



浙江医药  
ZHEJIANG MEDICINE

# 創新

# INNOVATION

唱响主旋律 促进三文明



浙江医药股份有限公司党委书记、董事长 李春波



# 浙江医药2012年新春联欢会剪影

■摄影 / 沈 钢





# 让青春永闪亮

## ——热烈庆贺《创新》发刊百期

本刊编辑部

伴随着 2012 年铿锵沉稳的脚步声,《创新》期刊走过了发刊百期的辉煌历程。14 个春夏秋冬,100 期创新檄文,闪耀着 5000 名浙药员工智慧的光芒,凝集着广大采编人员、企业文化工作者辛勤的汗水。值此,本刊编辑部谨向他们,向全体读者以及所有关爱、支持《创新》的各级领导、各界朋友,表示崇高的敬意和衷心的感谢!

14 年来,在公司党委的正确领导下,《创新》始终坚持“唱响主旋律,服务三文明”的办刊宗旨,始终坚持“面向支部,面向车间,面向客户”的办刊方向,始终坚持服务企业生产经营、促进改革发展、打造先进文化的办刊理念,正确把握舆论导向,努力把《创新》办成上情下达、下情上传的纽带,企业联系员工的桥梁。总共 30 多个栏目琳琅满目;每期 30000 多文字激情飞扬。大量融真实性、思想性为一体,由奋战在创新发展第一线的员工自己撰写的文章,真实反映了发生在员工身边的人和事,充分展示了浙药人“立志创新,共享荣昌”的精神风貌。改版后的《创新》宛若沐浴春光的百花园,万紫千红,缤纷绚烂。

好雨知时节,润物细无声。

今天,肩负着领导和员工们的殷殷期望,背着属于自己的行囊,我们又站在了第 101 期新的起点上。无论前方是陆地还是海洋,我们旅程中每一次情感的波澜,无不起伏在浙江医药创新发展的蓝图上。一代又一代浙药员工的不懈奋斗,打造了企业的常青基业;一茬又一茬的企业文化工作者的辛勤付出,谱写了《创新》“唱响主旋律,服务三文明”的华美乐章。如果说,体现企业硬实力的是利税、是效益,那么,展现企业形象的是精神、是文化。《创新》作为企业文化的前沿阵地,担负着崇高而特殊的历史责任。

● “心有凌云志,青春永闪亮”。全体《创新》采编人员、企业文化工作者一定要以高度的文化自信、文化自觉,高高举起“品质标准化,管理国际化,科研原创化,资本市场化”的大旗,带着真情深入生产、经营、科研、管理第一线,传递来自员工的声音,表现员工的喜怒哀乐,不断创作出更生动、更深厚的好作品,把《创新》的采、写、编、排、校、印、发的各项工作做得更好,使她真正成为浙江医药的“形象大使”,使浙江医药企业文化真正成为全体员工的精神家园。

内部刊物 免费赠阅

本刊宗旨：唱响主旋律 促进三文明



出版日期：2012年3月15日

主办单位：浙江医药股份有限公司

封面题字：李春波

编辑指导委员会

主 任：李春波

副 主 任：蒋晓岳 张国钧 吕春雷

委 员：陈丁宽 张定丰 马文鑫

李春风 俞祝军 叶伟东

邵 斌 吴国锋 朱金林

金一平 俞焕明 戈 梅

编辑部

总 编：张国钧

副 总 编：吕春雷 陈丁宽

策划总监：俞汉森

主 编：吕旭峰

副 主 编：沈 钢

编 辑：章 吕 朱 晴 高 红

石晓鸿 俞志荣 梁蕴秋

王华永

版式设计：沈 钢

本期校对：沈 钢

编辑部地址：浙江新昌环城东路59号

邮政编码：312500

电 话：0575-86021885

0575-86022860转8005

传 真：0575-86022355

投稿邮箱：innovation@xcpharma.com

sg312500@163.com



CONTENTS

01  
卷首语

01 让青春永闪亮 / 本刊编辑部

04  
特别制作

04 开启历史新纪元——浙江医药2011十大要闻 / 本刊编辑部

08  
专题报道

08 依靠创新驱动 加快转型升级 实现可持续发展 / 俞祝军

11  
要闻简报

11 投票表决 四项议案 等 / 朱晴 等

15  
图片新闻

15 “浙江生态日” 等 / 陶媛 等

17  
封面人物

17 “做实业就要耐得住寂寞” / 沈锡权 王政





## 19 文化时空

### 百期礼赞

- 19 走进浙药空间 / 何海玲
- 20 缘来是你 / 魏旭东
- 21 企业的形象 心灵的绿地 / 刘宗伟
- 22 恭贺《创新》百期 / 王春蕾
- 23 我与《创新》的幸福回忆 / 余桂英
- 24 回顾百期 续写新篇 / 陈浙蓉

## 27 编读往来

- 27 看《创新》说“创新” / 柴腾达
- 28 对《创新》的建议 / 俞志荣

## 29 天姥语林

- 29 梦想 责任 改变 / 俞焕明

## 30 市场纵横

- 30 在逆境中“安全”前进 / 葛尧斌

## 32 光荣榜

- 32 公司集体及个人荣誉榜（续） / 本刊编辑部收集整理

## 34 企管经纬

- 34 诚至金石开 / 王获玉
- 36 感悟“烹小鲜” / 李雅青
- 38 直面新挑战 / 石婷婷
- 40 赢在新系统 / 王赛珍

## 42 员工艺萃

- 42 “捕光捉影”踏浪行 / 章忠阳 边溪

## 45 巾帼风采

- 45 永葆魅力“四颗心” / 王秀秀
- 46 小阳台 大世界 / 王露燕
- 47 走进百年越剧 / 王春蕾

## 48 爱心家园

- 48 冬天不再寒冷 / 陈诚 章璐

封面：浙江医药股份有限公司党委书记、董事长 李春波 / 本刊资料照片

封二：浙江医药 2012 年新春联欢会剪影 / 沈钢 摄

封三：新昌制药庆“三八”女职工知识竞赛剪影 / 沈钢 章忠阳 摄

封底：摄影作品《龙舞人间》 / 章忠阳 摄

# 开启历史新纪元

## ——浙江医药2011十大要闻

■文、图 / 本刊编辑部

### 1、弘扬企业精神，从容应对挑战

#### ——主营收入创历史新高



全公司干部、员工，大力弘扬“团结，拼搏，创新，奉献”的企业精神，在严峻的宏观环境下，从容应对复杂多变的经济形势，接受新挑战，经历新考验，在高起点的基础上，仍保持了稳定的增长，母公司主营收入创历史新高。

### 2、坚守医药主业，做精做强

#### ——“新昌范本”成央视头条新闻

《新华每日电讯》12月13日头版头条刊发了《坚守实业 逆境求生的“新昌范本”》，介绍浙江医药新昌制药厂等新昌三家民营大企业坚守主业，逆势增长，做精、做深、做强企业的消息，引起了中央领导的高度关注。

12月18日，中央电视台《新闻联播》头条播出《浙江新昌：坚守主业 逆势增长》的报道；12月17日，《浙江日报》头版头条刊发消息《坚守主业 持续创新 新昌企业争做“实业家”》；2012年1月6日，中央电视台《焦点访谈》播出题为《新昌的启示》的新闻专题，再次报道了新昌工业企业坚守主业、做活实业的鲜活事例；中央及省、市相关媒体也作了大量宣传报道。





### 3、贯彻“六字”方针，加快“四化”进程 ——经营工作会议指引前进方向

在11月28日至29日召开的“浙江医药2012年度经营工作会议”上，确定了公司2012年工作方针：以科学发展观为指引，认真贯彻执行李春波董事长提出的“专注，节约，规范”六字方针，大力加强安全生产和环境保护工作，从容应对全球经济一体化带来的方方面面的压力，加快“品质标准化，管理国际化，科研原创化，资本市场化”的四化进程，为顺利完成全年各项目标任务，全面实现“十二五”规划打好坚实的基础。



### 4、高起点高标准，新基地新跨越 ——浙江昌海生物产业园奠基开工



公司的全资子公司——浙江昌海生物有限公司于3月注册成立。7月6日，浙江昌海生物产业园奠基开工。按整体规划、分步实施的建设方针，经过3~5年时间，昌海生物将建成生产技术先进、设施配套齐全，具有世界一流水平的生命营养类产品、特色原料药及制剂等生物医药产品生产基地，为实现公司新一轮跨越式发展提供强大动力。

## 5、安全无有小事，警钟必须长鸣 ——安全生产任重道远



11月28日，绍兴市安监局吕永辉副局长为公司中层以上干部上了一堂题为《提高企业安全生产管理水平有效途径探析》的安全知识培训课，针对医药化工企业事故多发的实际，就如何加强安全生产管理作了深入透彻的分析论述，提出了许多对策措施。李春波董事长在总结中指出，“安全生产是个永恒的课题”，“要把吕局长的讲话内容一级一级原原本本传达下去”，落实到实际工作中。

## 6、培育优秀团队，打造常青基业 ——加强干部队伍建设迈出新步伐

3月至10月，在全公司范围开展了新一轮民主评议干部活动，共有157名中层以上干部接受民主评议。

8月12日，公司后备管理干部培训班（第一期）开班仪式在新昌举行。共有380多名员工报名参加。培训历时五个月，主要开设相关专业基础知识、管理技巧与务实、沟通训练等课程及户外拓展训练等，旨在提高基层干部的综合素质，并按宽进严出、逐轮淘汰方式选拔优秀学员作为后备干部。



## 7、庆祝九十华诞，“山歌”激越嘹亮 ——建党90周年庆祝活动尽显药人风采



6月25日，浙江医药庆祝中国共产党成立九十周年“唱支山歌给党听”文艺晚会在新昌隆重举行。一席红色盛宴，满台溢彩生辉，13支精彩节目，尽显浙药人忠于祖国忠于党，继往开来谱新篇的风采。



## 8、扩大对外开放，谋求更深更广 ——隆重庆祝与诺华合作20周年

11月15日，“浙江医药·诺华制药合作二十周年”庆典在新昌举行。董事长李春波先生、新昌县委书记楼建明先生、诺华公司Wetter先生先后致辞，对两家公司富有成效的全面合作予以高度评价和充分肯定，并寄望今后的合作更加深入、密切。



## 9、成在坚持发展，贵在勇于创新 ——新昌制药荣登“中国轻工业食品添加剂行业十强”之首



5月13日，中国轻工业联合会第三次会员代表大会发布了2010年度轻工行业十强企业名单公告，浙江医药新昌制药厂以综合评分97.38的高分（比排名第二的企业高出22.58分）名列食品添加剂行业之首，被授予“中国轻工业食品添加剂行业十强企业”。

## 10、工艺技术独创，发明专利廿项 ——“叶黄素和玉米黄素的研发及产业化”项目通过浙江省科技进步一等奖专家评审

该项目通过独创的分离纯化技术制备高纯度叶黄素晶体，全球首家以叶黄素晶体为原料经原创的差向异构化技术生产玉米黄素，并采用独创的超微粉碎—瞬时高温熔融—超高压乳化技术，开发了稳定性好、生物利用率高、应用广泛的叶黄素和玉米黄素纳米级微胶囊产品。已申请发明专利20项，国际授权发明专利4项，授权中国发明专利4项。公司还主持和参与完成了叶黄素纯品和叶黄素制品美国药典USP32版的修订、叶黄素和玉米黄素美国FCC7标准和叶黄素国家安全标准的制订。



# 依靠创新驱动 加快转型升级 实现可持续发展

■文 / 俞祝军

浙江医药股份有限公司紧紧依靠科技进步,以技术创新为突破口,按照“三高二低一结合”(开发高技术含量、高市场占有率、高附加值,低污染、低消耗的新产品,做到原料药上档次和特色制剂创品牌相结合)的产品发展战略,大力调整和优化产品结构,坚持发展循环经济,致力于打造绿色医药,走可持续发展之路。经过近十五年的不懈努力和探索,从一家以低端抗生素产品为主、业绩一般的医药企业转化为以生命营养品、特色原料药及制剂等高新技术产品为主、业绩优良的大型综合性医药企业,连续四年每股收益达2.10元以上,自2008年始每年现金分红均为10派7至8元。浙江医药以优良业绩,丰厚回报,成功走出了一条科技创新驱动产业转型升级之路。

## 一、加强人才队伍建设,以创新促产业转型升级

创新是企业发展的源动力,是企业核心竞争力。产品结构调整、产业转型升级的关键是科技创新,而科技创新的关键则是人才队伍建设,是人才的引进和培养。一直以来,公司依托人才开发,带动技术开发和产品开发。每年主动走出去,到相关大专院校招聘高校毕业生一百余名。公司致力于建设以人为本的企业文化,实行独特的“来去自由”的人才政策,贯彻“养用结合,侧重

于养”的面向新世纪的人才战略,建立了良好的人才激励机制,逐步推进技术要素参与收益分配的改革,并重奖有突出贡献的科技人才(如2010年公司科技大会就对维生素E综合技术进步项目组成员重奖200万元),有效调动和激发科技人员积极性,组建起一支朝气蓬勃的以专家、博士为龙头,硕士生为核心,本科生为主体的高素质科研队伍,开发了一大批新工艺、新技术、新产品,主要有:“天然d- $\alpha$ -维生素E工艺技术创新”项目获2000年度国家科技进步二等奖;“d-生物素的不对称全合成生产新技术”项目获2005年度国家技术发明二等奖;“万古霉素关键技术研究及产业化”项目、“复方蒿甲醚的研发、国际化及产业化”项目获2007年度国家科技进步二等奖;“叶黄素和玉米黄素的研发及产业化”项目已通过2011年度浙江省科学技术一等奖评审;企业主持承担了“企业创新药物孵化基地建设——天然来源的抗肿瘤与抗耐药菌创新药物的研发”等五项国家“重大新药创制”项目;“高纯度万寿菊叶黄素和玉米黄质提纯、转化和微胶囊化研究及产业化”等六项成果获省、部级科技进步一等奖;至2011年底,公司已累计申请国际、国内发明专利244项,授权90项;公司自主研发的两个国家1.1类新药甲磺酸普萘替尼和盐酸昌欣沙星,现均





已完成一期临床,正在进行二期临床的申报。

目前,公司是国家高新技术企业,国家创新型企业,设有国家级企业技术中心和国家级博士后科研工作站;是全球品种最全的脂溶性维生素供应商,全球抗耐药药物供应商,国内高端喹诺酮类药物生产基地。丰硕的科研成果为公司的产业转型升级打下了坚实的基础。

## 二、坚持“三高二低一结合”战略,调整和优化产品结构

### 1、大力调整和优化产品结构

十多年来,公司严格遵循“三高二低一结合”的产品开发战略,先后淘汰能耗高、污染大、附加值低的麦迪霉素、吉他霉素、利福平、乙酰螺旋霉素、氟哌酸、环丙沙星等上百种不同品种、规格和剂型的产品;对于优势产品如维生素E和维生素A,不间断地组织技术创新,提高产品技术含量,降低成本,不断提高产品的竞争力。目前,公司已成为世界唯一一家从所有起始原料、中间体至成品自我配套的维生素E生产企业,许多技经、质量指标已赶超世界制药巨头BASF、DSM,年产量已达1.5万吨,销售占全球的20%以上,成为我国少数几个具有国际竞争力的医药产品之一。

同时,公司通过技术创新,自2000年来,相继开发成功天然维生素E、生物素、 $\beta$ -胡萝卜素、维生素D3、角黄素、叶黄素、虾青素、辅酶Q10等生命营养类产品,已初步形成了生命营养类产品树,为实现专业化、规模化生产打下了坚实的基础。

此外,在医药方面,自2003年始,公司率先独家成功开发被临床医生誉为抗耐药菌“王牌抗生素”的糖肽类抗生素盐酸万古霉素原料及冻干粉针剂,打破了20多年来国内市场被国外大公司垄断的局面。目前其原料药产量已占全球30%以上。而后相继开发成功的替考拉宁、米格列醇、伏格列波糖等高端医药产品,已逐步进入国际、国内市场,成为企业一个又一个新的经济增长点,产生了显著的经济效益和良好的社会效益。

### 2、产业延伸发展成效初显

2010年,公司合成维生素E生产技术取得重大突破,含量从原来的96%提高到98.5%以上,纯度高、杂质少,质量达到全球领先水平。由于高含量VE用于保健品、化妆品,市场需求较大,市场份额进一步扩大。

天然维生素E不仅是保健药品,也可用于化妆品,已与联合利华、欧莱雅、妮维雅、强生等生产厂家建立了长期合作关系。

辅酶Q10于2005年10月投入生产,为国内首家,市场前景广阔。

公司通过技术创新,成功开发了具有自主知识产权的高品质叶黄素、玉米黄质晶体及纳米级微胶囊化产品系列,成为继DSM公司之后第二家全面掌握该技术的生产厂家,产品远销欧盟、美国等。

初步统计,目前公司生命营养品在食品、保健品、化妆品的销售,已超过生命营养品整体销售的三分之一以上,产业延伸成效初显。

### 三、打造绿色企业,走可持续发展之路

公司秉持“关爱人类健康”的企业宗旨,始终注重将环境保护与节能降耗等紧密结合,走出了一条具有自身特色的发展经济之路。

#### 1、“一票否决”重污染产品

做好环境保护,攸关化工制药企业的生死成亡。企业对一些前几年为企业贡献了不少利润的老产品,凡是环保过不了关的,一律痛下决心停产转产;对新开发产品投入生产前实行严格的审核制度,坚决不上重污染产品、工艺技术落后的产品。如:投资400万元开发成功的盐酸曲马多,在产前的审核中,由于环保问题而被一票否决;胃溃疡良药奥美拉唑在研发过程中,因工艺收得率低,废水、废渣多也被封杀。

