



浙江医药  
ZHEJIANG MEDICINE

# 創新

# INNOVATION

唱响主旋律 促进三文明



浙江省青年科技奖获得者、新昌制药厂合成技术中心副主任 陈建辉

# 新昌制药危化品泄漏应急演练掠影

■摄影 / 沈 钢



现场应急救援指挥部



应急分队赶赴现场



抢修人员整装待发



伤员抬离危险区



现场稀释与清洗



设备检查与堵漏



现场环境监测



抢险人员撤离



报告抢险情况



专业人员业务指导



警报解除后，疏散的员工返岗工作



演练总结点评

# “专注、节约、规范”

■本刊特约评论员

2012 雄浑有力的新年钟声已经敲响，历史又翻开了新的一页。浙江医药全体干部、员工正满怀豪情地站在新的起点上，接受新挑战，迎接新胜利。

不久前，公司召开了 2012 年度经营工作会议，在新的一年里，我们的中心任务是：以科学发展观为指引，坚持“专注，节约，规范”六字方针，从容应对全球经济一体化后带来的方方面面的压力，加快“品质标准化，管理国际化，科研原创化，资本市场化”进程，为顺利完成新年各项任务目标，全面实现“十二五”规划打好坚实的基础。

**“专注”——坚守主业不动摇。**我们的企业二十年如一日，孜孜不倦地在自己的领域里勤奋耕耘，踏实做好自己的工作，在每一个细节上做深、做精、做细，最后达到做强企业，才能取得成功，这就是专注；不论哪个部门，都必须认真地、脚踏实地地做好自己的事情。实践证明，中国的企业搞多元化存在巨大风险，企业搞多元化，它的生产要素不能得到有效配置。因此，对我们来说，要发展，要做就做跟我们有关联的、上游的、下游的产品，对我们产品市场的占有率、对价格、对国际上的定价机制有影响的。跟我们没有关联的，不要去碰，要做的都应该是我们擅长的，这就是专注。

其次，要经得住诱惑。前几年，资本市场、房地产市场一夜暴富的神话太多，引导很多社会资本向高利润行业逐利和套利，这种利益肯定不会长久。纵观世界，没有哪一个国家、哪一个民族是靠炒房、炒股和放高利贷变成世界强国的。一个国家、一个民族的强大，最终还是要靠实体经济在世界上的核心竞争力，实体经济强则综合国力强，实体经济实则核心竞争力实。能耐得住寂寞，脚踏实地干实业，这也是专注。

**“节约”——杜绝浪费不放松。**弘扬

节约文化，建设节约型企业，是企业的一项长期任务。节约的内涵很广泛，不要简单地理解为日常支出的节约，节约资源、节约成本、杜绝浪费，它包含在我们生产管理的方方面面。比如从研发来说，是否能在立项之初就制定出完全符合客观规律的小试方法，少走弯路，少污染环境，就是节约；中试阶段，根据小试的所有原始资料，充分考虑它的放大效应，制定出一个完全符合实际的中试计划，这也是节约。生产领域不管是原料药生产还是制剂生产，从领料到投料，认真把握任何一步的中间环节，加强机器设备的有效运转，严格按操作规程办事，不产生任何浪费，这个也是节约。

在新区建设中，如何从整体规划开始到详细规划的实施，加强规划的科学性、有效性，在实施过程中少走弯路或不走弯路，科学合理地筹划施工期限，达到以较少的投入达成同样的目的，也是节约。已有设施的大修过程，事先能进行科学合理的评估，哪些该修该换，哪些可留可改，既符合 GMP 的要求，又可达到安全生产的目的，从而把该修的修好，该留的留下，不浪费资源，这也是节约。

总之，任何一个部门都可以举出节约的例子。我们要建立有效的管理机制，鼓励节约，杜绝浪费。

**“规范”——狠抓管理不放松。**通过这几年的努力，我们虽然在“管理国际化”上取得了长足的进步，但是绝不能骄傲自满，故步自封。与我们的安全生产体系结合起来，规范化管理任重道远。当前，重点要做好：

1、认真学习、了解相关的国家的法律法规，学习了解医药领域的行业行规。这些规定、条例经常在变化，相关职能部门在培训中，不但培训员工，还要培训自己，要形成一种机制，凡是与本部门相关的规范性文件，要及时了解变化，不要造

成在制订企业的规章制度时因不了解国家政策而滞后。

2、有效加强管理系统，与时俱进地修改完善岗位责任制与生产工艺操作规程。公司及各下属企业要根据现行的国家法律法规，对现有的各项制度进行重新梳理，随时动态地修改完善公司制订的各项规章制度与文件。

3、大力加强班组建设。我们的车间、操作岗位出了问题，特别是安全生产方面的问题，最终是管理上的问题。一定要把管理，特别是安全管理的规范性建设从车间、班组抓起，从下而上地抓。正如绍兴市安监局吕副局长在“安全讲座”中所说的 HAZOP（危险与可操作性分析）的风险评估，我们的切入点就从岗位入手。

4、做好车间培训工作。车间建设关系到公司兴衰存亡。车间主任在想什么，他们有什么困难和苦衷，我们高层应该要了解，特别是各厂厂长。要建立定期的车间主任联席会议制度，拉近整个公司管理体系从上而下的距离。要着力培养车间主任如何加强管理、加强领导的能力和如何与公司高层、厂长之间有效沟通，做到上情下达、下情上达的能力。