#### 2、大力发展清洁生产、循环经济

近年来,公司每年投入3000多万元进行清洁生产改造和环境污染整治。通过运用生态学原理、系统工程方法和循环经济理念,积极开展清洁生产工作,从废水、废气、固体废物中回收资源,在大大降低末端治理难度的同时,还产生可观的经济效益。企业在产能大幅扩大的情况下,能耗和COD排放量却连续3年不断下降,取得了显著的环境效益。

目前公司的溶剂平均回收率已经达到94%左右;冷却水循环利用从前几年的91.3%提高到97%。注重废物的综合利用,如通过技术攻关,将天然维生素E废脚料加工成燃料油,替代柴油作燃料;先后投入2300万元建成了两个催化剂再生利用项目,通过再生改造,年再生A、B催化剂分别达4吨和3000多吨,仅此一项,年创利就达2780多万元。

### 四、建设生产新基地,加快产业转型升级

为了突破地理、环境制约,充分发挥公司业已积累的人才、技

术和产品优势,实现新一轮跨越式发展,公司在下属全资子公司浙江昌海生物有限公司,开始实施“生命营养品、特色原料药及制剂出口基地建设项目”。该项目总投资29.12亿元,其中不超过16亿元通过非公开发行股票募集,其它使用自有资金或银行借款。该项目将公司生命营养类产品、医药原料药及制剂生产进行统一规划和集中,引入新的生产工艺及设备,重点发展公司近年来成功研制、市场潜力大的药物制剂、原料药等生物医药产品,尽快实现公司新研制产品的规模化生产,提升生产技术水平,发挥公司综合竞争优势,增强公司盈利能力,进一步促进公司的产业转型和升级。

该项目由三大子项目组成:

生命营养类产品项目将使用新工艺、新技术、新装备,使之成为环保、经济、安全的高标准产品生产线,将极大提高该类产品的市场竞争力,使公司成为真正的世界著名的生命营养品(维生素及类维生素)供应商。

特色原料药项目,其主要产品是公司新研发的难度大、技术壁垒高、需运用合成及微生物发酵等复合技术的高端抗生素、器官移植类、心血管类产品。

出口制剂基地项目是公司高起点、高标准、高投入的一个项目,通过本项目的实施,将实现公司抗肿瘤、头孢类、免疫制剂等特色药物制剂的规模化生产,满足高标准、高品质制剂产品的市场需求,促使公司逐步实现从原料药出口为主转向高附加值的制剂出口为主的产业升级。

本项目于2011年8月破土动工,至今5幢主厂房已结顶,一期工程预计可在2012年年底完成。计划经过5年努力,建成一个生产技术先进、设施配套齐全、绿色环保、符合国际认证标准、具有世界一流水准的生命营养类产品、特色原料药及制剂等生物医药产品生产基地。

最近,李春波董事长指出:“我们的企业二十年如一日,孜孜不倦地在自己的领域里勤奋耕耘,踏踏实实地在每一个细节上做深、做精、做细,最后达到做强企业,走向成功。”公司将坚守医药主业不动摇,把技术创新作为企业发展的核心动力,以生命营养品和特色原料药及制剂为双轮驱动,大力推进“品质标准化、管理国际化、科研原创化、资本市场化”,在加快转型升级中,谋求新发展,实现新跨越。

(作者系公司董事会秘书)



## 投票表决 四项议案

——公司2012年第一次临时股东大会在杭举行

■文、图/朱 晴



浙江医药股份有限公司2012年第一次临时股东大会于2月28日下午在杭州召开。会议由公司董事长李春波主持，部分董事、监事和高管人员出席会议。

会议采用现场投票和网络投票相结合的表决方式，通过了《关于调整公司非公开发行股票方案》、《关于公司非公开发行股票预案（修订稿）》、《关于本次非公开发行股票募集资金使用可行性报告（修订稿）》及《关于提请股东大会修改授权董事会办理本次非公开发行股票有关事项》等四项议案。本次大会通过的调整后的公司非公开发行股票方案尚需通过中国证券监督管理委员会核准后方可实施。

（作者单位：公司办公室）

## 绿色环保 安全高效

——“十一五”国家科技支撑计划项目通过验收

■文/陈浙蓉、宋立强 图/宋立强



2011年12月7日下午，“十一五”国家科技支撑计划“绿色化学关键共性技术研究及其在化学原料药生产过程中的应用”项目验收会在北京铁道大厦召开。会议由国家科技部主办，科技部社发司、科技部生物技术中心、浙江省科技厅等单位负责同志，以及项目主要研究人员等40余人参加了验收会。

本项目由浙江省科技厅组织实施，浙江省新药创制科技服务平台承担，共有7个子课题。其中浙江医药股份有限公司新昌制药厂与浙江大学共同承担的子课题“ $\alpha$ -糖苷酶抑制剂的绿色合成技术集成与示范”项目生产线运行正常，节能减排效果明显，经济和社会效益显著。通过项目的实施，公开发明专利14项，其中授权发明专利8项，形成了具有自主知识产权的科技成果和相关的技术标准，同时建立了系列产品的绿色合成技术应用示范基地，增强了企业的国际核心竞争力。本项目凭借绿色环保、安全、收益高等显著优点得到了评审专家的一致好评，并鼓励高校与企业继续大力发展产学研合作。

（作者单位：新昌制药厂研究院）

## 加强环保 做强实业

——省环保厅调研组到新昌制药调研

■文、图 / 沈 钢

3月6日，浙江省环保厅副厅长卢春中率调研组到新昌制药厂调研。新昌县委常委、常务副县长柴理明等陪同调研。

调研组一行参观了新昌制药厂，听取了公司总经理蒋晓岳和副总经理、新昌制药厂厂长张定丰关于浙江医药及新昌制药的基本情况介绍，企业运行及环境保护综合治理工作情况汇报，并就企业生产、新产品研发及遇到的问题等进行了座谈。

调研组指出，政府部门要加强对企业的服务，真情关怀、真心帮助、设身处地为企业着想，切实帮助解决企业在发展过程中碰到的资金、土地、人才等要素制约问题，营造良好的外部环境，让企业安心做实业。同时，企业自身要树立信心，重视员工待遇及福利，注重品牌建设，依托人才和科技加强环境保护工作，做强做大实体经济。

（作者单位：本刊编辑部）



## 人才荟萃 成果累累

——生命营养品创新团队获绍兴市重点创新团队称号

■文 / 张莉华 图 / 沈 钢

2012年1月，新昌制药厂的生命营养品创新团队被绍兴市人才工作领导小组授予“绍兴市重点创新团队”称号。

该创新团队的带头人为新昌制药厂常务副厂长兼保健品分厂厂长邵斌同志，团队成员8人，由生物化工、食品科学、化学工程等各个专业的博士、硕士及本科生组成，创新方向为类胡萝卜素制备及微胶囊化研究。在邵厂长的带领下，团队自主研发了多种类胡萝卜素及其微胶囊化产品，尤其是以淀粉为壁材的类胡萝卜素微胶囊化产品的制备取得了突破性的进展，可满足不同客户的个性化需求，申请了多项国际和中国发明专利，参与了国际和国家标准的制修订工作。

（作者单位：新昌制药厂保健品实验中心）

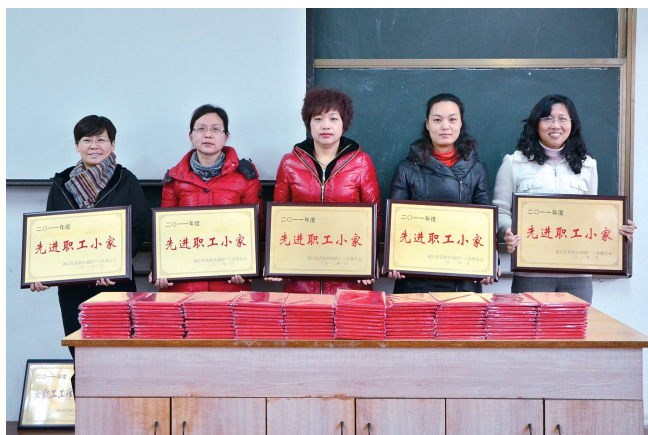




## 立足企业 着眼职工

——新昌制药工会举行2012年工作会议

■文/何伟、章忠阳 图/章忠阳



2月28日下午,新昌制药厂工会2012年工作会议在厂职工培训中心举行。工会主席章林春作了2011年度的工作总结,部署了2012年的主要工作任务。会议还表彰了2011年度工会工作先进集体和个人。

会议具体布置了关于在各分工会中开展“服务企业,服务职工”竞赛活动的有关工作。要求各分工会立足企业,结合部门工作实际,通过开展“班组先锋号”创建、劳动竞赛、合理化建议、创先争优等活动,服务企业促发展,服务部门提效益;着眼职工,深入班组、宿舍等,与职工开展交流活动,适时召开小型多样的职工座谈会,听取和反映职工的意见和建议;切实做好职工子女教育助学基金、金秋助学、帮困救扶、互助互济及开展职工文化团队活动等工作,努力服务职工,促进和谐建设。

(作者单位:本刊编辑部)

## 明确任务 理清思路

——新昌制药团委举行工作总结评比会

■文/吴晶 图/沈钢



1月10日下午,新昌制药厂团委在厂职工培训中心举行2011年度团工作汇报和优秀团总支(团支部)评比会议。厂团委委员,各总支(支部)书记参加会议,会议还邀请了公司企业文化办主任俞汉森、厂工会主席章林春、《创新》副主编沈钢担任评委。

经过评委现场打分,最终保健品团总支、制剂团总支、后勤团总支获评“优秀团总支”;保健品第一团支部、制剂第二团支部、制剂第一团支部、保健品第三团支部、制剂第三团支部、保健品第二团支部获评“优秀团支部”。

本次团工作汇报、优秀评比遵循“公平、公正、公开”的原则,整个过程气氛热烈,也为各总支(支部)提供了一个学习交流和展示自我风采的机会,激励各总支(支部)在日后的工作中再接再厉、不断进取,在团组织的平台上为企业的发展增光添彩。

(作者单位:新昌制药厂团委)

## 强化理念 提升素质

### ——质管部召开2011年度质量会议

■文 / 王春蕾 图 / 俞 蒙

2012年1月13日,新昌制药厂质量会议在新昌鹤群大酒店举行,全体QA和部分QC人员参加,会议还邀请了维生素厂和昌海生物有限公司的质量管理负责人及制药厂车间主任代表。

公司总经理助理、新昌制药厂质管部部长朱金林在会上分析2011年度取得的成绩和存在的不足,并指出2012年质量工作的重点与难点,部署新版GMP的认证工作,提出加强企业质量文化建设的意见和设想,要求全体质量人员进一步强化“质量是企业生命”的理念,进一步提升全员质量意识和质量素质,营造积极向上的质量管理氛围,为顺利完成2012年度的经营目标而努力。

质管部各办公室及车间QA人员以幻灯片的形式汇报了2011年度质量情况,QC主任和各检测室负责人对班组建设进行了总结,提出2012年度的工作计划及打算。质管部副部长俞育庆作《产品质量审核》和《偏差管理》培训,昌海生物质量管理负责人丁开云作《制药工程项目管理》培训。

(作者单位:新昌制药厂质管部)



## 欢聚一堂 共迎新春

### ——新昌制药举行新春团拜会

■文 / 赵 康 图 / 沈 钢

2012年1月20日晚,新昌制药厂在鹤群大酒店举行2012年新春团拜会,公司及新昌制药厂主要领导与新昌制药厂的外地单身大学生欢聚一堂,共迎新春。

公司总经理蒋晓岳,副总经理、新昌制药厂厂长张定丰作了热情洋溢的新年致辞,感谢大家一年来作出的贡献,希望在新的一年里锐意进取,再立新功,并向每位大学生送上一个贺岁红包。大学生们表演的现代舞、情歌独唱、诗歌朗诵以及自由点唱等节目,为团拜会增加喜庆的气氛。

(作者单位:新昌制药厂人力资源部)





## “浙江生态日”

■文 / 陶 媛 图 / 沈 钢



3月2日，在浙江省环保厅召开的全省环境宣传教育工作会议上，浙江医药股份有限公司等单位被浙江生态省建设工作领导小组办公室授予“首个‘浙江生态日’系列活动优秀组织单位”称号。

浙江生态日，既是浙江建设生态文明、挖掘生态潜力、激发生态活力、彰显生态魅力的有效载体，也是浙江“生态立省”战略和建设现代化生态省的创新之举。

图为在公司主体企业新昌制药厂开展的首个“浙江生态日”宣传活动。

（作者单位：公司办公室，本刊编辑部）



## 又晤EKU

■文、图 / 沈 钢

3月7日晚，李春波董事长在新昌白云山庄欢迎宴请来公司访问的美国东肯塔基州立大学（EKU）常务副校长怀思博士、商学院院长罗格博士及夫人、林昌洋博士及夫人。3月8日，怀思博士一行在蒋晓岳总经理等陪同下参观了新昌制药厂，并就有关合作事项进行了会谈。

（作者单位：本刊编辑部）



## 环保交流会

■文 / 张汀军 图 / 章忠阳

3月8日下午，昌海生物有限公司在新昌制药厂组织召开清洁生产与环境保护交流会，邀请哈尔滨辰能工大环保科技有限公司与中国环境科学研究院的专家介绍废水处理的设计理念与清洁生产要求，浙江医药“三废”技术专家组和昌海生物全体产品组代表参加本次会议。

（作者单位：昌海生物有限公司，本刊编辑部）

## 女工知识赛

■文、图 / 沈 钢

“三八”节期间，新昌制药厂工会、女职委组织开展了两场以“争创学习型团队，争做知识型女性”为主题的知识竞赛活动，有近千名女职工和6支代表队分别参加了知识答题和知识抢答。

（作者单位：本刊编辑部）



## 巧手织美好

■文 / 朱敏君 图 / 王 舟

3月8日下午，维生素厂和昌海生物的200余名女职工齐聚维生素厂，参加“巧手编织美好生活——庆‘三八’”活动，经过培训的女工委员和活动骨干当起了老师，两个小时后，一支支百合、玫瑰、郁金香、蝴蝶兰、元宝花在一双双巧手中不断绽放，一盆盆逼真的丝网花盆呈现在大家眼前，群芳争艳，美不胜收。

（作者单位：维生素厂工会，办公室）



## 实战测量赛

■文、图 / 王秀秀

2月2日，昌海生物土建项目组组织了一场实战的测量对抗赛。

本次比赛，裁判为土建项目经理梁春雷，比赛分为两个小组，带队的组长分别为李衍明、王永超。各组在小组成员的默契配合下，都在规定的一个半小时内完成了比赛任务。最后李衍明组以0.25分的微弱优势获胜。

（作者单位：昌海生物有限公司）





# “做实业就要耐得住寂寞”

——民营实业家李春波的“坚守”故事

■文 / 沈锡权 王 政 图 / 沈 钢



过去的一年，浙江民营企业生存状态成为关注的焦点。在浙中山区的小县新昌，一个矢志坚守实业、不随波逐流、不为“快钱”所动的民营企业家群体也正在形成。当地的浙江医药股份有限公司董事长李春波，就是他们中间的杰出代表。在大量民营资本追逐“快钱”的“炒”声一片中，他表现得“默默无闻”；而在中小企业“债务危机”“借贷危机”的尘嚣中，他却逐渐浮出水面，以其坚守和业绩证明中国企业家“实业兴国”的朴素道理和正确路径。

## 逆境中一份不俗的成绩单

见到李春波的时候，他刚从欧洲飞回来。“我经常在世界各地来回飞，就我的观察，整个世界经济还没见底，未来两到三年会更困难。”刚过52周岁的李春波看上去精力充沛，谦和、冷静中不时透露出创业者的激情。

尽管国际国内经济形势不容乐观，浙江民营企业普遍面临困难，但李春波的浙江医药依然在困境中交出一份不俗的成绩单。刚刚过去的2011年，浙江医药实现销售48亿元，利润总额11.5亿元，上缴税收5亿元，出口创汇3.9亿美元。在民营制造业利润趋薄的大背景下，浙江医药人均创利税40多万元，连续四年居全国第一；医药行业利润率为5%左右，浙江医药则高达25%~30%。

李春波说：“认准了路，就要坚持走下去。”在他看来，坚持实业、做强主业就是企业提升自身核心竞争力的过程。资本、人才、管理、市场诸多要素是企业核心竞争力的关键，缺一不可。“但是要将这些资源要素有机配合起来，没有五到十年时间，是办不到的。”李春波说，正是这个过程漫长，许多企业都坚持不下来，转而“挣快钱”了。

但浙江医药和李春波坚持走这条路20年。“我要核心竞争力。”李春波说，“我只做自己该做的事情。”

## 苦心撑持实业二十年，靠什么越做越强？

为什么要20年如一日坚守实业？李春波面对制造业利润趋薄的困难，坚守实业、主业的底气何来？

李春波接手企业后，求生存的本能让他不断向实业、主业投入人才、技术等各种资源，而这些资源的聚合逐渐带来良性运转的“财富效应”。几年前房地产热兴起的时候，正是李春波的浙江医药各种资源“聚合效应”发挥作用、“财富效应”不断放大的时期，财富源源而来。

“虽然没炒房子赚得多，但心安啊！企业5000兄弟姐妹也放

心。”李春波说，“做实业就要耐得住寂寞，抵得住诱惑，到了一定时候，量变就转变为质变。”正是这样执着的坚守，浙江医药的营业收入没有一分钱来自房地产，不但不欠银行一分钱，反而有大量的存款。

上个世纪80年代后期，针对当时不少大学生找不到工作、“天之骄子不再骄”的有利时机，李春波的新昌制药厂一下子来了个“人才抄底”，从全国各地进了近200名大学生，这批人才也成为新昌制药厂快速发展的骨干和基础。

超前的人才战略带来的是技术上的突破和领先。如今，浙江医药大部分的产品走向发达国家市场。257个专利、100多个自主知识产权产品、每公斤1200美元的万古霉素、纯度99.5%的维生素E……让许多国际大公司难以望其项背。

回顾这些，李春波颇有感慨：“企业是树，人才是根。当你根深叶茂，行业认同你，市场认同你，你就是标准，你就拥有定价权，财富也就随之而来。”

## 一句忠告：警惕产业“空心化”

根据发达国家的经验，社会核心财富的增加80%来自制造业，制造业是经济之源。“社会财富不是靠投机投出来的。”李春波强调。这一点已被很多人忘记。

李春波对如今沿海地区的产业“空心化”倾向忧心忡忡，他动情地呼吁，全国的企业家都在各自的领域默默耕耘，专心实业。“靠长期积累，日复一日，年复一年，争取一步一步前进，每一个细节都做到极致。”李春波表示，“中国的进步、民族的自强，需要一代代人不断地努力。

“温州危机”刚好是检验李春波多年来坚守的试金石。他说：“我做企业没有什么经验，就一个坚持，20年如一日。孜孜不倦，坚持创新。从仿制药大国变成原创强国，需要几代人努力，中国创造的使命，需要积累、耐心。中国要有希望，除此一途，别无他法。”

（原载《半月谈》2012年第3期，本刊略有删改，作者系新华社记者。）





## 走进浙药空间

■文 / 何海玲 图 / 沈 钢

很幸运，能与《创新》相遇。

每当沉甸甸的《创新》飘落案头，尽管手头总有点忙乎，我总会抽出时间尽享这份恬美：厚实而洁白的纸张，好有分量；赤橙黄绿青蓝紫，在这里得到了和谐唯美的搭配；动态的新闻图片、精美的插图与底图，一下子就给人以视觉上的冲击与享受，也让那个时刻一下子变得轻盈了起来，生动了起来。

渐渐地，似乎就读懂了《创新》，读懂了浙江医药。

这里有一面高高飘扬的旗帜。封面人物，或阅读，或办公，或车间操作，真实而真切，一下子拉近了与员工的距离。谁也无法估量榜样的力量，尤其当他（她）在自己的身边时。于是，就会一页页地细细翻看，一行行地用心寻找一个生命成功的轨迹；于是，一种向上的力量就会在心中悄悄地勃发。他们不就是浙药上空一面高高飘扬的旗帜吗？还有那一篇篇言简意赅的卷首语，一个个鲜活而有高度的专题报道，一起在迎风招展着，在引领着一个集体前进的方向。

这里有斑斓多姿的生活原态。一幅幅剪影，剪取了企业员工工作、生活的一个个鲜活的场景，给人以身临其境的现场感。一则则图片新闻，简短的文字配以清晰的图片，展示了浙药人令人羡慕的七彩生活。俗话说商场如战场，尤其是如今险象环生危机重重的时候，企业往往步步为营，一心一意抓生产搞研发，紧张得似乎有剑拔弩张的味道。但是，浙药人不是这样，他们大气，从容，底气十足，视野开阔，他们在关注经济效益的同时，更关注了职工的生活质量，你看，摄影协会架长枪短炮户外采风惹人醉，“缘来是你”中秋会温馨满怀，全民健身会活力四射，小小贺卡上彰显集体之真情，斗舞会上尽显青春之亮丽，还有时尚的肚皮舞培训班等等，这样的集体怎能不四季如春？

这里有一片清新无比的文学芳草——药人文苑。穿梭在隆隆的机器声中，周旋在瓶瓶罐罐化学药剂中的浙药人，在工作的间隙拥有一方诗意的天空。他们枕边是书，潜心阅读；他们甘于与寂寞为伍，辛勤耕耘，诗词歌赋，不一而足。其实，不一定要笔落惊鬼神，在这物欲横流、人心浮躁的时代，能拥有这样一份虔诚的守候就弥足珍贵了。他们静静地坚守这方神圣的领地，有的把向《创新》投稿作为工作、生活的一部分；有的视《创新》为自己的良师益友，让失落的自己找到了一份精神的寄托。不知道，这对《创新》的编辑们会是多大的欣慰和满足？

这里是一个温暖而幸福的家。除了一年一度的安全生产工作会议、经营工作会议、年度表彰大会等，浙药人还有年度企业文化工作会议，他们迎着拂面的春风，表彰企业文化工作先进集体和个人，部署新的工作任务。在中央十七届六中全会提出推进文化大发展大繁荣之前，具有远见卓识的浙药人已经在行动了。他们不仅时时向困难职工伸出援助之手，还总是不惜重金给人才以持续发展的动力，爱满浙药，情暖浙药，情感型的社会管理模式给了每一个员工一个温馨的家。世界杰出华商协会主席、天九儒商投资集团董事局主席卢俊卿认为，幸福企业才是最好的企业，幸福企业的精髓就是“以人为本”的企业文化，就是要考虑到员工生活中的方方面面，从小事做起，把员工凝聚在感情的周围。那么，浙江医药无疑就是这样的幸福企业。

无怪乎，《创新》以不断创新的面孔，迎来了第100期的诞生！

无怪乎，浙江医药始终以弄潮儿的姿态，在时代的风口浪尖“手把红旗旗不湿”，继往开来，不断开拓新的局面。

（作者系本刊特约通讯员）

# 缘来是你

【百期礼赞】

■文 / 魏旭东

与你邂逅是在那雨后的黄昏，只记得捧起你的时候，封面上两个苍劲有力的大字“创新”跃然纸上，好似那恋人间甜美的微笑，一下便将我的思绪牢牢地锁在这精致唯美的封面上。

翻开扉页，扑鼻而来的是沁人心脾的笔墨纸香。拾一把小凳，泡一杯清茶，沐浴在黄昏的清风中，从头至尾细细地将你品味一番。卷首语的提纲挈领，专题报道的精心制作，企管经纬的英雄才伟略，药人文苑的唯美诗词……同事们的每一篇文章都吸引着汲取知识的我。阅读着你的文章，如朝阳红霞满天，如清露滋润心田，就好似两个许久不见面的老朋友促膝长谈。

那清晰的思路、隽秀的文字、流畅的文笔，处处皆展露文章作者的兰心蕙质、匠心独具；那精美的图片、精准的标点，更是让我真真切切感受到编辑部老师们的兢兢业业、认真细致；那一篇篇新闻、一件件喜事，展现着职工们的工作和生活，报道了我公司的蓬勃与辉煌。

偶尔自己也会玩弄些文字，每次都是怀着忐忑的心情向《创新》投稿，最后经编辑部老师们的润色之后，发表在《创新》

上。第一次在《创新》特别制作栏目中看到自己的文章，心中那种莫名的激动，无以言表，这也更加增强了我向《创新》投稿的勇气和动力。

每次见到你，都给我一种异样的情怀，总是会在第一时间将你通读一遍，读读同事工作和生活中喜闻乐见的趣事，看看浙江医药的最新动态。改版后的你，外衣更加精彩，内容更显得的丰美，小小的你不仅仅只是承载着传播信息的纽带，同时也是展现浙江医药企业文化的精髓。团结、拼搏、创新、奉献，在你小小的身躯中无处不在。

第一次是邂逅，第二次是期待……十八次就是缘。

缘来是你，让我可以在生活之余有一份期待；

缘来是你，让我可以在工作之中多一份精彩。

缘来是你，让我可以在洋洋自得时放低姿态；

缘来是你，让我可以在彷徨沮丧时激情满怀。

（作者单位：维生素厂安全环保部）



剪纸作品《庆创新百期发行》维生素厂810车间方媛作



# 企业的形象 心灵的绿地

## ——贺《创新》百期发行

■文 / 刘宗伟

蛟龙出海迎红日，紫燕归门报早春。值此新春到来之际，《创新》第一百期发行了。

我认识《创新》是在2007年，那时刚参加工作。一天，刚吃过午饭，车间团支书过来对我说：“你的文章写得不错，发表在《创新》上了。”从此，我与《创新》结了缘，那是第75期……现在，《创新》百期发行了，我在浙江医药也工作了将近五个年头。

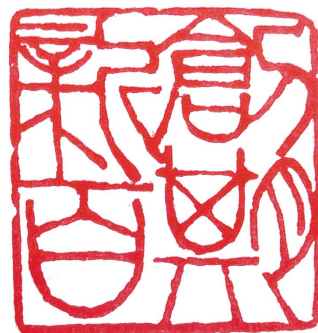
时光荏苒，风云变幻，从创刊到树立品牌，《创新》胸怀大业，我们笔耕不辍。作为浙江医药的一面窗口，《创新》见证了企业的成长、飞跃；浙江医药“以人为本，尊智重才”的企业文化，更使得《创新》越来越精彩；从单调的黑白主色到全彩的缤纷五色，从“企业之星”到“班组先锋号”，《创新》始终如一地坚持立足企业，展现企业，以企业的快速发展和员工的丰富生活为根基，在不断的开拓耕耘中，已成为广大浙江医药人喜爱的读物和良师益友。无论您翻开哪一期《创新》，都是内容鲜活，语言真切，客观真实，紧贴员工生活，是浙江医药良好风貌的有力见证。

而我自己，也在这里找到了心灵的绿地。忙碌的工作之余，一本《创新》在手，心灵便真的灵动起来了，穿越山川倾听溪流潺潺，或又腾空越上天际感受悠云飘逸，抑或是粗犷豪迈奔跑在原野，又有时感受萦绕耳际的余音领我曲径通幽……

色光流影道天行，白云悠悠好心境。环城东路观湖水，一路驰骋一路情。在《创新》的春潮中，去淋那沾衣欲湿的杏花雨，去迎那吹面不寒的杨柳风。

志存高远，自强兴业；师法大家，传承大爱；一抹书香，百年书海；笔耕不辍，继往开来！2012 雄浑有力的新年钟声已经敲响，历史又翻开了新的一页。渐入佳境的企业，百期开始的《创新》文化，浙江医药全体员工正满怀豪情地站在新的起点上，接受新挑战，迎接新胜利。

（作者单位：维生素厂808车间）



篆刻作品《创新百期》 维生素厂办公室俞志荣 作

# 恭贺《创新》百期

【百期礼赞】

■文 / 王春蕾

很高兴能一起迎接《创新》百期的到来。2008年的10月，我们曾一起见证她走过了十年风雨。看着这本企业内刊在公司的正确领导和高度重视下，在社会各界的关心支持下，在编辑部全体人员辛勤劳动及员工的积极参与下，越来越枝繁叶茂，作为一名通联工作者，由衷感到自傲。

从向《创新》投第一篇稿到她走进我心中也快有八年了，现在成了我工作之余不可分割的一部分，为我的业余生活添彩不少，也成了我与老公之间用来沟通的共同话题。每每一篇小文成稿，总是让老公先初步审核把关一下，一些不规范的标点符号一一修订，一些意思表达不够准确的文句费心斟酌，他能这样倾心帮我，我很享受。每当我取得一点成绩，他也会真心为我高兴，有这方面的共同语言，感觉我们之间的感情也因此加深。《创新》给了我一个平台，把我对儿子的经历（2006年第6期的《伤痛时分说伤痛 感恩时节话感恩》）、对父亲的爱（2007年第6期的《送别父亲》）有诉说的去处；有机会展示“企业之星”（2007年第6期的《当好国际认证的排头兵》）和优秀党支部书记（2009年第3期的《务实创新的领路人》）的风采；更让我和同事们津津乐道的是那篇写我田园生活的《田园生活快乐多》和《精彩无限长红星》。因为《创新》，也让我在同事中赢得了赞赏。

我这所有的成绩，都离不开《创新》这个平台，也离不开部门领导和分工会领导的大力支持。在企业大力推崇文化建设的氛围下，本部门也开展了各种文体活动，这些精彩的活动内容不仅丰富了《文化园地》的版面，也成了我向《创新》投稿

的源泉。

对《创新》的感情越来越深，对改版后的设计和排版越来越欣赏。尤其是2011年第4期的“爱心家园”中，对那首小诗的排版，真是由衷地佩服和欣赏，很有创新的理念。只是越来越感觉自己能力和水平的不足，需要加强学习和培训。

一直有个想法，知道实行起来需要费很大的精力。每每翻看以前的杂志，总会有新的感觉。这一百期来，一直不乏很多精品文章，无论“药人文苑”还是“青春杂谈”。我知道，《创新》曾经在2002年出过一期特别版，是2001年度的优秀作品集，是不是也从这一百期中选取一些优秀作品，分成学术类、新闻政工类、杂谈和文学类分别编辑成书，让新进企业员工可以从中了解我们企业的文化历史。从新闻政工类，大致能看到企业发展的重大事件；看杂谈类，受励志、感悟洗礼；文学类，更是丰富多彩了，有诗词、游记、情感；是不是把游记一整理，就成了一本旅游大全了？

也请网友宋爱斌为《创新》百期写了一首藏头诗。因其对我们的《创新》不是很深入了解，只是泛泛而作吧：

恭请宾朋来相聚，

贺言真诚如诗句。

创办百期期期好，

新篇连连出妙语。

百刊丛中享盛誉，

期盼创新遍寰宇。

（作者单位：新昌制药厂质管部）



# 我与《创新》的幸福回忆

【百期礼赞】

■文 / 余桂英

第一次认识《创新》大约在十年以前,已记不清是在什么地方,只记得那时刚创刊不久,没有彩印、没有塑胶,只是一本简简单单的小册子,内容也不多。

直到2008年的某一天,突然接到《创新》编辑部的一个电话,问我的诗稿是不是自己原创的。当时,我不知道该怎么回答,只有一连串的问号在我脑子里打转,我的诗稿怎么会在《创新》编辑部?是谁帮我投的稿?投了那几首诗?我纳闷了一整天。

下班后回家,跟老公说起了今天发生的事,他听后没说话,只是笑眯眯的看着我,凭我们多年的默契,此刻,已不用多说,我似乎什么都明白了。就这样我的组诗《绿诗带之歌》第一次被《创新》编辑部录用。

后来,经编辑部推荐,《绿诗带之歌》参加了由中国经济报刊协会、中国企业报刊协会、中国企业报社举办的“全国企业抗震救灾优秀作品大赛”,并获得了诗歌类二等奖。这个荣誉给了我很大的鼓励,从此后,我开始重新认识《创新》,关注《创新》,并不断地向《创新》投稿。同年,还参加了“我与《创新》共奋进”有奖征文比赛,获得了三等奖。2009年在浙江医药文化月“辉煌六十年”征文比赛中获得了三等奖。接下来连续三年都被评为“企业文化先进工作者”。正因为有了《创新》这个平台,让我收获了那么多的荣誉,使一位普通的员工、普通的业余文学爱好者拥有了一个美好的精神家园。而此时的《创新》已从当年简陋的小册子蜕变成精美的企业杂志,图文并茂,内容丰富。

《创新》不但让我收获了荣誉,还让我收获了自信。自第一

次在《创新》投稿成功后,我就开始不断地向《今日新昌》《天姥新吟》及外省市的各级诗词刊物投稿,至今,已有一百多首诗被刊登。面对未来,我满怀信心,争取在不久的将来能有自己的诗集出版。

《创新》在让我收获荣誉和自信的同时,更让我收获了友谊。自从我的作品在《创新》上刊出,总会有一些认识或不认识的朋友在默默地关注着我,每当《创新》新刊发行时,他们会第一时间告诉我:这期有你的作品,写得真好!这期怎么没有你的文字,你在偷懒吗?说实话,能听到这样的声音,不管怎么说心里总是暖洋洋的。有一次,上班时碰到一年轻女大学生,她叫住我说:“阿姨,我认识你,我从《创新》里认识你,我喜欢你的诗。”还有一次,部门某领导来变电所巡视签字,当我刚签完自己的名字,耳畔就传来了这样的声音:“你就是余桂英?我看过你的诗,我也喜欢诗词,有时间我们切磋一下。”真没想到,我的一个小爱好居然会引起那么多朋友的关注。

《创新》带给我幸福,《创新》带给我希望,《创新》带给我一次又一次的感动。回忆是甜蜜的,未来却需要我们更加努力的去追求,最后让我用一首小诗作为本文的结尾,以祝贺《创新》100期发刊,愿《创新》越办越精彩——

《创新》逾百期,  
改革写传奇。  
苦乐耕耘后,  
风霜化彩霓。

(作者单位:新昌制药厂电车间)

# 回顾百期 续写新篇

## ——写在《创新》创刊100期之际

■文 / 陈浙蓉

时光飞逝，岁月如梭。创刊于1998年10月28日的《创新》，伴随着我们企业的成长发展，迎来了百期华诞。100期，《创新》艰苦耕耘，这其中倾注着领导者的智慧和远见，寄托着广大读者的厚爱 and 作者的深情，凝聚着创业者的艰辛，展示着浙江医药人孜孜不倦的追求、默默的耕耘和无私的奉献。每一期《创新》，忠实记录了我公司大发展所带来的丰硕成果；见证了我公司发展所经历的翻天覆地变化和所取得的巨大成就……

作为一直以来关注和信赖她的忠实读者与通联工作者，作为曾经在她的关怀、鼓励和支持下，逐步成长起来的一拨文学爱好者，我们由衷的喜悦和欣慰。在这块园地里，我们汲取营养、获得激励、放飞梦想。

创刊百期，蓦然回首，我们不仅看到她不断求索、不断进取所取得的累累硕果；也看到了她继续登攀的追求。“百期”既是她成功的展示，也是她新的跨越起点。回望历程，思绪万千；憧憬未来，心潮澎湃。于是《创新》伴随我走过的风风雨雨浮现在眼前，让我沉醉在过去的岁月里——