5、积极开展合理化建议活动。加强民主管理、民主监督，发动员工提合理化建议，定期评出若干奖项。凡是采用的、对公司生产发展有重大贡献的，给予奖励。

6、严格把握工艺和装备的本质安全。从研发到整个生产过程的控制，严格按照工艺操作规程做。特别是在研发阶段，要严格把握工艺和装备的本质安全。按 HAZOP 的要求，虽然每一步反应要做的工作很多，但必须朝这个方向努力。

前程漫漫其修远，人才济济志弥坚。让我们坚定信心，合力书写“立志创新，共享荣昌”新篇章！

内部刊物 免费赠阅

本刊宗旨：唱响主旋律 促进三文明



出版日期：2012年2月6日

主办单位：浙江医药股份有限公司

封面题字：李春波

#### 编辑指导委员会

主 任：李春波

副 主 任：蒋晓岳 张国钧 吕春雷

委 员：陈丁宽 张定丰 马文鑫

李春风 俞祝军 叶伟东

邵 斌 吴国锋 朱金林

金一平 俞焕明 戈 梅

#### 编辑部

总 编：张国钧

副 总 编：吕春雷 陈丁宽

策划总监：俞汉森

主 编：吕旭峰

副 主 编：沈 钢

编 辑：章 吕 朱 晴 高 红

石晓鸿 俞志荣 梁蕴秋

王华永

版式设计：沈 钢

本期校对：沈 钢

编辑部地址：浙江新昌环城东路59号

邮政编码：312500

电 话：0575-86021885

0575-86022860转8005

传 真：0575-86022355

投稿邮箱：innovation@xcpharma.com

sg312500@163.com



# CONTENTS

## 01

### 新年献词

01 “专注、节约、规范” / 本刊特约评论员

## 04

### 专题报道

04 坚守实业逆境求生的“新昌范本” / 沈锡权、王政

## 07

### 特别制作

07 法律是企业发展的“维生素” / 朱兰英

08 献给尊敬的老会长赵博文先生 / 浙江省医药行业协会

## 10

### 要闻简报

10 “六字”方针指方向 等 / 沈钢 等

## 20

### 图片新闻

20 消防比武夺魁首 等 / 沈钢 等

## 25

### 市场纵横

25 浅析“安徽模式” / 王晓姗

## 26

### 探索与思考

26 浙江省实施基本医药制度现状浅析 / 俞君环



# 28

## 企管经纬

28 沟通要有效 / 易广才

# 30

## 警钟长鸣

30 开展演习练兵 提高应急能力 / 邵神宝

31 安全管理无小事 / 叶双明

# 32

## 封面人物

32 维生素全部国产化的圆梦者 / 吕新浩

# 35

## 天姥语林

35 赢在执行 / 魏国华

36 协调的艺术 / 刘宗伟

# 38

## 爱心家园

38 在人生的十字路口 / 云晓

# 40

## 青春杂谈

40 做一棵美味的泡菜 / 韩春红

41 在这里成长 / 刘小凤

# 42

## 一线报道

42 相聚东山湖 拓展收获多 / 李晓飞

44 汗洒拓展地 成长风雨路 / 宋立强

46 团结就是力量 / 索惠才

47 由过电网看规则与监督 / 张一峰

48 感悟团队的力量 / 王春媚

封面：浙江省青年科技奖获得者、新昌制药厂合成技术中心副主任陈建辉 / 章忠阳 摄

封二：新昌制药危化品泄漏应急演练掠影 / 沈钢 摄

封三：公司后备干部培训班拓展训练剪影 / 新药摄协 摄

封底：摄影作品《争分夺秒》 / 沈钢 摄

编者按:

“面对困难，民营制造企业冷对‘快钱诱惑’做强主业，没有出现减产停工现象。”适逢中央经济工作会议在北京举行，《新华每日电讯》2011年12月13日头版头条刊发的一则题为《坚守实业逆境求生的“新昌范本”》的消息，引起了中央领导的高度关注。

此后，各级主流媒体陆续赶赴新昌，对新昌民营企业在逆境中实现增长的经验作出深度报道。作为一家二十年如一日，坚守主业，孜孜不倦地在自己的领域里勤奋耕耘，踏实做好自己的工作，做深、做精、做细，最后做强企业的浙江医药股份有限公司新昌制药厂，自然成为媒体关注的焦点之一，短短几天时间，就先后接受了中央和省、市等多家媒体的采访。

2011年12月17日，《浙江日报》头版头条刊发消息《坚守主业 持续创新 新昌企业争做“实业家”》。

2011年12月17日，《绍兴日报》第二版刊发图片新闻《做强主业 逆风飞扬》。

2011年12月18日晚，浙江卫视《浙江新闻联播》头条播出系列报道《走基层——来自蹲点一线的报道：坚守实业的“新昌启示”（一）资源不足科技补》。

2011年12月18日晚，中央电视台《新闻联播》头条播出《浙江新昌：坚守主业 逆势增长》的报道。《编后话：坚守本业是责任也是智慧》中说道：“认准了实业道路，扛起了带动就业和造福一方的担子，就不轻易放下；选定了产业方向，就下功夫自主创新、培育品牌，要做就做最好。新昌民营企业的这些发展理念看起来一点也不花哨，但逆势而上的整体效益恰恰证明：这种坚守本业的定力，既是一份责任感，也是一种智慧。”