### 一路常相伴 良师与益友

认识《创新》是在2000年，那时还没进新昌制药；邂逅《创新》就吸引了我的眼球，我当时也兼任了某企业《简报》的编辑，对于一个爱好者来说，如获至宝，爱不释手。

以后我就借鉴《创新》，用“拿来”主义，在栏目和内容上指导我所负责的《简报》，从此《简报》也办得有模有样，我的感激之情无以言表，是她使我有新的创意，使我的《简报》收到了意想不到的效果。渐渐地《创新》成为我的良师益友，在以后的《简报》中我都力求做得更完美。

没想到2001年11月我调进了新昌制药，接触《创新》的机会就多了。一见《创新》我就如饥似渴地读着，不但使我从中了解了很多信息，深深地感受到我厂深厚的文化底蕴，并且也认识了许多辛勤耕耘在《创新》上的编辑和通讯员们。我有了想成为

其中一员的念头，我试着把以前在其他杂志上发表过的文章投向《创新》，从此，我的一篇篇拙文逐渐显现在《创新》的各栏目中。

2002年6月，《创新》编辑部组织了一次征文比赛，我写的《安全责任重于泰山的思考》获得了一等奖。俞总热情地鼓励我，叫我继续给《创新》投稿，还向我们主管领导提议叫我担任研究院的通讯员。

接下来的日子，不管工作有多忙，我总是抽时间酝酿稿件，还暗暗给自己定了个任务，每期至少一篇。在编辑老师的热情鼓励和耐心指导下，通过学习和不断磨合，我的文章渐有进步，被采用的稿件也渐次递增，使我备受鼓舞。诗歌、散文、科技、企业信息、人生感悟、国家大事，基本上每期可看到我的文章，我尽情地徜徉在这一片天地里。

十多年来，《创新》伴随我一路走来，我从中广受启发、获益匪浅。是《创新》给了我一个锻炼的机会，给我提供了一个提高写作水平的平台。一分耕耘一分收获，在厂领导和同事的关爱下，通过自己不懈的努力，我年年被评为优秀通联工作者。几年来，还在《新昌报》、《民企》、《绍兴经济》、《绍兴晚报》、《中国医药报》、《浙江科技报》、《浙江技术创新》等媒体刊发多篇稿件，每年都有论文在省、市、县获奖，并被入选不同的刊物。我与《创新》一路相伴，《创新》已成为我的良师益友。

### 展示的窗口 发展的平台

人们常说，一本好的杂志如同一个窗口，外看方尺之间，内有万千世界。

白驹过隙，弹指一挥间，《创新》创刊已100期。100期中，《创新》真实记录了我厂的风云际会，在各个历史阶段都发挥了重要的作用。一花一世界，一木一大千，透过《创新》这个窗口，感受企业成长轨迹，掌握企业发展脉搏，捕捉企业创新动



向。《创新》，当仁不让地成为展示这一切的窗口，她就像一块碑石，见证了浙江医药的发展历程。

每当收到《创新》，我都迫不及待地先浏览一遍，然后细细品味。虽然结识《创新》已有10多年了，但每次翻开她都会有新的喜悦，掩卷后又会有新的沉思和收获。那一页页版面、一篇篇文章，犹如叮咚泉水、悠扬琴声，滋润心田、陶冶情操。这是一个沟通、交流、充满凝聚力的平台，也是我们联络彼此情感的纽带，更是我们共同的精神家园。

杂志不厚，但却承载着编者的深情厚意。“企管经纬”里有为管理者悉心收集的创业政策和资讯；“药人文苑”里有为文学爱好者提供练笔的平台；此外，杂志还专门设有“编读往来”这一栏目，她是为编辑和读者间量身打造的沟通交流平台，读之受益匪浅。

杂志不重，但重的却是一代又一代浙江医药人学习往事以及由此堆砌起的厚重的历史感。翻开一期杂志，仿佛展开了一幅幅历史的画卷：如“要闻简报”栏目，每一期都及时报道了公司所发生的重大事件，有上级领导的调研访问、下属各企业的动向、召开的重要会议、所获得的荣誉等等；“市场纵横”栏目客观真实的报道了目前企业的产品在市场中的销售情况和发展前景；“警钟长鸣”栏目时刻敲响警钟，发表安全生产知识讲座，前事不忘，后事之师。“科技天地”及时报道科技人员药品研发进程，鼓舞大家的士气……另外封二、封三和封底，别具一格，一般会是员工的摄影作品、书法作品、美术作品，不但美观大气，而且新颖别致，极具艺术感染力，一看就有赏心悦目的感觉，向世人展示着浙江医药人的多才多艺。有时也会是一些公司大型活动的照片，真实地记载着浙江医药的发展，历史与现实，和谐地并存于这本杂志。

## 着眼成功者 关注普通人

在《创新》杂志里，既可看到陌生的面孔，也可以看到熟悉

的容颜；有当年的老员工，也有新来的大学生；杂志在报道重点上，既着眼于那些成功者，也关注那些普通人。

“封面人物”、“企业之星”都是企业的佼佼者，起着示范和先锋模范作用。里面的文章详尽介绍了他们的事迹。每一期的“企业之星”都是我们学习的楷模，突出了他们强烈的主人翁责任感和崇高的职业道德，有科技人员、车间班组长、管理人员、市场销售精英，还有在国外分公司的外籍员工。

“班组先锋号”刊登着先进的班组，大家齐心协力完成目标，取得佳绩，着力打造“信任、合作、和谐”的团队，突出着他们的凝聚力、战斗力和感染力，抒发着每一个人对部门和工作的热爱。

里面也刊登了一些一直以来在平凡的工作岗位上几十年如一日，兢兢业业干事，勤勤恳恳工作的普通员工，他们没有豪言壮语，也看不出丰功伟绩。他们是我们身边普通的一员，但同样为企业做着不平凡的工作，同样也需要报道，也需要大家的认可。

杂志中新进的普通大学生的文章，散发着蓬勃朝气，记录了军训的感受和刚走上工作岗位的心得，也阐述着生活中的点点滴滴，使刚走上社会的他们同样找到家的感觉。

## 注重细节处 默默勤耕耘

杂志从创刊到现在百期，在长期的实践中基本确立了自身独具魅力的风格和品位，逐渐树立了注重细节、追求完美的思想理念。因而《创新》杂志力求编排风格更注意体现这个时代的设计美学观念和倾向，同时考虑编排风格同杂志本身的和谐统一。在版式设计、色彩运用、插图内容、字体字号的选择等诸多方面，同时努力做到了与时代审美观的和谐统一。每期杂志所刊载的作品，编辑们不厌琐碎繁杂，注重细节、精益求精，对每篇文章都尽力精心打造。

回想以往，一幕幕历历在目：我们的每一篇稿子，从投稿到出版呈现在读者面前，都渗透着编辑们的无数心血。

记得有一次《创新》通联工作会议，编辑部安排我作为优秀通讯员代表发言。当时年底太忙，匆匆出差回来，迟迟才把发言稿发送给俞总。第二天沈钢编辑告诉我，俞总字斟句琢地连夜帮我修改了发言稿，我感激之情油然而生。修改后的稿子言简意赅，更能突出主题。在会上，我把写作经验与心得体会与大家进行了交流，获得了大家的一致好评。

因为工作的关系，我申报材料时常要用到一些产品、证书、设备和厂房等资料照片，所以经常要请沈钢编辑帮我拍摄。他虽然很忙，但总是抽空帮我拍摄，每次总是那么认真，精心布局和构图，有时还让我帮着提下背景纸或打下发光板等，力求从视觉上达到完美。他的执著总是一次次地感动我，看着经他摆弄后拍出的照片，总能让人刮目相看，赞不绝口。有时别人会问我，这些照片出自谁之手？我总是自豪地说：“我们公司的摄影师——‘钢叔’”（《创新》通联QQ群里，大家都这么亲切地称呼他）。

投稿时，我把我拍的一些会议照片发给“钢叔”，他总是耐心地给我指出存在的不足：“‘天’拍得太多了，主体人物没突出……”要想有拿得出手的照片，确实要向“钢叔”好好拜师学艺。

每一次编辑们都认真核稿，特别是那些我们自己容易忽视的方面，经他们一指导，就更令人耳目一新，受益匪浅。古人尚且有“一字之师”，更何况编辑们的悉心修改呢？

当我们的拙文在《创新》上发表，当我们风光地站在台上接受大家的赞扬，当我们从一个生涩的文字爱好者蜕变为一个熟练的写手，从平淡的文字组合演变为立意鲜明的文章，可曾想过，还有编辑在背后默默地辛勤耕耘着、支持着我们。

杂志每月的发行量也是个不小的数字，除分发本公司各部门和当地政府部门外，还寄给广大客户、外地大学生的父母及一些企事业单位，交流、赠阅的单位和读者遍及全国各地。

## 再创新特色 越办越给力

历史永远不会忘记，《创新》所走过的那条艰辛之路——从开始的黑白印刷到今天的全彩胶印；从创刊时的10多页目到如今的50余页目；从简单的订书针装订到现在的无线胶装；从传统的书面采编到如今的电脑采编和网络化电子版管理……这100期，有太多的飞跃定格于我们的记忆，有太多的感动留存于我们的心底。一任又一任的编辑部成员，始终坚持以开放的胸襟、学习的态度、创新的精神，昭展着时代风流，展现着公司的风采，为创新工作迈上新的台阶夯实了基础。

《创新》承载着艰难、承载着压力，更承载着希望、承载着未来，大家有决心、有信心把她办成公司的风向标，让公司的方针、政策深入人心；把她办成工作的大舞台，交流创新之举，激发干事创业热情；把她办成干部员工的连心桥，以员工喜闻乐见的语言和形式反映员工心声，开通员工的利益诉求渠道；把她办成浙江医药的宣传窗，向世人宣传浙江医药、推介浙江医药，展示企业的青春与力量。

人们说十年树木，如果《创新》是经众手栽植的一棵树，今已绿树成荫，硕果摇枝，已成为广大读者的良师益友。《创新》以弘扬“团结、拼搏、创新、奉献”的企业精神为己任，在展示企业形象、传播企业文化、沟通企业信息、促进生产经营等方面发挥了重要作用，为企业实现“品质标准化，管理国际化，科研原创化，资本市场化”作出了重要贡献。正值成长中的《创新》，喜庆创刊100期盛事，展望《创新》的美好未来，我们扬鞭奋蹄正当时。衷心祝愿《创新》能够站在新起点，开创新局面，为构建和谐浙江医药续写新篇章！相信下一个10年、下一个100期，杂志仍将与企业同舟共济，一起走过，用每一个字，用每一张图片，打造浙江医药人的精神家园，让《创新》杂志越办越给力！

（作者单位：新昌制药厂研究院）



# 看《创新》说“创新”

■文 / 柴腾达

一本书能做什么?是的,颜如玉还有黄金屋。或者我们的目光还可以更深远一点;其实每一个文字都仿佛一个个跳跃着的精灵,以有机结合的形式产生出无穷的力量。它们传输理念,于是我们明白发展的意义,自上而下的明晰了战略发展目标;它们传授技能,于是我们的工艺革新日益精进,持续领先;它拟定规章,于是我们的生产生活变得更加规范更有保障……

《创新》正是这样一份不可多得的刊物。

自进入浙江医药以来,我就自然而然地与《创新》结下了不解之缘。从最初的军训感想到后来的日常文娱活动,从学习企业大政方针到了解最前沿的科研管理知识,《创新》始终是我最便捷也最有效的常用工具书。

现在想来,很多期《创新》中的文章、图片或是通讯都给我留下了深刻的印象,潜移默化地改变了我的一些固有思维方式和行为习惯。有阐述科学发展观和发挥党员先锋模范作用的《立足本职 联系实际 深入学习实践科学发展观》、《大力加强党的思想建设和组织建设 充分体现共产党员的先锋模范作用》等;有介绍先进技术或质量管理的《注射用盐酸万古霉素制剂的质量评价研究》、《叶黄素的主要剂型及应用》、《坚持技术、产品、管理三大创新 引领企业持续、快速、协调发展》等;有探索新型管理方式的《心理测评在灯检工招聘中的应用初探》、《浅谈设备管理》

等;还有各类领导视察、企业荣誉、新项目开工等相关图片或新闻通讯……如此丰富多彩且颇有深度的内容,总是能吸引众多读者的青睐。

在我看来,《创新》正如其名一样,通过其新奇、前沿而富有先进性的内容,展示了浙江医药在发展理念、产品研发、工艺革新、质量管理、企业文化等多方面的创造性举动。我在为之鼓舞、自豪的同时,也不禁对“创新”做了一些自己的思考。

第一,创新的定义。

我认为创新的定义应该由新事物的产生和已有事物的重新组合两种不同类别组成。它可以体现在高尖端科技的研发试验,也可以体现在日常工作生活方式的改变中。而后者对于普通人而言或者更具有现实意义。带橡皮擦的铅笔就是一个很好的例证:1858年,哈尔门利普曼发明了将橡皮和铅笔二合一的铅笔,一直沿用至今。而在此之前,人们一直将铅笔与橡皮分开开始用,当出现需要修改时,花费了大量的时间在寻找橡皮上。不难看出,一个简单的连接改变了成千上万使用者的习惯,为大家提供了方便。而人们所进行的创新一方面可以来源于自身的发明创造,另一方面也可以是对他人成果的借鉴革新。因此,我想说创新活动就隐藏在我们的日常生活当中。只要善于发现,敢于尝试,每个人都有可能成为创新活动的践行者。

第二,明确服务对象(工作目标)是进行创新的前提。

记得之前在公司后备管理干部培训班的课程中,有老师曾提到:对企业创新而言,不管是新产品概念的形成还是产品定义的输出,都必须以市场需求、客户需求作为行动导向。而企业以市场为导向的首要要求即是明确目标消费群体。

把企业产品创新与个人工作创新联系起来,不管是车间生产管理还是后勤辅助工作,我认为首先应明确本岗位的工作对象,包括接触到的人员、使用的工具、待处理的信息乃至产品的使用人员等等。只有充分了解工作对象的特征,才能结合实际确立我们的工作方向,才能在工作中更好的结合实际创新工作方法,提升工作效率。

第三,善于搜集内外部反馈信息指导创新,走出去交流而避免闭门造车。

任何创新都是内部技术改进与外部需求共同作用下的产物。当前流行的“客户价值创新”理念即是在做好内部技术改进的前提下,“走出去”更多地了解目标用户需求,从客户需求中寻求发展方向,找寻创新灵感。在各方联系越来越密切,团队协作精神越来越重要的今天,就更应该善于搜集内外两方面的反馈信息,使创新活动更贴合实际更有效率。

第四,从小处着手,全员参与,使创新性思维成为企业常态思维方式。

企业所有成员的创新活动都将给企业造成较大的影响。每一个人,都有自己的工作岗位,都可以在自己的工作岗位上

考虑到怎样利用新的理念,获取新的方式,提高自己的技术,从而来提高劳动生产率。企业的每一个成员,都可以作为创新的发起者。当前,本企业中实施的意见箱、先进班组评选等等活动,都是鼓励全员创新的良好方式。

当前正值浙江医药企业内刊《创新》出版第100期。我们恰可以通过这百期的《创新》内容,对企业发展历程作一个简单的回顾。不难发现,正是浙药人实事求是、坚持创新的拼搏精神造就了企业今天的辉煌。我想我们每一名员工都应当一如

既往,将各项创新活动在我们的日常生活中展开。只要大家结合自身岗位实际,培养全员创新意识,开展全员创新活动,必将为企业的长远发展及我们自身水平的提升带来深远的影响。

(作者单位:维生素厂803车间)

## 对《创新》的建议

■文 / 俞志荣

经2011年的改版,我们的《创新》不管是装帧、图片质量与数量、文章质量均有大幅提升,思来想去,实在是挑不出什么毛病,也提不出什么大的建议,以下只是些小建议,看当否:

一、创建《创新》微博,拓展交流平台,增进编读交流。目前我们通联工作者的QQ群,已经在信息传递与增进通联工作者之间的交流发挥了积极作用,但与《创新》读者之间的交流仅停留于电子邮件、传统书信及有限的读者交流会。《创新》微博的开通,将进一步拓展编辑部、通联工作者与读者之间的交流,确保信息交流的高速与及时性。

二、“员工艺萃”采编增强灵活性,改善“员工艺萃”采编难度大的现实问题。在“员工艺萃”稿件的采编过程中,可将专题报道(人物)与书画及其他艺术门类专版相结合的方式进行。这样一则可解决做专题稿源难找的问题,二则可通过定期约稿,来收集书法、绘画、摄影及其他艺术作品,发现艺术人才。这也为挖掘专题报道所需要的艺术人才提供了另一搜索途径。

(作者单位:维生素厂办公室)



# 梦想 责任 改变

■文 / 俞焕明

冬去春来，又是新年。新的一年我们有新的梦想、新的责任，更需要有新的改变。

梦想是寒冬中温暖的春天，梦想是沙漠中蓝色的海洋，梦想是隐形的翅膀，梦想是心中不灭的火种，梦想是公司快速发展的内源性动力。有梦才有目标，有梦就有希望。“十二五”期间，力争把商业公司建设成一家“特色鲜明，网络完善，设施完备，经营规范，服务高效，业绩优良”的高成长型药品流通企业，成为一家“和谐公司，高效团队，快乐员工”三位一体的学习型药品流通企业，这些已成为我们每个人心中的梦想。今年公司要实现 17.6 亿元的销售及完成公司的改制和现代物流基地的启动，已成为每个人坚定的追求。共同的梦想与追求恰似迷雾中的灯塔，指引着大家心往一处想，劲往一处使，上下一条心；共同的梦想与追求恰似温暖的阳光，照得大家心里热乎乎、亮堂堂；共同的梦想与追求让我们求同存异，多快好省，步调一致，同声相应，同气相求，把每个人的心连在一起，把每个人的目光聚焦在一起。只有大家在一起我们才会有力量，才能在严酷条件下生存发展壮大。