2011年12月19日晚，浙江卫视《浙江新闻联播》继续播出系列报道《走基层——来自蹲点一线的报道：坚守实业的“新昌启示”（二）耐得住“寂寞” 做最擅长的事》。

2012年1月6日晚，中央电视台《焦点访谈》播出题为《新昌的启示》的新闻专题，再次报道了新昌工业企业坚守主业、做活实业的鲜活事例。

……

现将《新华每日电讯》2011年12月13日头版头条刊发的消息——《坚守实业逆境求生的“新昌范本”》全文刊载于下。

# 坚守实业 逆境求生的“新昌范本”

面对困难，民营制造企业冷对“快钱诱惑”做强主业，没有出现减产停工等现象

■文 / 沈锡权 王 政 图 / 沈 钢



中央电视台等媒体在新昌制药厂采访

新华社杭州12月12日电(记者沈锡权 王政) 面对融资难、成本高、市场风险大等一系列困难,浙江省新昌县民营制造企业不追求泡沫经济,坚守并做强主业,在逆境中获得增长,打造出一个国内国际行业地位显著的“隐形冠军”“单打冠军”。

新昌县委书记楼建明介绍,新昌的企业没有出现减产停工、企业主逃债跳楼现象,而且目前正争着上项目,寻找新的发展空间。

## 对实业家而言,投资房地产就像吸毒

记者在新昌调查时发现这样一个奇特的现象,国际金融危机爆发以来,当地企业的平均利润率一直超过10%,远高于中国企业联合会发布的中国制造业企业500强的平均利润率3.84%。不管是传统的医药、机械行业,还是新兴的电子等产业,不管是产值数十亿元的较大企业,还是中小微企业,他们绝大多数都能在制造业同行利润趋薄、经营困难的情形下获得较高利润。

如国内医药行业销售利润目前为5%左右,而新昌制药厂却达到近30%,2010年净利润为14亿元,人均创税利40多万元,连续第四年居全国同行业第一;机械行业平均利润只有7%-8%,在新昌日发、泰坦等一批企业却高达15%以上……

新昌制药厂的母公司浙江医药股份有限公司董事长李春波说,我们的经营利润100%来自主业,没有一分钱来自房地产。

“对实业家而言,投资房地产就像吸毒,搞了房地产再来搞主业,就没兴趣了。”浙江中宝企业集团董事长吴良定说。

中宝集团目前是亚洲最大的汽车摩托车铝轮生产基地,吴良定坚决反对炒房。

许多中小企业为龙头企业提供配件和服务,他们也随着大企业做实业、抓主业。小微企业同星光电公司的总经理说:“大企业给我们提供了发展机会,我们会坚持把一个行业做到底。”

新昌县经济和信息化局副局长任杏荣说,正因为有这样一批冷对“快钱”诱惑、耐得住寂寞的企业家,促成了新昌县工业经济质的提升。今年1-9月份,全县产值2000万元以上的规模企业主营业务收入319亿元,同比增长22.29%(浙江省平均水平为11.2%);利税52.10亿元,其中利润39亿元,增长19.13%。

## 43万人口的县拥有专业技术人才近5万

“沿海制造行业平均利润率较低,而资源贫瘠的浙中山区小县新昌却能独树一帜,与它超前实施人才战略、科技创新战略密不

可分。”新昌县委常委、宣传部长潘岳岳说。

在新昌采访，记者感受到了当地尊重人才、重视科技的风气。

就在沿海一些地方的企业为资金荒、债务压力苦恼之际，今年10月17日，新昌三花集团拿出1000万元，重奖为企业作出贡献的科技人才。目前该企业生产的家用空调中的核心零件四通换向阀全球市场占有率达65%，是名副其实的行业“隐形冠军”。集团董事长张道才认为，三花崛起的奥秘就是花重金搜罗人才，引进了如换热器仿真模拟技术领域国际领军人物、美籍华人黄宁杰博士，国际专利领域一流专家、日本玉泽良男等一大批国际顶尖人才。

新昌制药厂的重人战略延续20年依然不变。目前，企业全额供员工及其子女上大学读书的有400多人，在职在国内外院校读博士硕士有32人，每年公司仅支付学费就达1500万元。同时，新昌制药厂99%的产品销往欧美发达国家，国际药典标准中的35个来自这家企业，257个专利、100多个自主知识产权产品，每公斤1200美元的万古霉素，质量、纯度99.5%的维生素E……让许多国际大公司难以望其项背。

李春波由衷地说：“企业是树，人才是根。当你根深叶茂，行业认同你，市场认同你，你就是标准，你就拥有国际国内定价权，财富也就随之而来。”

新昌县科技局局长杜伟阳说，截至目前，43万人口的山区小县新昌拥有专业技术人才近5万人。2010年，新昌科技研发费用占GDP的比重达3.1%。2010年，新昌新产品产值占整个规模以上工业总产值的44.09%。

## “高精路线”引领方向

在外界看来，纺织机械几乎是一个夕阳产业，但就是在这个行业里，浙江泰旦股份有限公司“跳起了最美的芭蕾”。当一大批行业内企业撤离主业时，泰旦定下规矩：走高端路线，造最先进的纺织机械，哪怕短期内研发投入大、订单少。

2008年以来，泰旦上游、下游企业都遭遇“三高两荒”。泰旦坚守的中高端纺织机械生产，契合了纺织行业更新换代设备缓解“用工荒”的需求。公司总经理陈宥融举例说，生产同样产量的面料，普通络筒机更新为一台自动络筒机，可以将工人由35个减少到2个。

“我们的产品一下成了抢手货。”陈宥融说，“用工荒、用电荒

迫使下游企业提高设备水平，我们因祸得福。”

泰旦因此逆流而上，去年销售额8亿元，今年前10个月已经达到去年全年营业额，利润率也远远高出纺织机械同行企业。

“不求最大，但求最精”。记者走访的多个大中小企业都表示，高利润率不仅来自对主业、实业的坚守，更来自做精做强的追求。

新昌县康立电子有限公司是专业从事计算机控制系统的高科技企业，总经理徐康平说，他们就认定一个方向，那就是把控制系统这个主业做好，13年来就做一件事情，把控制器做到行业前三。

## 不玩“快钱游戏”， 避开“吸毒式融资”泥潭

2011年的紧缩，并未明显影响新昌。新昌县统计局局长黄伟刚表示，今年1-10月，新昌企业的资产负债率为48.62%，远低于沿海地区60%以上的水平。

多位接受采访的中小企业老板告诉记者，“有多大能力就干多大的事情”的想法让他们平时踏踏实实做实业，关键时候“手有余粮，心里不慌”。

李春波告诉记者，浙江医药没有一分钱银行贷款，反而有大量的银行存款。

泰旦股份有限公司也表示，只有3000万元的贷款，随时可以还上。

不光大企业资金情况良好，中小企业的资产困难也较小。康立电子总经理徐康平说：“康立的负债率不到20%。我们刚花1300多万元在杭州买了写字楼。”

据人民银行新昌支行行长陈林妃介绍，今年1-9月份，新昌新增贷款20.9亿元，其中中小企业贷款13.03亿元，占比62.4%，新昌中小企业融资难情况并不突出。

而且，新昌的许多中小企业为大企业提供原料和零部件，所以当大企业资产质量好、利润高的时候，小企业的日子也就好过。

当地政府也积极履行引导员的角色，从2011年开始，每年将设1.5亿元的战略性产业发展基金，引导中小企业转型升级。

记者采访中发现，新昌企业的融资渠道以银行为主，民间借贷占比很小，主要原因是新昌企业大都在做实业、守主业，涉足房地产“挣快钱”的很少，所以风险控制得好，不需要向民间资本借贷，不会陷入高利贷的“吸毒式融资”泥潭。



# 法律是企业发展的“维生素”

## 浙江医药股份有限公司副董事长张国钧访谈

■文 / 朱兰英 图 / 沈 钢

作为浙江法治在线网站的“最佳合作单位”的企业家代表，浙江医药股份有限公司副董事长张国钧对于企业与法的关系，有着独到的见解。

他说，企业要壮大，要发展，离不开法律的引导和规范。这些年，浙江医药股份有限公司在完善企业精神、管理制度、人才战略和品牌诉求的同时，一直将提高企业法律风险管理能力，提高企业员工的依法、守法意识，作为企业发展战略的重要内容。

“一个负责任的企业，首先是一个守法的企业。一家服务民生的上市公司，应当是一家诚信的公司。”浙江医药在发展中一直坚守“守法经营、诚实守信”的理念，不仅是生产产品、创造利润的企业，也是履行责任、唱响和谐的企业。秉持这些理念，浙江医药由小到大、由弱到强，发展为一家具有国际影响力的制药企业。

张国钧举例说，企业严把药品质量关，为消费者提供优质产品和服务的同时，也在传递着和谐与美；企业善待员工，保障员工的合法权益，把“和谐劳动关系”视为实现可持续发展的主题词；企业要做纳税大户，也要做环保公益、节能减排的标兵，“这些年，我们坚决不上重污染工业产品、工艺技术落后的产品和无

污染治理措施的产品，并在节能减排、保护环境上舍得重金。自2008年起，新昌制药每年投入2000多万元进行环保设施的投入与改造，仅水循环利用率就从90%增加到97%。这些都是守法、用法的体现。”

“人间万举有约束，古往今来玉律书。”张国钧说，相信法律，敬畏法律，这是法治社会的最基本要求。也正因为如此，企业一直重视与《浙江法制报》和浙江法治在线的合作关系，“你们是以宣传法律、彰显正义为宗旨的媒体。我们希望通过这样的合作，让更多的人提高知法、守法、依法维权的意识，这也是企业尽社会责任的一种方式。”

“我们企业有很多年轻人，他们喜欢网络，有自己的微博。今天，全省微博律师团开通，对他们来说，是个好消息。”张国钧说，企业全面发展的目标应该与人才全面发展的目标融为一体。一方面，企业要以实现、维护、发展广大员工的根本利益为出发点和落脚点；另一方面，企业也要努力提高员工法制意识、维权意识，让他们做优秀的企业人，也做守法的社会人。