新年，新时空，新责任。公司是一个具有严格分工的组织体系，人有其岗，岗有其职，职有其责。在新的一年里，新的现代物流生产线已建成投产，新的 ERP 及 WMS 已投入使用，新的硬件和软件对每一个流程及岗位都提出了新的要求，赋予了新的责任。每一张合同，每一次考核，每一本凭证，每一个数据……无数个“每一个”组成了我们复杂的日常工作，“每一个”对每一个岗位及每一个人来讲是细小的，但小事做好了只是一件小事，做不好就成了公司的一件大事。公司与客户是一个

闭合的循环，你的那么一点点过失就会成为大缺陷，甚至放大成为太阳“黑子”。我们每个人必须认识到自己岗位的重要性，切实提升自己的责任心，只有用心服务，胸怀全局，心系左右，急人所急，想人所想，才能真正体现责任心。如果我们每个人多那么一点点责任心，我们就会少一次缺货，少一次差错，少一次抱怨，多一份效率，多一份表扬。责任是那么的重大，责任是那么的的重要。我们对每一个职员不求高学历、高技能，但要求每一个人有极高的责任心，责任如春起之苗，不见其长日有所长，日积月累，每一个人的责任心会推动公司的远航巨轮，会垒起公司巍峨的成功之峰。

俗话说“和实生物，同则不济”，穷则变，变则通，创新求变是公司永恒的主旋律。我们要坚持继承与创新的有机结合，既要传承好服务、好传统、好经验、好作风，又要从发展的实际情况出发，注重对新情况、新问题的研究，积极探索新途径、新方法，使我们的工作继承中发展，在开拓中前进。世界金融危机愈演愈烈，看似离我们很远，却关乎我们每一个人的每一天。国内宏观政策在改变，医改已进入公立医院改革的深水区，各种矛盾交织在一起。政府行为难规范，市场经济非完善，药品的招标、降价，抗生素的限制使用，双基双控，二次返利变相折扣，配送佣金的下降，配送成本的上涨，市场集中度越来越高，竞争手段越来越恶劣……这些无一不对我们提出了新的课题与挑战。在这样的形势下，公司提出了“保增长、促转型、提服务、促和谐”的工作纲领。促转型就是要改变公司以往一些已经明显不适应现有形势环境的东西。我们要改变体制机制以适应公司做大做强的需要，要改变思维

战略以适应新医改形势的变化，要改变服务质量以满足上下游客户更高的需求，要改变干部的考评方法以适应新管理的要求，要改变一些营销战术以满足新的竞争格局，要改变流程与制度以顺应新的硬件与软件的变革。如果我们没有敏锐的嗅觉，不能洞察气候的改变，我们就不可能与时俱进、成长壮大。只有勇于改变自己、革新创新，才能在恶劣的市场形势下赢得一份自信、一些进步、一点自尊。目前我们还无法与标杆企业比体量的大小，但我们需要与他们比服务，在细节上争先创优。只有通过不断持续的改变，我们才能赢得差异化的竞争优势，这是我们目前唯一的制胜法宝。只有以新思路应对新情况，以新方法解决新难题，以新举措谋求新突破，公司才能转型升级、持续发展。

今年是“十二五”的第二年，是公司发展历史上的关键时期。我们每一个人要清醒地认识到，医改仍处于转型期、机遇期，公司发展仍处于爬坡阶段，我们面临的机遇是前所未有的，挑战尤为突出。我们必须以“等不起”的紧迫感，“慢不得”的危机感，“坐不住”的责任感，再苦五年，再干五年，努力开创公司科学发展、跨越发展的新局面。面对挑战，我们满怀豪情，公司持续攀升的综合实力，增强了我们争高胜强的豪迈底气；面对机遇，我们深知责任重大，我们要大胆实践，勇于创新，深化服务，牢牢抓住难得的战略机遇期，解放思想，激情创业，克难攻坚，扎实工作，再创一个黄金发展期，走出一条商业公司的科学发展之路。

集众木方成大厦，合众力方成伟业。时不我待，服务为本，改变自我，承担责任，我们的梦想必然成真。

（作者单位：商业公司）

# 在逆境中“安全”前进

## ——浙江医药药品营销公司2012年营销工作会议纪实

■文 / 葛尧斌 图 / 沈 钢

严寒未除，新春伊始。每当这个时候，我们又聚在了一起，准备着迎接新气象的到来。

2012年1月9日~11日，浙江医药药品营销工作会议在新昌白云山庄胜利召开。李春波董事长，蒋晓岳总经理，陈丁宽、张定丰副总经理，以及有关部门领导参加了会议。

营销公司市场总监徐昭主持会议，所有参与会议的各办事处经理作了工作汇报。经济形势低迷，但我们在平凡的一年中创造了不平凡的增长，在总结2011年工作后，各经理凭着对市场前线的敏锐触觉，发表了一些对市场独到的见解。如：

湖北办的徐晶经理，提出要依靠学术推广，在困难与变化中寻找机会，稳定中调整，调整中扩大；川渝办的何国林经理、东北办的杜世东经理提出了要求完善断货的预警机制，改善物流送货服务；江苏办的许静经理在绩效建设方面，提出了业务员的人均生产力指标，体现出一个高素质销售管理人员独到的管理意识；广东办的徐琨经理，对市场招标方面作了深入的分析，列举了招标中影响中标率的一些因素，特别提到企业的供货能力会直接影响到以后的招标计分；山东办的徐向荣经理深入分析了“限抗”对于市场的冲击点，从而提出一些建设性的市场操作可行性方法……

方方面面的经验与得失，让与会者触摸到来自市场前线的大量信息，在增加沟通中，改进、完善、分享、借鉴，得益非浅。

广东办李超美、川渝办刘璞、浙江温州办马雪洁等三位营销标兵，是战斗在销售最前线的尖兵，凭着对工作的热情与悟性，凭着对产品的信心，凭着对客户的诚心，他们成为了同行中的枭雄。他们的发言，让我们感悟到，是坚韧不拔的意志和对事业、对企业的责任心，造就了他们的成功。正如徐昭总监的点评：想做一件事，你就会去想一个办法；不想做一件事，你就会去想一个理由；办法会让你前进，理由却是让你退缩。不经历风雨，如何见彩虹！



李春波董事长在会上讲话

营销公司梁学军总经理细致、全面地总结了营销公司六年以来的销售情况，公司的制剂销售平均每年以11%速度平稳增长，在2011年度，更是创下了4.3亿元的最高记录。但他的报告却是告诫大家在严酷的市场形势下，要保持清醒的头脑、高昂的斗志和务实的作风。他说：

坚持营销公司一直倡导的“一是一，二是二”，用数字说话，坚持公平、公正、公开的处事原则，坚持优质产品，诚信服务，当好企业与客户的桥梁，抓住机遇，善于学习，切实做好学术推广。

销售人员要修身正己，提升管理能力和影响力。影响力之三要素是信任、指导、关怀，而成功的三要素是胆、才、识，我们在为人处事中要以诚待人、宽以待人，克服“小富即安”思想，要有事业心、责任心、使命感，销售人员要把李董事长提出的“赚钱要有大智慧”的指示切实贯彻到实际行动中去。

人才是支撑，文化是动力，机制是导向，制度是规则，绩效是目标。切实发挥团队精神，把团队生产力提升到最大，形成“人才—文化—机制—制度—绩效—人才”这样一个管理层面的良性循环。

梁总布置了2012年的工作重点：1、规范经营，为树立良好



的企业形象打下基础；2、适应市场，为各产品量身定做各系统销售措施，加大产品影响力，树立良好的企业品牌形象；3、继续做好政府事务工作，增强对政策信息的把握力度以精确制订各项操作实务；4、大力推进学术推广，追求方式、方法创新，推进全员学术推广能力的培养，并在规范化、系统化、全国同一个声音的学术推广环境下实施各种活动；5、积极探索新型药品营销模式，鼓励各办事处在新的模式下积极试点；6、凝聚人才，培养人才，在宽容的环境下增强新的战斗力与凝聚力，以形成管理的良性发展与利益的可持续性发展。

李春波董事长在听了各位经理的报告后作了重要讲话。他首先肯定了营销公司在这一年度取得的成绩。同时，要求大家对整个制剂销售有一个清醒的认识，他指出，中国医药市场变化莫测，是所有商品流通中最难把握的市场，这是我们营销工作者感到每年都很辛苦的原因。市场利空政策成堆，制约发展的因素很多，也是让销售工作感觉无所适从的原因。在如些复杂的环境下，如何保持高昂的斗志，如何集中全身心的力量与智慧，优化产品结构，加快新产品融入市场的进度，任重而道远。

他提到了前次营销工作会议中讲到的“挣钱要有大智慧，营销全靠责任心”这句话，是基于对宏观的、微观的形势充分认识、把握，要求大家通过对自身深入的了解，进而把握前进的方向与机遇。

在讲到责任心时，董事长对大家提出了三点要求：

第一，面对风云变幻的市场，“狭路相逢勇者胜”。要提升信心，认识到同一市场、同一行业的博弈，是符合商品市场规律的，但万变不离其宗，要找到自我定位。竞争没什么可怕的，可怕的是自己意志上的消沉——这就是我们通常所说的必胜心。

第二，在实际工作中，寻找切实可行的工作方法。在宏观政策的框架下，根据实际情况自己把握，结合自身，制定行动。不要教条主义，也不要形式主义——这就要求我们有一颗能务实、能创新的心。

第三，注意“安全”。“安全”包括三个层面的内容：1、质量安全，是产品在生产、检验、存储、运输配送全过程中对质量的把握；2、销售安全，在药品销售环节中，人与人关系的安全，是保证我们顺利实施销售的关键；3、利益安全，企业利益

的安全，个人利益的安全，是基于我们的责任心，实现利益安全增长，是保证我们长远发展的基础。

目标一致，利益一致，所以我们必胜。

最后，蒋总作了总结发言：

他要求大家面对医药行业严峻的现状，主动适应，及时把握信息，准确、透彻地理解政策，精密布置，细化工作；坚持推广成功经验，加强学术推广，完善销售模式的转型升级。他重申：去不去做，是一个态度问题；能不能做，是一个能力问题；有好的态度，才有可能提高能力。有了一个好的态度，学术推广就能为我们插上翅膀。

会上，陈丁宽副总经理语重心长地向大家提出了两个“正确看待”和打好“三场硬仗”：

一是正确看待成绩。好的区域应该具备四个因素：好的团队、重视学术、良好的公关能力及不断地合适投入。基于地区发展不平衡，各品种不平衡的现状，应该根据当地实际，在四个因素上做好文章，向发展好的区域学习取经。

二是正确看待形势。现阶段是市场的扩容期与政策的维护期，把握这个市场脉搏，有选择地制订适合各办事处发展的战略与战术，是我们制胜的关键。

第一仗是队伍建设硬仗。包括：饱满热情投入的思想建设；扩量、提质的组织建设；脚踏实地、方法创新的作风建设；提高市场理念、产品意识的理论建设。

第二仗是政策阻击战。熟练运用招投标规则，及时关注最新的政策信息，加快制订应对方法。

第三仗是以学术推广为主要内容的转型升级战。在这一仗中，必须循序渐进，树立学术营销思维，从粗放经营转变为精细经营，增加对市场销售的掌控力度，从而实现业绩的持续、安全增长。

简短紧凑的一天会议，指路，鼓劲，给力。

我们虽在寒冬里，但我们能拥抱成团，相互给予信心与温暖；我们虽在逆境中，但我们是坐在浙江医药这艘巨轮上，优秀的船长、优秀的舵手给了我们强大的安全信心。只要我们齐心协力，就一定会乘风破浪，所向披靡！

（作者单位：药品营销公司综合办）

# 公司集体及个人荣誉榜（续）

## 一、集体

### 1、浙江医药股份有限公司

被中国医药保健品进出口商会授予“2011年度西药原料出口五强企业”（位列第二）

被中共浙江省委宣传部、浙江省思想政治工作研究会、浙江省企业文化建设协会授予“浙江省品牌文化建设优秀企业”

成为浙江省政协经济委员会、浙江省政协社会法制委员会、浙江省政协文化卫生体育委员会、浙江省残疾人福利基金会共同主办的“圆梦·2011——爱心浙江扶残助学慈善会”十大爱心特邀发起单位之一

被浙江生态省建设工作领导小组办公室授予“首个‘浙江生态日’系列活动优秀组织单位”

被浙江省普法教育领导小组办公室、浙江法治在线网站授予“‘浙江法治在线’2011年度最佳合作企业”

被绍兴市人民政府企业上市工作领导小组授予“2010年度绍兴市上市公司综合考评优胜企业”

《创新》期刊在绍兴市总工会组织的2011年度优秀企业报刊评选中获评“十佳企业报刊”

### 2、浙江医药股份有限公司新昌制药厂

发明专利“万古霉素产生菌及其应用”（专利号ZL200410067197.7）被国家知识产权局授予“中国专利优秀奖”

“维生素E的技术改造及其关键技术研发、创新喹诺酮药物MX的研发”项目被国家“重大新药创制”科技重大专项领导小组列入国家“重大新药创制”科技重大专项

职工图书阅览室被中华全国总工会命名为“2011年全国工会示范‘职工书屋’”

被浙江省第二次全国R & D资源清查领导小组办公室授予“浙江省第二次全国R & D资源清查先进单位”

在浙江日报报业集团主办的首届“浙江和谐企业”评选活动中，获评首届“浙江和谐企业”

为情暖浙江 2012年“红十字博爱送万家”活动捐赠人民

币30万元，获赠浙江省红十字会“扶危济困 功德永存”奖牌

生命营养品研发生产创新工作室被浙江省总工会、浙江省科学技术厅命名为“浙江省首批高技能人才创新工作室”

生命营养品创新团队被中共绍兴市委人才工作领导小组授予“绍兴市重点创新团队”

“叶黄素和玉米黄素的研发及产业化”项目被绍兴市人民政府授予“绍兴市科学技术奖”一等奖

被共青团绍兴市委、绍兴市青年企业家协会授予“战略性新兴产业十大先锋会员企业”

团委被共青团绍兴市委授予“2010年度五四红旗团委”

被绍兴市红十字会授予“绍兴市红十字博爱功勋奖”金奖

在绍兴市“2011年度独立企业纳税排行”和“2011年度企业（集团）纳税排行”中，以税（费）额33581万元，位列“全市独立企业缴纳国地税收入50强排行榜”第3名，“企业（集团）在本市缴纳国地税收入50强排行榜”第8名；以税（费）额4709万元，位列“全市独立企业缴纳地税收入50强排行榜”第35名，“企业（集团）在本市缴纳地税收入50强排行榜”第46名

众（图形）牌维生素E（食品）、众（图形）牌辅酶Q10原料及制剂、来益牌维生素E软胶囊、来立信牌乳酸左氧氟沙星原料及制剂，被绍兴名牌战略推进委员会认定为“绍兴名牌产品”（有效期均为2011年11月-2014年10月）

被中共新昌县委、县人民政府授予“2011年度纳税超53000万元企业”

被新昌县档案局授予“2011年度档案工作先进单位”

太极队在绍兴市总工会组织的绍兴市首批优秀职工文化团队评选中获评“十佳职工文化团队”

合唱团在绍兴市总工会组织的绍兴市首批优秀职工文化团队评选中获评“优秀职工文化团队”二等奖

摄影协会在绍兴市总工会组织的绍兴市首批优秀职工文化团队评选中获评“优秀职工文化团队”二等奖

羽毛球代表队获新昌县羽毛球协会“浦发银行杯”第四届团



体比赛甲组第二名

组队参加由新昌县质量技术监督局、新昌县质量协会举办的“新昌县‘来立信杯’质量知识竞赛”获三等奖

### 3、浙江医药股份有限公司维生素厂

被绍兴袍江经济技术开发区管理委员会授予“2011年度工业企业‘五比’竞赛贡献奖”

被中共斗门镇委员会、斗门镇人民政府授予“2011年度转型升级优胜企业”、“2011年度先进平安企业”

被绍兴市红十字会授予“绍兴市红十字博爱功勋奖”铜奖

合唱团在绍兴市总工会组织的绍兴市首批优秀职工文化团队评选中获评“优秀职工文化团队”二等奖

### 4、浙江昌海生物有限公司

被中共绍兴滨海新城工作委员会、绍兴滨海新城管理委员会授予“2011年工业投入先进企业”

### 5、浙江来益生物技术有限公司

被中共嵊州市委、嵊州市人民政府授予“2011年度全市工业企业30强”

被嵊州市人民政府授予“2011年度节能减排十佳企业”(减排)

### 6、新昌县来益生态农业发展有限公司

芦笋优质抗病新品种及高效配套设施栽培关键技术示范与推广项目被科学技术部列入2011年度国家星火计划立项项目

## 二、个人

李春波同志被中共浙江省委统战部、浙江省工商业联合会、浙江省光彩事业促进会授予“浙江省‘光彩之星’”；当选为中共新

昌县第十三次代表大会代表；被中共新昌县委、县人民政府授予“新昌县经济发展特别奖”

蒋晓岳同志当选为绍兴市第七届人民代表大会代表

张定丰同志当选为绍兴市青年企业家协会第四届常务理事；当选为新昌县第十五届人民代表大会代表

戚伟红同志当选为中共新昌县第十三次代表大会代表

梁林美、章林春、张广才、吴国锋、高强同志当选为政协新昌县第九届委员会委员

马文鑫同志被绍兴袍江经济技术开发区管理委员会授予“2011年度袍江新区经济建设功臣”；被中共斗门镇委员会、斗门镇人民政府授予“2011年度经济社会建设一等奖”