（原载《浙江法制报》2011年12月2日第3版，本刊略有删改。作者单位：浙江法制报）



张国钧副董事长

**总编札记：**

2011年12月20日，浙江省医药行业协会三届一次理事大会在杭州之江饭店举行，我有幸代表李春波董事长临会。会上，理事们全体起立，用雷鸣般的持久掌声欢送为医药行业的发展而无私奉献、默默耕耘了十五载的老会长赵博文同志。60岁到75岁，人们颐养天年的美好时光，他却兢兢业业、任劳任怨地工作在充满压力与挑战且无利可图的医药行业协会会长的岗位上。在他的带领下，浙江省的医药企业蓬勃发展，乘风破浪；十五年来，行业形势复杂多变，协会却把工作开展得有声有色、风生水起，不仅在国内同行中有口皆碑，还在国务院及相关部委都有了相当的影响力。毋庸置疑，这一切都离不开我们的赵会长，他是一位为整个医药行业立德立功立言的圣贤长者。虽然，任何褒扬的文字都描绘不全赵会长的精神、意志和能力，任何赞美的音符也谱写不了药业人士心灵感恩的旋律。但是，浙江省药企写给老会长的那封感人肺腑的信，流淌出了我们的敬意、感恩与真情，在场的人士无一不被感动、不被动容……在此附上以飨读者。

张国钧

二〇一二年元月九日

## 献给尊敬的老会长赵博文先生

■文 / 浙江省医药行业协会

这不是一封普通的文件，而是浙江省医药行业所有企业发自内心的真言表白。

都说浙江省医药事业的发展离不开浙江省医药行业协会，而行业协会离不开我们的会长赵博文。这是客观、公正、有口皆碑的事实。

德才兼备的领头人自古可遇不可求。我们有幸和赵博文会长在行业协会共事十五年，这已不单是缘份（应为“分”，编者注），实在是福份了。

赵会长，你说：“以前，我们是战友；以后，我们是朋友。”言简意赅得像一杯淡淡柔柔的水。自然、通透。细细品味，自然中有无限的波澜，通透中有极度的睿智。

置敌人于死地的是“弹药”。战病魔而后生的是“医药”。“弹药”与我们无关，“医药”是你我的本份（应为“分”，编者注）。救死扶伤毫不逊色硝烟弥漫。合力拼杀有你和我们生死与共。说我们是战友，合情合理。



赵博文先生（前左）卸任。本刊资料照片

同门为朋，同志为友。“上无片瓦，下无寸土”的浙江省医药行业协会，进出往来的都不是等闲之辈，你却能和我们抱成团，搭起一座与政府沟通的桥梁。同门同志，说我们是朋友，至情至理。

你知道吗？你是我们行业协会的灵魂。

十五年来，面对前所未有的困难和挑战，你把握全局，运筹帷幄，无私无畏，敢讲真话，统领我们强势发展。行业协会呈送上级一百五十余份报告和建议，字里行间有你高屋建瓴的据理力争，有你倾情民生的呕心沥血，有你厚积薄发的精准数据。



2011年4月12日，赵博文会长出席浙江医药股份有限公司“十二五”规划论证会。沈钢 摄



2010年3月15日，赵博文会长与浙江医药董事长李春波出席省医药行业协会第二届会长、常务理事会议。本刊资料照片

你知道吗？你是我们行业协会的榜样。我们一路小跑，跟着你的节奏，“累并快乐着”。我们习惯了加班加点，工作第一；学会了憧憬远方，淡然面对压力；理解了只有毫不利己才能专门利人；“给企业增加负担的事决不能做”，是你做人做事的底线，也是我们铁的纪律。

你知道吗？你是我们行业协会的保姆。重要文件的构思起草，你都亲力亲为，字斟句琢（应为“酌”，编者注）；会员企业的重要数据，你都烂熟于胸，唾手可得；省内省外的考察调研，你要掌握材料，书面汇报。你家里有90多岁的老人，还有得过重病的妻子，买菜烧饭家务你一人承担。到了晚上，家人睡了，你要么独自一人在沙发上睡着，要么还坐在案头起草文件和报告。这样的日子，不知道有多少个日日夜夜。

2011年春节前，罕见的大雪。那几天，你寝食难安。“安徽模式”就要全国推广了。你的直觉感到会出大问题。是什么？为什么？怎么办？不调查，没有发言权。不发言，对不起全省乃至全国的医药界。

“我们去！下铁也要去安徽。再晚来不及了。”你带着我们冒雪上路。几天马不停蹄的调查，深入细致的研讨，你《关于安徽模式的调查与思考》已有几份（应为“分”，

编者注）成竹在胸。那一晚，心急的人家已点燃了烟花。你还召集我们在宾馆大堂作最后总结。尽管天寒！人乏！归心似箭！我们还是依稀觉得，春天已不遥远。

这样的事，不胜枚举。赵会长亲手编制的十五年来行业协会的大事记，二十六页，提纲挈领，罗列了一百件。赵会长在行业协会做过的，让我们佩服、感动的，可圈可点的远不止这一百件。

我们不可思议，你怎么像个苦行僧，心甘情愿的背负着一份沉重，又如此举重若轻。是因为你的身（应为“生”，编者注）涯有厅长的经历，还是你有过目不忘的脑力，总不至于是你七十五岁高龄的体力吧？

答案或许要追溯到五十六年前，你踏进医药行业的第一天。

“海纳百川有容乃大，壁立千仞无欲则刚。”你的胸怀从来不受一点名利的羁绊，容得下人间冷暖，酷暑严寒。你的心中毫无个人进退的顾忌，敢于理直气壮、仗义执言。半个多世纪修炼了你高山仰止的魅力和景行行止的魄力。

你办公室的墙上挂着：“朝辞白帝彩云间，千里江陵一日还，两岸猿声啼不住，轻舟已过万重山。”

人生如在路上，留意一眼沿途的山水人家，鸟语花香，放慢脚步、顺风顺水的看一眼绚烂的夕阳，对早已过了花甲之年的你而言，不算是奢望吧？

赵会长，你没有给我们整个世界，但是，你的世界都给了我们。你是应该留一点给自己的家人啦。

我们很想在今天把你的妻子邀请到这里，用我们炽热的掌声感谢你的另一半，也表达一份对你家庭的愧疚。但是，我们知道做人低调的你不会同意这样的创意。那么，只能让你一人去弥补对家庭的亏欠吧。挤点时间陪陪妻子……

无需细说大海的每一滴水，因为我们已经认识了大海。无需抚摸森林的每一棵树，因为我们已经融入了森林。我们永远向你挥动着黄手绢，只要你在我们身边，一定还有并肩的一天。

什么都不说了，赵会长。

九重一脉出雁荡，

春秋几度事钱塘。

葱茏青山掩长亭，

期颐绿茶话夕阳。

浙江省医药行业协会

2011年12月20日

## “六字”方针指方向 ——公司召开2012年度经营工作会议

■文、图 / 沈 钢

认真贯彻“专注, 节约, 规范”六字方针, 加强有效管理, 加快“品质标准化, 管理国际化, 科研原创化, 资本市场化”进程。这是11月28日至29日在新昌召开的公司“2012年度经营工作会议”确定的2012年工作主线。会议回顾总结了2011年度工作, 对2012年度工作作了安排部署。公司领导及下属各单位、各部门负责人出席会议。

李春波董事长在讲话中首先强调了安全生产的重要性, 客观分析了目前国内国际大环境的形势及经营工作面临的困难和存在的问题, 就如何加强有效管理提出了思路。他着重针对2012年度工作, 提出了“专注, 节约, 规范”的六字方针, 并进行了系统的阐述, 要求公司上下充分认识目前企业面临的困难和挑战, 从容应对世界性、行业性方方面面带来的压力, 为全面实现“十二五”规划打好坚实的基础。他还要求集全公司之力, 把昌海新区规划好、设计好、建设好。

副董事长张国钧主持会议。总经理蒋晓岳总结2011年度工作, 部署2012年度目标任务, 并与下属生产企业的负责人签订了



目标任务书。副总经理陈丁宽、副总经理吕春雷、财务总监李春风和新昌县县委驻厂指导员陈伯明分别讲话。下属各单位和各部门负责人分别汇报了2011年度的工作情况和2012年度工作思路。

会议开始前, 公司还特别邀请绍兴市安监局副局长吕永辉, 用半天时间, 为与会人员作了企业安全生产管理专题讲座。

(作者单位: 本刊编辑部)

## 真诚合作二十年 ——浙江医药·诺华制药合作二十周年仪式在新举行

■文 / 何益民 图 / 沈 钢

11月15日, “浙江医药·诺华制药合作二十周年”仪式在新昌雷迪森大酒店举行。新昌县委书记楼建民, 中信技术公司原复方蒿甲醚项目经理毛菊英教授, 军事医学科学院流行病学研究所本芬醇发明人之一钟景新教授, 诺华公司专利药部和山德士公司十多位管理、技术人员, 以及浙江医药各位高管、与诺华公司合作项目的主要参与人员出席了本次庆典。

县委书记楼建民先生、诺华公司 Wetter 先生、浙江医药董事长李春波先生先后致辞, 对两家公司富有成效的合作表示了充分肯定, 并寄望今后的合作更加深入密切。

(作者单位: 公司国贸技术部)



## 新年实现新跨越

### ——维生素厂召开2012年度生产经营会议

■文 / 任建军 图 / 俞志荣



12月15日，维生素厂2012年度生产经营会议在绍兴益泉大酒店召开。

公司副总经理、厂长马文鑫代表公司及厂部对为超额完成2011年度生产经营任务而作出努力的全体干部、员工表示感谢，

传达了日前召开的公司2012年度经营工作会议精神，指出过去一年中存在的问题和需要改进的地方，要求全体干部、员工认真贯彻落实会议精神，群策群力，为圆满完成2012年度的生产经营目标而努力。他与各分管副厂长及相关部门负责人签订了《2012年度生产经营目标责任书》和《安全生产与环境保护目标责任书》。

厂党委副书记胡国兴主持会议。副厂长胡四平作2011年度生产经营情况汇报及2012年度工作计划，各车间、部门对2011年的工作进行总结并汇报2012年的工作思路，为完成2012年度生产经营目标提出了各自的意见、建议，各分管领导从安全、环境、质量、管理等方面进行了评述，反思上年度的不足及新一年的努力方向。公司安全环保监察部经理安永斌还为与会人员进行了安全知识培训。