陈卫中同志被中共嵊州市委、嵊州市人民政府授予“嵊州市杰出企业家”

陈建辉同志被中共浙江省委组织部、浙江省人力资源和社会保障厅、浙江省科学技术协会授予“浙江省优秀科技工作者”

张庆红同志被中共浙江省食品药品监督管理局机关委员会授予“2010年度局优秀共产党员”

高志明同志被浙江省医药包装行业协会授予“2011年度全省医药包装行业先进个人”

刘新良同志被绍兴市人民政府办公室授予“2011年度绍兴市节能工作先进个人”

何汉昕同志被中共新昌县委、新昌县人民政府授予“2011年度十佳农村杰出实用人才”(农业技术)

(本刊编辑部收集整理)

## 阅读提示:

有人说：“总结能力是职场成功的跳板”。新年伊始，总部财务部教育引导财务人员认真总结过去，好好规划未来，一步一个台阶，踏实做好自己的本职工作，收到了良好的效果。下面选载他们其中的四篇年终总结，予人启迪，发人深省。

# 诚至金石开

■文 / 王获玉 图 / 俞志荣



王获玉工作照

2011年6月底，我被派到昌海生物，带着不舍挥别朝夕相处的同事们，怀着憧憬迎接新的机遇和挑战。在昌海生物的这6个月，是我人生中弥足珍贵的经历，眼前的一切都是崭新的：新的环境、新的公司、新的同事、新的问题。每当我困惑、裹足不前的时候，领导们总是会给我足够的宽容、支持和帮助，让我充分感受到领导们“海纳百川”的胸襟。在昌海的每一天，我都感受着公司创办者们“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气，也体会着作为拓荒者的艰难与坚定，肃然起敬的同时，

也为我有机会成为昌海生物的一员感到惊喜雀跃。

就像嗷嗷待哺的婴儿，渴望吸吮母亲的乳汁，从未感觉到如此强烈的求知欲望，恨不得自己是个超人，什么都会，什么问题都能处理。这当然是不现实的，只有不断的学习，不断的积累，随着企业一起成长，才有可能成为所谓的“超人”。这6个月里我在磕磕碰碰中学会了很多，对工作也有了些许感悟：

一、学会正确的沟通、有效的协调  
沟通是人与人之间情感交流的桥梁。

如果不学会正确的沟通，许多事情就难以进行，不仅耽误了工作，还会产生许多不必要的误会。记得有这样一个小插曲：至今让我心存愧疚：那次张经理来沥海镇税务局，由于当时用车比较紧张，只能借用，虽然被告知已安排好第二天要去税务局的车辆，但是我没有去再次确认协调，第二天当我看到那辆随时可能抛锚的绿皮车时，确实有些傻眼，可是当时再去协调为时已晚，于是在烈日当空的大夏天，我和张经理就乘着这辆没有空调的绿皮车颠簸了将近一小时，终于抵达沥海镇税务局，险些耽误了正事。虽然张经理给予了充分的理解与宽容，但是作为我需要做的不仅是请求理解，应该从中吸取教训，今后在工作中不论什么事情都要再三确认，及时沟通协调，特别是在一个新成立的公司里更应处处留心，要有意识地培养这种能力，学会与上级沟通，学会与公司其他部门沟通，学会与公司以外的各部门沟通，这门高深的艺术，值得我一辈子去钻研。

## 二、从公司角度出发，使公司利益最大化

来昌海不久后，在与税务局的接触中得知昌海生物还未被认定为一般纳税人，当时我有些错愕，心想这么大的一个公司，虽然目前没有生产，也没有原材料的采购，但单单在筹建期间的设备与固定资产的购买，金额也是相当庞大的，如果没有被认定为一般纳税人，税款将无法抵扣，公司损失将相当惨重。那段时间我脑子里想的尽是这件事，也做了多方努力：问了总部

领导和张经理，咨询过内审部的朱经理，求助吕总去管委会协调，领导们也全力协助、出面协调、出谋划策。最后税务局放宽了条件，在没有固定生产经营场所、固定办公地点的条件下将昌海生物认定为一般纳税人，但是性质是“商业型”，原因是营业执照上白纸黑字少了“生产”两字。这下我又犯愁了，虽然都是一般纳税人，但是工业生产型和商业流通型企业在税收政策上存在着差别，而且企业性质一旦被认定今后也无法更改，可是昌海生物今后的发展方向肯定是生产型企业，只是生产许可证一时办不下来。于是又开始想办法：更改营业执照内容，加上“生产”两字，可是没有生产许可证行不通；请管委会出面协调还是没有效果。几乎濒临绝望了，苦思冥想了好久，最后决定还是要从税务局入手做工作，因为毕竟认可我们的是税务局，所以那段时间我几乎天天去税务局，见局长、找科长、烦工作人员。黄天不负有心人，也可能是被我的真诚所打动，税务局的领导也确实考虑到我们企业的现状与困难，考虑到作为滨海新城招商引资的大项目今后的发展，终于在10月份给昌海下发了工业企业一般纳税人认定通知书。当时我心里别提有多高兴了，终于为公司办了一件实事，没有辜负领导们的鼎力帮助与殷切希望。心诚志坚，金石为开。只要心中有一份信念，最终还是会到达成功的彼岸。

三、要始终保持认真严谨的工作作风，学会团队协作

作为财务人员，认真严谨是一辈子不能忘记的工作原则。财务部门有别于其他后勤部门，作为一个服务与监管并重的部门，如果不保持这份严谨认真的工作态度，单凭经验主义、主观主义去处理事情，势必会出现问题。就像那次为了贪图方便，竟然把大额现金直接打入个人储蓄卡的事情，受到领导的批评，给我留下了深刻的教训。想想自己真是不应该，居然忘了作为一名财务人员的基本素质。失误和进步造就了一个人的成长，个人的成长也推动了企业的发展，在昌海生物不断发展壮大的同时，财务部也在不断壮大，这6个月里我们团结协作闯过了许多难关，比如那次时间紧、任务重的验资审计，在周末两天的时间里要把审计部门需要的资料、帐簿、凭证等都准备好，审计部门平时3~4天对企业的审计任务也集中在半天时间内完成，我和江姐加班加点，最后终于圆满完成了任务，尝到了成功的喜悦。11月，石婷婷也正式加入了昌海生物财务部的团队，我想在今后的日子里会有更多的人加入昌海生物、加入财务部，虽然条件艰苦了些，但是丰收的喜悦无法阻挡我们奋斗的热情。

2011确实过去了，可我还学完领导的运筹帷幄、干练果敢，还没练成张经理的侃侃而谈、淡定自若。虽然遗憾，但这也是促使我不断学习与进步的动力，今后无论在哪里，在哪个岗位上，我都会珍藏这份宝贵的人生财富！

（作者单位：昌海生物有限公司财务部）



# 感悟“烹小鲜”

■文 / 李雅青 图 / 陈 诚



李雅青工作照

2011，辛卯年，一夜秋风至，临窗就可以听到2012的脚步声了。面对日历上的“辞旧迎新”，认真做好年终总结，不仅是对这一年365天的回顾，也是对这一年自己生活的一次自省。

在浙江医药，我不知不觉已经度过8年了。对于一个女孩子，8年，从我的懵懂到现在经历，陪伴我的始终是浙江医药的财务科，有李总监的指导、张经理的指点、我师父的带领以及同事们的欢笑分享，每个人都是在集体中找到归属感。

2011年，我在现金出纳岗位，没有了2010年年底接手时的陌生感，工作属于“细小”。随着年龄的增加，我们看事情有时会“先入为主”。“细小”，给人第一感觉就是“小而不重要、小而简单”，可是我们忽略了“细”。正如老子所言，

“治大国如烹小鲜”。高明的厨师不是比谁的红烧鲤鱼烹得好吃，而是谁的“小鲜”火候掌握得好。

每天往返于银行与公司，一样的道路，四季的风景。和新的实习生一起感受着对工作的执着，处理一张张往来单据，装订一摞摞的财务凭证、办理银行划款、复印每笔汇款的会计凭证、接听银行人员的业务要求……在一天的朝升夕落中，这些事都很“小”。那“细”就是银行的谨慎性要求，就是一笔笔付款单的数字自己要从每笔凭证中拆解出来，不容相差一分一厘；就是电汇付款单上每个付款数字不容许超出数字框；就是银行单据中不允许出现或缺少要求的字。就像人体的毛细血管，一旦你忽视它甚至觉得这几根毛细血管病变无关紧要，那就忽略了“牵一发

全身”的古语了。一笔出错，在公司方面，耽误涉及科室的业务，引发不必要的抱怨；在银行方面，减缓本公司业务流程，碰上银行业务高峰期的时间损失；在人力方面，造成不必要的浪费，增加机会成本。

在公司方面，“如何有效沟通”是我的感悟。对内工作主要核心是加强商业公司、新昌制药厂财务等的沟通。为了避开银行业务高峰期，我一般早上一大早就去不同的银行周转办理业务，因此银行付款的委托书、电汇、付款单都是在前一工作日事先准备完毕。由于今年商业公司销售猛增业务繁忙，再加上其下半年的系统升级工作展开，拿来的付款单大都推迟，许多是在下班时分才拿至总部，考虑进领导审批、出纳准备付款证明文件（比如合同、财务凭证加上打印付款单）以及一些突发意外等因素，使得我比前几任同事工作节奏更紧凑，好多时候需要加班才可以完成第二天的准备工作。哲人说，人生两只眼睛是为了一只对外看别人，一只对内看自己。因此我无法改变商业公司业务繁忙的客观事实，况且这是一种好的客观事实，那我就应该对自己多反省，多主动与商业公司出纳沟通，及时了解他们的实际情况，做好相应准备，避免不必要的加班和出错。有一本书，很好地界定了沟通的含义，“沟通，是为了解决问题，而不是为了证明对方的错误”，我们往往会误入思维困局。

在银行方面，我学到的是“换位思考”。换位思考，而不要固执己见。从本质上说，沟通不是说话，而是改变行动，关注沟通的效果。在沟通时，重要的不是你说了什么，而是对方理解了什么，所以要求对方给你反馈很重要。之所以会有如此感悟，是因为银行业务排队问题。在业务中，大家计算的都是时间成本的损失。客观环境是，银行是成千上万公司办理各种资金业务的场所，但每次业务的办理速度并非如人所愿，外加杭州繁华区的交通现实情况。因此，每天一大早，我一般主要辗转于“五大行”——建行之江，中行省分，工行众安，招行解放，工行艮山。

第一，从公司层面，我得益于我们浙江医药在各银行间的良好业绩以及对其业务的贡献，使得办事效率相对较高。“将欲取之，必先予之”。第二，从个人层面，我都是在百分之一百二十的充分准备之后，向银行人员提交齐备的资料，使得其处理本公司业务是处于一个舒畅的工作心态。这是鉴于不同银行业务员的办业务要求不一样，走的程序不一样。当然，我也会与客户经理通过相关业务的处理为媒介，与之交流，如了解银行外币待核查业务、银关通业务流程等有无变化。

在人事方面，2月份我们团队迎来了几位实习生，根据领导和公司的安排，新同事龚晓燕首先跟着我学习现金出纳业务，她是财务管理毕业，具有扎实的知识背景和勤学好问的上进心。和实习生在一

起，不仅是交代一个业务岗位的工作职责，也是一种相互学习的过程。在新人身上，我们不仅会看到以前作为实习生的我们，也会感受到以前带我们学习的师傅身上的责任。对于我来说，实习生带给我的是一种寻找梦想的感悟。曾经年轻过的每一个人，都有自己不同的梦想，而随着岁月慢慢蒙上风沙直至被遗忘。看着刚出校门的他们，带着学生的青涩和懵懂，望着奔跑的背影，我们也会在某一刹那，闪现自己曾经的梦想和执着。所以，我们教给新人的是知识，新人让我们感受到的是积极的态度。

总结回顾不光光是工作，也是工作带给我们生活的变化。在白纸黑键中敲打着汉字，一天天的缩影在眼前一页页地翻过。作为一名出纳，我不仅完成这工作，也为整个财务科正常运作贡献着自己“添砖加瓦”的作用，保证每笔业务的链条不会因我的失误而断裂。作为一个团队，每一个成功取得都是大家努力的结果。

一年一省，相对于孔子的“吾一日三省吾身”已经很宽泛了，这也许是我们生活之所以没有与众不同的原因吧！工作组成生活，生活不单单只有工作，一个好的企业在于工作能使得员工感到高兴。

2012，衷心盼望听到希望发芽的声音，听到全体同事欢笑的声音，看到浙江医药腾扬的业绩。

（作者单位：总部财务部）

# 直面新挑战

■文/石婷婷 图/俞志荣



石婷婷工作照

夕阳渐渐消失于天际，街上的霓虹灯悉数亮起，璀璨的灯光洋溢着浓郁圣诞及新年气氛，同时也暗示着2011年即将结束。停下繁忙的脚步，细细回顾这一年光景所发生的种种，让我感慨人生的变幻莫测。

从1月到6月，我的工作被两件事占据了大部分时间，一个是回笼考核系统的改制，另一个则是建党90周年晚会的文艺表演。回笼考核系统改制初期程序设计不够健全，使我们在操作时产生了很多问题，为此我经常奔波于业务部与电脑室，但随着这些问题一个个被解决，程序不断地完善，当时的忙碌变得有了价值，内心也有了小小的成就感。另一件让我也小有成就感的事便是建党90周年晚会的文艺表演了。从来没有跳过舞的我，就这么登上了舞台翩翩起舞，虽然跳得并不是那般

婀娜，但能够顺利完成我已为自己感到骄傲，起码我敢于挑战自己，并着实为此付出了努力。

当我还沉浸于成功完成挑战的喜悦心情时，殊不知另一个将改变我人生的挑战悄然而至。6月27日上午，李总监找我谈了次话，内容主要是关于将我派到昌海生物做出纳的事情。说实话，当听到这个消息时，我脑子出现瞬间的空白，因为这与我在大城市打拼的梦想有很大落差，但再转回现实考虑，这对我来说未必就是件坏事。首先，这无疑是个学习和提高自身能力的好机会；其次，要去的地方是我大学待了四年的城市，不会让我感到陌生；最后，当然也是最重要的，这是一个刚起步建设的新公司，并不是每个人都能加入到刚起步的公司参与工作。面对这样一个可遇而不可求的机会，我实在找不出理由说



服自己放弃，深思熟虑后，我果断地接受了这个全新的挑战。

为了更好地接受新任务，我需要做的就是做好充分的准备。一方面要尽快处理好现有工作的交接，另一方面也要抓紧时间开始新的学习。虽然领导给出的学习时间不算少，但是对于出纳和资金工作完全陌生的我来说，这也不是一件容易的事。一开始跟银行的几次会议，很多事情及专业术语都处于听不懂的状态，只能先记下来，事后再向人请教或者自己查询，那时候多亏了有陈诚的帮助，才可以让我很快进入工作状态。事情一开始总是磕磕碰碰，但凭着一种对新鲜事物的好奇心态以及不断努力，前路也渐渐变得顺畅而清晰起来。

日子就这样在学习与实践一天天过去，不知不觉天气已由盛夏的酷热变成了秋后的丝丝凉意，在总部学习已有四个月时间，确实让我受益匪浅。跟着陈诚学习资金方面的工作时，不论从他的言行举止还是行为处事方面，我都学到了许多与银行人员交流沟通的技巧，虽然学得还不够到家、欠缺周全，但我会和不足中自我反省与剖析，争取可以做得更好。跟李晓初学习则让我真正认识到出纳人员的具体工作事项。面对这样一个相对比较琐碎的工作，我一开始真不知该从何下手，通过李晓初的细心指导，后来可以做到在她的协助下完整地一天工作，她的谆谆教导让我在工作的时候感到很安心，虽然错误也时常有，但也正是从这些错误中我慢慢总结出了各种注意事项，让工作可以更有效地进行。现在回过头去看当时那个连敲个章都能冒一手汗的我，还有那个与银行人员交流时唯唯诺诺的我，不禁莞尔一笑，原来这段时间里，我的成长不仅仅有专业能力，还有不断增添的自信心。

当派遣日期最终敲定，我知道真正的挑战即将开始，怀揣忐忑不安的心情踏上了未知的前路。

新的工作生活环境确实比较艰苦，但既来之则安之，抱着好心态或许还能发现不一样的乐趣。新公司刚成立，一切还处于建设期，能在这种条件下工作本身是一个很难得的机会，但也是一个不小的挑战，就如同在汪洋大海中航行的方舟，只能向着既定的目标航行，却无法判断途中的风浪无常，大家也只能靠以往所学知识在变换中摸索前进。

从开立银行账户到支付一笔笔应付款项并记账，每一样之前在总公司都有过接触，虽然因为不同环境有不同情况，但总归万变不离其宗，我做起来也相对不那么陌生。每天早上将要付款的单子传到总部给领导签字，签好后付款，月底登记入账，时而去银行取回单，这些工作不算复杂，但也因为简单所以会更加仔细，就怕自己大意疏忽了什么。其他的时间也会学些别的东西，自己看看凭证，发现疑问就问问同事，同事遇到问题的时候也会一

起讨教一起学习，工作失误的时候也会在同事的提点与协助下及时改正，不必刻意开课讲学，就这样在不知不觉中学到的反而更加深刻实用。

虽然来到昌海生物只有短短几个月，但我已开始渐渐习惯这里日出而作日落而息的简单生活方式。如今回首这即将过去的一整年，感叹人生实在是太过变化无常，事情会突然袭来，还来不及反应就需要做出应对，既然我无法预知未来的道路，那我能做的或许就是活在当下，并且认真地活好当下，不管明天我将面对怎样的挑战，做好我该做的，起码在接受挑战时不至于方寸大乱。当初欣然地接受了领导将我派到昌海生物工作的安排，为了有更好的发展空间，同时也为了提高自身能力。由衷的感谢领导的器重以及诸位同事的帮助，虽然我在接受挑战的路上走得还是跌跌撞撞，但既然有了这个机会我就会继续走下去，即便前路茫茫，也总会有会朝阳满天的日。

（作者单位：昌海生物有限公司财务部）



# 赢在新系统

■文 / 王赛珍 图 / 梁蕴秋



王赛珍工作照

回眸2011年，心中油然而生的是一份深深的谢意：感谢大家对财务工作的支持和配合！感谢部门员工的辛勤劳动和同心协力！

## 一、分享技术资源，提高工作效率

在2011年4月份以前，财务转账凭证不能同时录入的问题一直困扰着大家，虽然这问题从启用日晟软件起就一直存在，但由于以前年度的销售没有达到一定的规模，所以带来的影响并不大。由于解决这一问题的思路一直理不出，也就没有深入研究、解决。2011年商业公司的销售计划要达到15亿元的规模，解决这个问题就迫在眉睫，它已成了制约财务工作进程的一大因素。当然，解决的方案有几个，而首选的方案是创造条件破解这个难题，从本质上予以解决。那么该从哪个角度去考虑、从哪个环节入手？软件是否支持、两

系统是否能对接？一系列的问题就摆在眼前，在了解完相关步骤和充分的准备后，很幸运的是考虑的方案一次成功，这非常感谢总部王文杰同事的大力帮助，是他提供了与账务对接技术资源，这是方案成功的关键点。这个难题的解决大大提高了部门的工作效率，更为现在启用新系统减轻了部门工作量的压力。

## 二、碰撞新系统：准备，反弹，猜谜，适应

准备：为保证系统切换一次成功，自5月份公司与新ERP软件开发公司签订合同后，财务部就进入准备状态，包括应收、应付、库存数量的核对，库存金额的确定，提供的数据要达到的标准等期初需要录入的数据准备工作全面展开，人员安排各就各位，准备工作有条不紊地进行。比如，库存期初数据的准备，由于入账依

据的不一致，业务数据与财务数据存在一定差异的共有200多笔，为减少这些差异，部门通过大会小会，大家群策群力，经过长时间的细致分析，并针对各种原因形成的差异，确定了几个相应的解决方法：如开票滞后形成的，就收集并发放相应的资料通知业务部门，告诉业务部门解决的办法；如报损报溢形成的，则通知相关部门截止时间及时处理；如期初数据录入不准形成的，则会同电脑室协商解决的办法……到8月底，需要部门准备的数据已各就各位，保证了新老系统切换数据的正确率。

反弹：部门从一触碰新系统，问题就有了反弹，首先是开票环节，后是财务核算，接着是考核。部门的心情犹如热锅上的蚂蚁，当然财务核算反弹最强。由于各种原因，新系统和财务软件对接过程中出现了蛮多意想不到的问题：对接问题的处理，各部门的沟通衔接，操作流程如何确定，还有对新系统操作流程的不熟悉，而且财务核算处于公司管理环节的最后一环，前面环节中潜在的问题或矛盾最终都在财务核算这环节上反应了出来。在与软件公司进行不懈的努力和协商后，原先一口拒绝或不可能解决的问题开始逐个解决：如销售凭证附件张数的统计、付款凭证进项税的选取、进货结算补差单的录入方式、凭证摘要的显示、发票号码的默认等；有些问题有了一些改进，虽然还没有达到部门的期望，但与原方法相比已大大提高了效率。这是部门努力的结果，更是集体智慧的体现，通过一个一个问题的解决，工作效率有了明显的提高。

猜谜：新系统更多的偏向于提供业务

方面的信息，这也决定新系统的功能模块以反映业务为主、财务为辅。比如最基本的功能名称是以业务俗语来命名的，而相应功能数据的使用者和提供者一般来说是财务人员，这很容易混淆思维，财务人员不得不经常猜谜，以进行正确的判断；而规范的操作流程也需要在不断地碰壁后才能反省总结。比如，在编制9月份新特药部门的利润表时，失败了两个方案后，到第三个方案才基本能确定如何规范操作流程，保证顺利编制新特药利润表，于是放弃了编制9月份利润表，而改成编制9-10月合计利润表，前后花了近2周的时间。尽管这样，我还不能最后确定这个方案就是谜底，仍然需要后面月份的检验。同事们在猜谜、碰壁中总结经验，规范操作流程，从磨合期慢慢进入适应期。

适应：新ERP软件自启用到现在已近3个月了，大家也还需要一段较长的时间才能真正适应，但部门已开始去接纳、去适应。随着操作流程的越来越熟悉，新系

统在细节功能上的完善，相信再过半年我们就会变得轻车熟路、驾驭自如了。

三、互帮互爱互学，建设和谐团队

独木不成林。我们的团队是由不同经验、不同学历、不同年龄组成的队伍。工作中，不仅要发挥大家各自的特长，安排每个人在适合自己的岗位上工作，更要营造一支互帮互爱互学、团结有为的团队。为此，队员之间经常沟通，相互间有意无意传导灌输，自觉不自觉中形成这种意识，同时通过互帮互爱互学，一边是让大家了解其他岗位，一边也是深入了解企业的过程。这样，队员在碰到问题时就会站在一个更全面的角度来解决问题，也不太会有怨言，大家心往一处想，劲往一处使，这在新系统启用后表现得特别明显。现在，队员之间讨论的氛围越来越浓，互帮互爱互学已开始形成，这是大家努力的结果、付出的回报，我感到由衷的欣慰和感谢，衷心希望大家再接再厉，继续前进。

（作者单位：商业公司财务部）





# “捕光捉影”踏浪行

## ——话说我的摄影历程

■文 / 章忠阳 边 溪 图 / 章忠阳



### 红梅迎春

我从孩提时代就非常喜欢傻傻地看着别人拍照片，梦想着有一天我也可以拥有一台属于自己的照相机。1989年9月，这个梦想终于成真。在我进入新昌制药厂工作领到人生第一份工资时，我的第一个念头就是买相机。于是攥着一个月的工资加上东拼西凑起来的一共165元钱，我买下了一台红梅牌135型的相机。它拥有当时较为先进的电子测光系统，使用主流的135胶片。有了它的陪伴，从此我便踏上了捕捉光影的精彩历程。

1991年，我被调到海南西普制药有限公司工作。那里的椰风海韵、碧浪金沙总让我沉醉流连。身在天涯海角，饱览优美风景，大大地激发了我的摄影热情。通过学习系统的摄影理论知识，以及闲暇时光里孜孜不倦的练习，我的摄影技术得到了较大的提高。当

时有一本全国发行的《女友》杂志红极一时，上面一则全国摄影比赛的消息吸引了我。但由于之前从未有参赛的经验，我心中十分犹豫，迟迟下不了投稿的决心。最终在几位同事的一再鼓励下，我怀着试试看的心里，寄出了第一张算得上作品的照片。没想到居然获奖了。第一次参赛就在全全国性比赛中获得优秀奖，这对我的激励非常大，在我的摄影历程中也有着特殊的意义。

后来我回到了家乡，但对摄影的热爱却一分都没有减少。人们常说熟悉的地方没有风景，我却发现，透过镜头看世界，熟悉的地方更充满神奇，再单调的时光里也可以收获感动，再乏味的环境中都能甘之如饴。我就在这样美妙的旅程中打开了人生的新篇章。

## 缘结名师

或许是新昌地方不大，又或许是自己对摄影的一份执着所在，我很快结识了一批优秀的摄影好友。2003年，在摄影家陈天舒的举荐下，我加入了新昌县民俗摄影协会并担任理事。2004年在由中国民俗摄影协会主办的“天姥古韵”全国民俗摄影大奖赛中，以一副《佛门内外》获得优秀奖。

2003年的春季，兰花热潮席卷了江浙一带。兰花虽美但花期很短，所以无论是赏花还是交易，都需要一张精美的照片。由于对兰花知识略懂皮毛，我毛遂自荐，开始试着为朋友拍摄兰花，没想到我的作品传播开来之后，兰友们对我拍摄的兰花照片特别倾心。口口相传之下，以至于新昌及周边地区的兰友们只要有好的兰花，必定会来找我。许多人第一次看了就赞不绝口，此后就一而再地找我拍摄。发展到后来，除了新、嵊两地，还有来自衢州、温州的兰友，最远的竟然来自苏北。由于拍摄的兰花数量不计其数，当时出版的各类兰花杂志、书籍上几乎都有我拍摄的照片刊出，甚至在了一本香港出版的兰花书上也见到了我的照片。虽然并未因此而获得任何稿酬，但是看见自己的作品如此之受肯定，心中自然万分喜悦。

2004年，著名导演张纪中执导的《神雕侠侣》剧组准备在新



与张纪中导演合影

昌拍摄，而前期取景工作需要找一位临时摄影师。当时我的一位在广电局工作的同学就向张导推荐了我。剧组拍摄采用的是专业反转片，我随剧组拍摄了几天后，胶片才冲洗出来。一见之下，张导竟赞不绝口，同时对我拍摄中所表现出的敬业精神也大大赞赏。同年10月，他以嘉宾身份参加新昌县第六届旅游节时，还特意找到我，与我合影留念。

## 两翼齐飞



作品《雨后》

或许和张导及他的剧组共事预示着一必然，那就是在某年的某一天，摄像也走进了我的世界。她的魅力不同于摄影，却又和摄影同出一门。因自己有了多年钻研摄影的基础，还有一颗喜欢探求新事物的好奇心，我花掉不少积蓄，买了一台索尼190P的专业摄像机。拿到机器的第一刻便爱不释手，把玩不久即掌握了基本操作，又通过不断地学习专业知识和细心实践，

逐渐得心应手起来。从此以后，我就常常主动为身边的朋友记录各种精彩的瞬间，有小孩闹周、婚礼喜庆、开业庆典，拿出的片子也总是得到广泛青睐。没想到就这样渐渐小有了些名气，甚至一些大型的企业宣传、政府机关的重要活动也常常邀请我拍摄。2007年我为县委宣传部、县文广局等单位主办的新昌县首届农民文化节各乡镇社区巡回演出作全程拍摄和后期制作时，由于成绩突出，组织方特意为我颁发了一份特别贡献奖，让我的努力得到了肯定。

2007年10月26日，第九届新昌旅游节《欢乐中国行》大型歌舞晚会在新昌体育馆彩排，我为了能在这个千载难逢的机会拍到些录像资料，便提前到现场去熟悉场地。恰逢来自中央电视台的摄影师杨旭当时在台下正急得团团转，因为丢失一根移动硬盘专用的数据线，使得大量的数据无法导出，影响到晚上正式演出的拍摄。我当即自告奋勇带着他到县城的角角落落到处寻找，最后终于在电子市场找到了所需的数据线。他既激动又感动，而当得知我也是一位摄像爱好者之后，竟相见恨晚，与我促膝长谈了



数个小时，并为我分析存在的不足，为我指出片子中的缺点，还讲解了许多摄影摄像的相关技巧，真有那种酒逢知己、相见恨晚的喜悦。与他交流，着实使我获益匪浅。

摄影、摄像就像是一对翅膀，让我可以飞翔到更广阔的天空中。在同学来古（网名）的多次鼓动下，我第一次参加了由新昌驴行者户外论坛组织的驴行活动，又叫上了一位多年的摄影老友芭蕉（网名）。驴行一路的新奇感令我们频频按动快门，创作的激情已长久未如此澎湃过。照片在论坛发表后立即就引起了轰动。在我们的

## 踏浪前行

多年的摄影摄像经历使我感触良多，所有成果都只是点缀，真正重要的是创作本身带来的乐趣，在这一过程中，我也渐渐有了自己对这门艺术的理解。一张照片之所以会成为作品是因为它包含了灵魂，能够向欣赏者讲述一个故事；一张再精美的照片如果缺乏灵魂和内涵，那么仍旧是没有生命力的，也无法称其为作品。

2009年10月，新昌制药厂举办庆祝建国60周年书画摄影比赛，要求以反映我国60年建设成就为主题。拍摄前我反复地思考揣摩，怎样把作品拍得有创意而又与众不同？琢磨了很多天，终于在一刻灵光闪现：广角，县城为背景，前景中一个小女孩背向镜头、张开双臂挥舞着鲜艳的五星红旗！县城新貌不仅完美地展现了祖国60年的建设成就，而挥动的五星红旗则表达了全国人民对祖国无限热爱的心声。整个作品有了贴合主题的内涵，而且画面也简洁明快，鲜红的旗帜恰恰成了夺目的视觉焦点；于无声处，细细讲述祖国60年沧桑巨变说不尽的故事。这就是《放飞梦想，拥抱未来》的创作过程。这幅作品获得了比赛的一等奖，后来还有幸入选了新昌县文联主办的《纪念建党九十周年摄影作品展》。我则因此加入了新药摄协，从此也真正回归了属于自己的“家园”。协会会长沈钢常常抽出休息时间，带领我们去采风，指导我们摄影技艺，并耐心地教我们图片的后期处理，鼓励我们争取在《创新》多发作品，成为我的良师益友。

2010年11月，新昌钦寸水库工程建设指挥部与新昌县摄影家协会合办了“十里梅溪，钦寸风情”为主题的摄影比赛。由于是在家门口举行的比赛，全县的摄影爱好者都踊跃参与，我精心准备、细心挑选，最终选了五幅作品参赛，结果竟有四幅入选优秀奖，被朋友们戏称为“得奖专业户”。

每年的正月十五，我县的拔茅镇和大市聚镇都有舞龙灯的习

影响下，驴友们纷纷购置了单反相机，加入到摄影爱好者的大家庭。应大家的强烈要求，我们在国际青年旅社的一间大包厢里，尽自己所能为大家做了几期摄影基础知识讲座，反响十分热烈。从此以后，新昌驴行者户外论坛成了半个摄影网站，我们三人则被誉为论坛的摄影“三剑客”。之后一次驴行四明山，我将记录的录影资料加以剪辑，又模仿央视《新闻联播》制作了一期《驴行新闻联播》视频发到论坛上，诙谐搞笑的效果引得大家的强烈支持，一连几天的点击量都排到了首位。



“十里梅溪 钦寸风情”摄影比赛优秀作品《儿时印记》

俗。那一天，大街小巷人山人海热闹非凡，虽然是拍摄龙灯的好机会，但往往因为人多而无立锥之地，拍摄成功的机会很渺茫。拍摄之前我反复考虑，并通过询问当地老百姓，最终决定避开嘈杂的大街，在龙灯必经的乡村小道旁设伏，架好三脚架，耐心恭候这条巨龙，终于成功抓拍到了一幅《龙舞人间》，作品入选《绍兴市建国六十周年书画摄影展》和2011迎国庆《绍兴市摄影精品展》。

辛勤的耕耘总有收获。从一台小小的红梅相机起步，我已先后有几十幅作品在全国和省市县各级摄影比赛中获奖。但所有的成绩都只是摄影旅程中的站牌，而我始终走在去往下一站的路上。我知道，真正陪伴我自始至终的是摄影本身。那种留住时光的魔力，从我儿时初见相片之时就已深深地吸引住了我，而这二十余年的朝夕陪伴，又使我的生命有了绚丽的色彩。2011年10月，我顺利加入了绍兴市摄影家协会，这是对自己既往努力的肯定，亦是一番新旅程的号角，而我，已在路上。

（作者单位：本刊编辑部）



# 永葆魅力“四颗心”

■文 / 王秀秀

2012年正月初五，在女方的酒宴上，在我父母和其他长辈、亲人见证下，一个男人郑重地为我戴上了戒指。那一刻，我是最幸福的。戒指很朴素，但很漂亮，因为它本身所包含的意义：今天，我和他订婚了。

酒宴后，他在我耳边温柔许诺：结婚的时候会是一颗更加华丽的戒指。

傻瓜，我在乎的不是奢华的婚礼，而是那天站在我身边的你。

订了婚，兴奋后我开始了对自己今后生活的思考。以后我就有两个爸爸、两个妈妈，有自己的小家庭了。不得不说，当今周围浮躁风气给女性带来了很大的压力，同样求学求职，但女性还担负着做母亲、做女儿、做太太的责任，女性天生是弱者，因为要生育，这消耗了太多的精力。《劳动法》规定妇女可以有产假，其实这是降低了女性的入职率，很多单位觉得如果女性6个月不上班，工作怎么办？所以适婚、适孕年龄的妇女的入职机会和就业机会在减少。想到这里，我慌了，迷茫了……

可是杨澜、李亦非等不是很好地维护了一个和谐幸福的家庭，并在事业上取得了成功？看过她们的个人传记，给我不少生活和工作上的启示。

四颗心——好奇心、同情心、自信心、上进心，让女人永远保持魅力。好奇心就是要有求知的欲望；同情心是要做一个善良的人；自信心就是要感到自信；上进心就是要有理想、有追求、有梦想。刚

毕业的时候，大家都怀着雄心壮志，但是由于社会和家庭的原因，很多女性会慢慢接受“家庭主妇”的角色，从而放弃学习，在工作上也不再积极进取，平时的话题就离不开老公、孩子、锅碗瓢盆，青春在流逝，魅力也在消减。因此在我四颗心没有泯灭之前，我要总结自己的优点，并将其保持。

我喜欢看书，但是很杂，很多时候我会直接在手机上阅读。网络给我们提供了丰富的资源，目前天涯书库的名人传记是我的最爱。读书不怕杂，最怕的就是不读。书让人进入另外一个世界，假如说你希望忧伤，你就读一本稍微忧伤一点的书；你希望平静，你就读一读哲学方面的书；你希望激励一下自己，你就读一本励志的书；就是读一下自己过去写的日记也挺好玩的。