（作者单位：维生素厂办公室）

## 共绘昌海新蓝图

### ——昌海生物召开2012年度经营工作会议

■文 / 王秀秀 图 / 高忠明



2011年11月30日下午，浙江昌海生物有限公司2012年度经营工作会议在昌海生物临时办公区露天广场召开。浙江医药及下属企业有关领导、昌海生物全体员工参加了会议。

会议首先由昌海生物总经理吕春雷作2011年工作总结及2012年工作计划报告。接着，昌海生物各部门负责人作2011年工作总结及2012年工作思路汇报，并与企业领导签订了2012年度安全目标责任书。有关方面的领导也在会上发了言。

最后，昌海生物董事长蒋晓岳讲话。他说，昌海生物的建设还存在很多的困难，只要大家共同努力，齐心协力，一起克服困难，昌海的蓝图一定能画好，浙江医药的明天会更好。

（作者单位：昌海生物有限公司）

## 商业公司计划会

■文、图 / 梁蕴秋

12月8日，商业公司在千岛湖召开了一年一度的“中层干部述职暨经营计划会”。

会上，各区域销售经理进行了认真的工作汇报，各中层干部作了精彩述职，各总助级领导分别进行专题发言。最后，俞焕明总经理作了医改形势的报告，明确了医药商业发展的新格局、新形势、新任务。提出了2012年实现含税销售17.6亿元和完成公司改制的任务目标，并在公司管理上推行“保增长，促转型，强管理，提服务”为主线的八大手段，对各级干部提出了新的“十项”要求。全体与会干部统一了思想，提高了认识，更新了思路，对迎接2012年的新挑战充满信心。

（作者单位：商业公司办公室）



## 感恩携手赢未来

### ——“浙江医药客户答谢会”在河南郑州隆重召开

■文 / 葛尧斌 图 / 市场部

2011年11月30日，中原大地，冬意正浓。“浙江医药客户答谢会”在寒风凛冽的河南郑州隆重召开，为中原大地增添了不少暖意。蒋晓岳总经理、陈丁宽副总经理及药品营销公司梁学军总经理，携各大区经理，共二十余人的答谢团，与八十余位来自全国各地的尊贵客人携手同欢。

蒋晓岳在会前作了讲话，他感谢所有来宾朋友、兄弟单位对我们公司一如既往的支持与关心，还介绍了公司的长远发展情况，已在建设中的具有世界一流水平的生命营养类、特色原料药及制剂等生物医药生产基地——浙江昌海生物医药产业园。今后两年新产品的陆续出台，将让来宾们对我们企业的发展前景充满信心。他说，去不去做，是态度问题；能不能做，是能力问题。我们将一如既往地坚持高标准、高质量的发展，实现全面双赢。

陈丁宽也作了激情洋溢的祝酒词，他用我们绍兴特产的20年陈年黄酒，提议为更加辉煌的明天举杯欢饮。

嘉宾代表浙江医药河南省的代理商于总受邀发言，她言简意



赅地道出了大家共同的心声：做品种，要做新昌制药厂的品种；做朋友，要和像新昌制药厂这样诚信的企业人做朋友。

答谢会在感恩携手，共赢未来的浓浓氛围中圆满结束。

（作者单位：药品营销公司综合办）

## 创新实践建基地

### ——上海交大药学院研究生创新实践基地揭牌

■文 / 戈 梅 图 / 来益研发



12月19日，“上海交通大学药学院研究生创新实践基地（浙江医药基地）”揭牌仪式在上海交大·浙江医药新药研究开发中心举行。交大药学院院长叶德全和浙江医药总工程师叶伟东共同为“研究生创新实践基地”揭牌。

仪式上，叶德全院长、叶伟东总工和药学院刘明柱书记分别发表了热情洋溢的致辞。联合中心的金一平、戈梅等参加了揭牌仪式。随后，双方领导和专家就药专业硕士的培养和基地建设进行了讨论。大家分别对培养方案的设置、实践方式、企业知识产权保护与研究生毕业要求等问题进行了具体的交流和讨论，为药学院今后如何更好地为企业界培养人才、企业如何更好地培养和吸收高素质人才积极献言。

（作者单位：上海来益生物药物研发中心）

## 发明专利又获奖

### ——“万古霉素产生菌及其应用”荣获中国专利优秀奖

■文 / 陈文霞 图 / 章忠阳



11月2日，根据《中国专利奖评奖办法》的规定，经中国专利奖评审委员会评审、国家知识产权局和世界知识产权组织审核，发明专利“万古霉素产生菌及其应用”（专利号ZL200410067197.7）被国家知识产权局授予中国专利优秀奖。

从1996年起，上海医药工业研究院与浙江医药新昌制药厂共同进行万古霉素的开发研究，经过长达7年的紧密合作，发挥各自技术优势，终于获得了一株万古霉素高产菌株，以及一条能够工业化生产的制备工艺，并申请了相关专利。该专利2001年10月15日被国家知识产权局受理，于2006年2月15日获得专利权。我公司对该项专利的实施获得了巨大的经济效益，2006年2月至今新增销售额4亿多元，新增利润1.6亿，新增出口额2.8亿元。目前，公司盐酸万古霉素产量已占全球30%以上，质量居国际领先地位。