我个性直爽，但是对人交流真诚，绝对不是礼节性地敷衍了事。做事不要敷衍，要真心，要真正对自己的事感兴趣。我觉得其实归根到底还是要无私，要真正地去爱，不只是爱自己。这个世界是这样的，如果你care别人，你对公司care，或者你对客户care，对方也都会感受到来自你的care（care不好翻译）。相反，如果人做得不好，出来混迟早是要还的。

我有强烈的敏感度，还有自我反省、自我提示能力。人们看到我有冲劲的一面，其实我还有自悟、自省、灵性的一面。如果光是靠往前冲，内心不进行自我批判、自我反省，缺乏一种沉着或者妥协



的精神，我想很多时候是不会成功的。

我觉得我值得骄傲的地方挺多的，值得改进的地方也挺多的。值得骄傲的是，我一毕业就可以和浙江医药的精英们在昌海生物共事，谈笑有鸿儒，往来无白丁。这对一个人本身而言是一种快乐的感觉。再者，我能够发挥我自身的价值，因为在昌海生物，我发现我还是一个可以静的人，我会静下心来做做考勤、做做账，会静下心来发现美并用相机定格。被激发是一种很快乐的感觉，有成就感。

这篇写给今后碰到身不由己、烦躁、迷茫的自己和其他迷茫的女同胞们：一个人，如果你不逼自己一把，根本不知道自己有多优秀；一个人，想要优秀就必须接受挑战；一个人，想要尽快优秀就要去寻找挑战；一个人，敢听真话需要勇气；一个人，敢说真话需要魄力；一个人的知识，通过学习可以得到；一个人的成长，必须通过磨练。

最后，希望自己能妥善处理家庭和事业的关系，保持灵动而优美。

（作者单位：昌海生物有限公司）

# 小阳台 大世界

■文 / 王露燕 图 / 沈 钢

蜃居钢筋水泥楼房里，缺少了与大自然的亲密接触。于是，我非常渴望亲近自然。不过要想经常观赏到生命的兴衰，不一定非得跑到外面去，自己动手在周边营造一片小天地，不啻是一件乐事。我仔细考察了居所各处，想着也只有阳台能让我大展拳脚了。

想到就做，我在家里地毯式地搜索那些能够成为花盆的废弃容器——破了的脸盆、废旧的水泥桶，还有被丢在一旁准备卖掉的饮料罐，都被我当作宝贝留了起来，这些东西差不多摆满整个阳台。收拾好了花盆，接下去就是掏土了。肥沃的土并不好找，那些路边花坛的泥土由于缺少管理，早已贫瘠不堪，我只得眼光朝外，去城郊那些农民的菜地里“淘宝”而归。

将泥填进盆里，就得选择种什么了。我先在两个盆里种了洋葱与大蒜，它们确实是又好种又实用的东西，家里平时烧个菜或做个汤什么的，都可以随时摘点，添香添色，让人食欲大开。我跟老公去过一趟四川，带回了一些我感兴趣的植物，有薄荷、艾草、藿香、三白草等，这次索性也把它们请上阳台，希望它们能适应这边的气候，在这个新家继续生根发芽、开花结果。我又向同事讨得来益生态农业园的几株樱桃小番茄的苗，这可是得过浙江农科金奖的优良品种，小心翼翼地把它们一株一盆地栽起来，不指望吃到多少果子，就是看到黄橙橙的果子挂满枝头也是一件很值得期待的事情。小的花盆都被我用完了，就剩下一个超级大花盆，看它的容量，我觉得可以种上不少东西。于是，我去外面逛了一圈，带回来一株黄瓜苗、五株木耳菜的苗。黄瓜美容又清口，是我喜爱的蔬菜。木耳菜呢，不需几片叶子就可以做一碗汤，采摘期又长，很适合我这个小阳台种植。

看着阳台上种满各种植物的盆盆罐罐，我很是骄傲，盼望它们蓬勃生长。一位朋友大概是听说了我的“壮举”之后，便主动送来一盆文竹，给我添砖加瓦。

有了这些希望的生命，我心心念念成了阳台的常客，几乎



每天早晚都会去那里转一下，看看它们有什么变化。先是那几株幼苗竟然奇迹般地全都存活了下来，而且长势不错，叶子吸足了水分，嫩嫩绿绿的，讨人喜爱；再就是移栽的几株大一点的植物，也不甘示弱地顽强生长，生机勃勃；文竹也一派欣欣向荣的姿态。天天看，虽然植物样子变化不大，但只要看到那绿色的生命，就会让我感受到无尽的喜悦。

过了一阵子，我在不经意间突然发现小番茄竟然开花了，那黄黄的花骨朵中间包裹着一个小小的、绿绿的小番茄，黄绿相间，煞是可爱。虽然只开了一朵，但足够让我兴奋了。木耳菜叶片长得很长了，黄瓜也爬满了架子，还开了几朵小黄花。四川搬来的客居植物，也都抽枝发根了。放眼整个阳台，真可谓是生机勃勃，景色宜人。

最让人激动的就是收获成果的那一刻。虽然小番茄结得不多个头又小，而且口味与来益农业园种出来的相比酸涩许多，但是丝毫不影响我对它的珍惜与喜爱；虽然木耳菜好几天才能采摘一次，但是，每次手捧那鲜嫩的叶片，止不住内心的满足；酷暑难当时，去阳台摘几片薄荷叶子，清凉又解暑，那薄荷香味久久弥漫在我的心中；还有那大黄瓜，可算是难得的“高产”品种，前后共结了十来根，生吃或者做菜，让我乐了好一阵子。那种自己的付出得到回报的欣喜，感觉无法用语言来形容。

虽然我早就知道它们是不可能一直灿烂地绽放自己生命的，也会有凋零枯萎之时，但是真的看到黄瓜藤变黄、小番茄凋零、木耳菜结籽，还是让我惆怅不已。毕竟，在这里寄托了我的希望，付出了我的劳动与感情。

春去秋来，花开花落，盛衰交替，本就是自然界亘古不变的法则，去年它们完成了生命赋予它们的使命，转眼今年春天已到，还是会有它们的后代继续繁衍，进行这场生命接力的。

（作者单位：昌海生物有限公司）

# 走进百年越剧

■文 / 王春蕾

2011年12月的一个周日，参加质检中心组织的嵊州一日游，走进了越剧博物馆，看完三厅一廊中大量越剧文物珍品、史料，勾起了我心底对越剧久远的思绪……

“越剧是中华民族的瑰宝，华夏戏曲百花园的奇葩，百年岁月峥嵘，唱走大江南北，诞生于浙江嵊州的‘小歌班’，历经一个世纪的风风雨雨，终成全国性的重要地方剧种……”门廊的这块《序言》牌，让我这个身为本地人的越剧迷感到好荣耀。

虽说从小就对越剧情有独钟，但对于越剧的发展史却不甚了解。步入第一馆，看到的是越剧起源史介绍。这里展出了越剧起源时期用过的道具和化妆用品：代替胭脂的是普通大红纸，代替眉笔的是煤油灯芯上的油渣。当时的演出舞台是底下覆两口稻桶，上面横几根木杠，再铺上几块门板而成的“小草台”。这里还展出了触目惊心的《关书》，上面写着：“三年学徒，一年帮师，违反班规，打杀勿论，生老病死，听天由命。”《关书》血淋淋地揭示了旧社会“戏子”学戏的艰难，从一个侧面反映了越剧艺人的悲惨命运。第二展馆是越剧的发展期。那些越剧前辈们在旧时代，善于吸收，勇于改革，以袁雪芬为代表的“新越剧”脱颖而出，一出《祥林嫂》的演出标志着越剧改革的重大突破。曾在电视上看到过的“越剧皇后”筱丹桂，因不堪戏霸张春帆的凌辱而自杀身亡的故事，在这儿看到了真实的遗物和遗像，带给我们熟悉这段故事的人深深的感叹。走入第三展馆，呵，一下子色彩明亮起来，不再是黑白照，新中国诞生后的越剧也有了新的生命。

我少年时代，正逢越剧焕发青春期，八十年代初，没有多少娱乐活动，听广播是

接触外界最广泛的媒体，尤其是家乡（嵊州）的广播，常常播放越剧的片断，听多了，自然是耳熟能详了。最开心的事，是在妈妈的箱底找到了一本《越剧戏考》，前几页有黑白的舞台剧照，我对那才子佳人的装饰、俊美典雅的扮相欣赏不已，尤其是里面一出出的经典台词，分明是剧本，更是看得我如痴如醉。少年时期的记忆力特好，看过几次，几乎会背，再听广播，心中就会唱，只是五音不全，但对那些流派唱腔是一听就明了：尹（桂芳）派深沉隽永，高雅脱俗，潇洒天成；徐（玉兰）派高昂激越，丰富多彩，奔放流畅，大起大落，刚柔交融，声情并茂；王（文娟）派平易质朴，流畅自然，情感浓郁。说起来，也算是越剧的忠实粉丝吧。当隔壁三叔家有了乡村的第一台彩色电视机后，每逢浙江台有越剧节目，我更是一次不拉地看完。那时，也有不少同学去考越剧团的。我小时的玩伴、本家的一个十一岁的女孩也去考了，听说考取了福建芳华越剧团，再后来，听说成了尹桂芳的关门弟子。没想到这次在第三展馆中还看到了她的剧照和介绍。

我喜欢越剧，是因为那声腔清悠婉丽优美动听，表演真切动人；一出戏，浓缩了一个时代，一种人生。不管人生如戏，还是戏写人生，平凡的生活中喜欢去感受别样的人生吧。初看《红楼梦》时，那二段“葬花词”和“黛玉焚稿”，哀怨的唱词勾引了我多少伤感的清泪，那大段的优美唱词我差不多滚瓜烂熟了，随着音乐，我可以一字



王春蕾戏装照（作者提供）

不差跟下去。因为多是“才子佳人”题材，看多了，正如有人总结的：落难书生中状元，私订终身后花园。但我依旧莫名喜欢。当九十年代，越剧界更是欣欣向荣，越剧小百花的出现，把越剧的发展推向了最繁荣的时期。在展馆中，有不少党和国家领导人与越剧演员的合影。越剧还走出国门，在国际上赢得盛誉。

越剧依旧在改革在发展中，也走进了寻常百姓家。黄昏后或休息天，街边公园随处可见一些业余爱好者，在几位琴师的演奏下，就有模有样地唱上几段。每每路过，我都会听上一小会儿，露出赞许的微笑。就连我们公司也成立了戏曲培训班，在每次企业文艺晚会上总有精彩的演出。尽管工作、家庭杂事多，业余娱乐也众多，但我对越剧依旧有一种痴迷，心中一直有一个梦。终于有一天，我在一家红楼戏曲摄影社，穿上了各式戏服，留下了一组可让我追忆终身的戏照，过了一把瘾，了却了少年的一个梦。我终于明白，是越剧的细腻真切、秀丽文雅、优美抒情、清越柔和的艺术风格吸引了我，是一部部经典的剧目打动了我，是属于国家级非物质文化遗产的魅力撩动了我心底那一缕缕的情丝。

（作者单位：新昌制药厂质管部）



# 冬天不再寒冷

■文 / 陈 诚、章 璐

春节前夕，公司财务部照例在年前举行了一次聚会。同事们都很开心，频频举杯，尽情享受，似乎忘却了一切烦恼。这时李春风总监站起来示意大家安静下来，她略带伤感地对大家说：“今天大家能够欢聚一堂，是件很开心的事，但是，在我们幸福开心的时候，不该忘记我们曾经的同事蒋丽萍和她的家人……”顿时，大家都陷入了沉思。2010年蒋丽萍因心脏病突发，不幸离开了父母和同事，留下两位孤苦老人相依为命。作为同事，我们每逢过节都该送去一份关心。去年春节前，我们财务部给蒋丽萍的父母送去了年货和慰问金，还陪两位老人提前吃了餐年夜饭，更重要的是送去了一份关心。“在这腊月寒冬，理应让这件事一直延续下去！”大家不约而同地付诸行动。

第二天，整个部门忙碌了起来，有去买水果的，也有去买年货的，每位同事还自发拿出自己的一份心意作为给两位老人的压岁钱。就这样，在一个寒冷的早上，李总监、张经理带领我们几位同事代表一起去看望蒋丽萍的父母。得知我们要去，两位老人早早地便在楼下等候，见到我们像久别逢亲人一样迎了上来，招呼我们进屋。蒋妈妈见到我们更是亲热，忙着给我们每个人倒热茶。再次见到两位老人，精神状态较去年好了很多，脸上多了一丝笑容，我们很是欣慰。这时我们的目光被一只一瘸一拐的小狗吸引了，它摇头晃脑地跑过来在每个人脚边撒娇，算是打招呼吧。尽管腿有点不好，但蒋丽萍生前一直对它爱护有加，我们回想起小蒋曾亲昵地抱着它和我们一起时，小家伙露出脑袋东张西望甚是可爱的场景，不禁感叹斯人已去、物是人非。现在，蒋爸和蒋

妈都已退休在家，李总监很关切地询问两位老人最近身体如何，建议两位老人可以去居委会，适当参加做义工等一些轻松点的公益活动，这样既可以增加与外界的联系，分散注意力，又可以锻炼锻炼身体。蒋爸握着李总监的手哽咽着说：“丽萍去世一年多了，领导和同事一直没忘记她，每年都来看望我们，还带这么多东西……”“有这样好的领导和同事是她的福气，可是她却无福消受呀……”说到这里，两位老人已是热泪纵横，感激之余不停重复着两个字——“谢谢，谢谢！”一句谢谢蕴藏着道不尽万语千言，一句谢谢更加坚定我们默默许下的承诺：蒋丽萍，你虽然已离开了我们，但我们不会忘记你，会为你力所能及的责任，我们会将关心两位老人这份责任一直坚持下去，你不必有太多牵挂。愿你在天国依然是一个阳光、乐观的女孩！

财务部是一个充满关爱的团队。“十年修得同船渡”，说是同事，其实细思下来，扣除了长长的夜晚睡眠时间，我们每一个人与同事在一起的时间，大大超过了与父母家人相聚的时光。我们彼此又何尝不是另一种意义上的家人呢？虽无血源的牵系，却有着长长的相伴，我们理应互相关心、包容和关爱，一如维系家庭般的精心。

让我们学会关爱，视彼此为家人。一个人在关爱他人的同时，也会得到他人的关爱。关爱就像一盏明灯，照亮人生的道路；关爱好似一片天空，给人无限希望；关爱确是一种高尚的品德，提升我们的素质。让我们如同家人般相互理解支持，相互关爱信任，共同打造一支战无不胜的团队，教冬天不再寒冷！

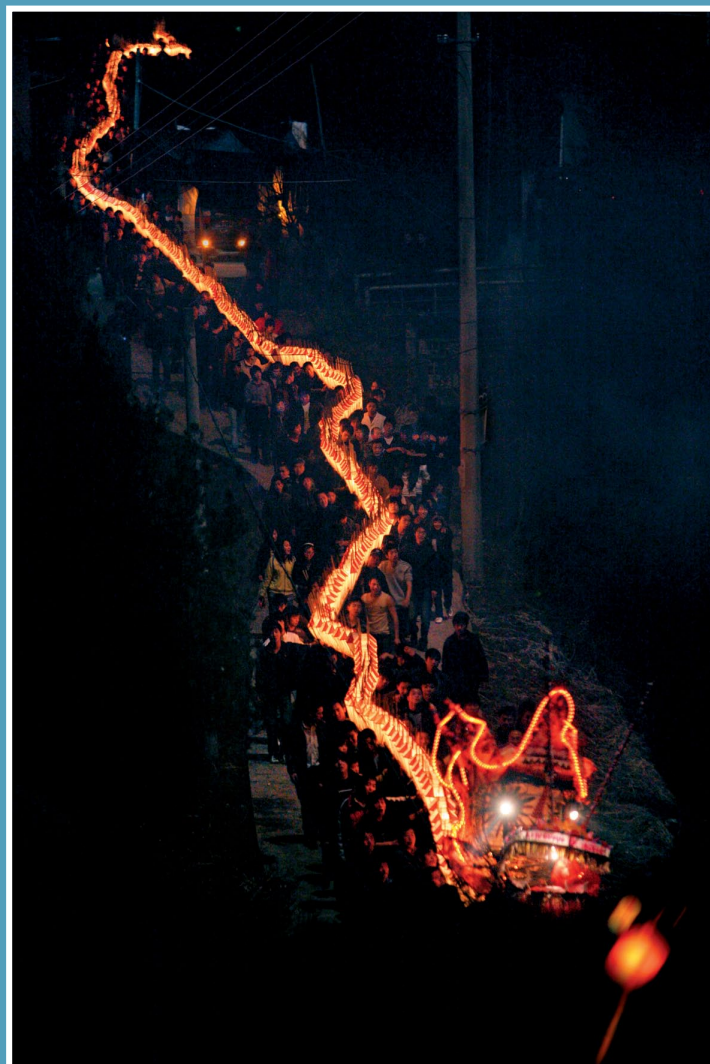
（作者单位：总部财务部）



# 新昌制药庆“三八”女职工知识竞赛剪影

■摄影 / 沈钢、章志阳





员工艺萃 摄影作品《龙舞人间》章忠阳 摄



**浙江医药股份有限公司**  
ZHEJIANG MEDICINE CO.,LTD.

公司地址：杭州市拱墅区登云路268号 邮政编码：310011  
电话：0571-87220660 传真：0571-87213793 网址：[www.china-zmc.com](http://www.china-zmc.com)