（作者单位：新昌制药厂研究院专利办）

## 浙江医药照“彩星”

■文、图 / 沈 钢

在日前举行的世界浙商“光彩事业丽水行”活动启动仪式上，浙江省政协副主席徐冠巨宣读了《关于表彰浙江省“光彩之星”的决定》。浙江医药股份有限公司董事长李春波等100名浙商被授予浙江省“光彩之星”称号。

(作者单位：本刊编辑部)



## 荣登“和谐企业”榜

■文 / 沈 钢

12月27日，由浙江日报报业集团主办的首届“浙江和谐企业”评选揭晓。浙江医药新昌制药厂榜上有名。

首届“浙江和谐企业”评选活动启动半年来，以创新的理念、严谨的运作、科学的评选、广泛的参与以及良好的示范导向作用，赢得了社会各界的广泛关注，在全省产生了很大的反响，成为我省最具

影响力和公信力的活动品牌之一。经过职能部门资格认证、专家评审、读者投票等环节，最终浙江医药股份有限公司新昌制药厂等20家企业从候选企业中脱颖而出，获得了首届“浙江和谐企业”荣誉称号。

(作者单位：本刊编辑部)

## 支持慈善献爱心

■文、图 / 沈 钢

12月27日晚，由浙江省政协经济委员会、社会法制委员会、文化卫生体育委员会和浙江省残疾人福利基金会共同主办的“圆梦·2011——爱心浙江扶残助学慈善会在杭州黄龙饭店隆重举行。浙江医药股份有限公司作为慈善会十大爱心特邀发起单位之一，副董事长张国钧代表公司出席了慈善会。

据悉，2009年在省政府有关领导关心下，省残疾人福利基金会同有关部门共同开展“圆梦行动——关爱残疾孩子，发展特殊教育”扶残助学公益项目。项目开展两年多，得到很多爱心企业的积极参与和大力支持。浙江医药股份有限公司向“圆梦行动”公益项目捐赠人民币20万元。

又讯，2011年12月，浙江医药新昌制药厂也为浙江省红十字会举办的情暖浙江·2012年“红十字博爱送万家”活动捐赠了人民币30万元，获赠“扶危济困 功德永存”奖牌。另外，2011年11



月，浙江医药新昌制药厂和浙江医药维生素厂还分别被绍兴市红十字会授予“绍兴市红十字博爱功勋奖”金奖和铜奖。

(作者单位：本刊编辑部)



## 武装工作要加强

■文、图 / 董旭忠



12月26日下午，绍兴军分区参谋长王亦成等一行三人，在新昌县人武部政委顾向红、副部长黄立忠的陪同下，到新昌制药厂检查指导武装工作，并与应急分队的队员们进行了座谈，勉励队员苦练本领，牢记使命，为社会为企业做出更大贡献。

（作者单位：新昌制药厂保卫科）

## 市青企协传喜讯

### ——新昌制药获“发展战略性新兴产业十大先锋会员企业”称号

■文 / 沈 钢

11月15日召开的绍兴市青年企业家协会召开第四次会员大会传来喜讯：浙江医药副总经理、新昌制药厂厂长张定丰当选为市青年企业家协会第四届常务理事；浙江医药股份有限公司新昌制药厂等

10家“发展战略性新兴产业十大先锋会员企业”受到表彰。

（作者单位：本刊编辑部）

## 形象展示获好评

■文 / 吴 琼 图 / 市场部



中华医学会第三届感染与抗微生物治疗论坛、第九届全国感染性疾病及抗微生物化疗学术会议、第一届上海国际临床微生物及抗微生物化疗学术会议于2011年9月22日至25日在

上海国际会议中心开幕。本届论坛参会人数接近900人，来自全国包括台湾等各大医院感染科、检验科、临床药理研究所的专家，以及美国、英国等国的专家分别做了报告。

耐药菌的诊治进展是本届论坛的主要议题，有多位专家的报告围绕耐药阳性菌感染的流行病学、诊治进展展开。从专家们的主要观点我们可以看到，万古霉素依然是治疗MRSA感染最主要的药物，也是我们进行学术推广的理论基础。

公司学术推广的形象展示受到会务组的好评。本届论坛的主席汪复教授、执行主席张婴元教授和徐昭总监在公司的展台前合影。

会后，有8位主任应邀前往公司的主体企业新昌制药厂参观，并受到热情接待。通过实地考察，加深了对我们公司的了解，对公司的产品质量更有信心。

（作者单位：药品营销公司市场部）

## 聚贤育才硕果多

### ——博士后工作站博士后进出站、中期会议在杭召开

■文、图 / 陈浙蓉

12月22日,浙江医药新昌制药厂企业博士后科研工作站博士后进出站、中期报告会议在杭州梅苑宾馆召开。会议分别通过了许新德和皮士卿两位博士后的出站总结报告、王康林博士后的进站开题报告和康贵峰博士后的中期报告。市、县人事局博管办领导、浙江大学相关教授及流动站博管办领导、浙江医药总工叶伟东、新昌制药厂常务副厂长邵斌、研究院院长吴国锋等出席了会议。

至今,新昌制药厂企业博士后科研工作站已有5位博士后出站,二位博士后在站,另外还有二位博士年后可进站。

(作者单位:新昌制药厂研究院)



## 综合考评又优胜

### ——公司获评绍兴上市公司综合考评优胜企业

■文 / 朱 晴

绍兴市资本市场发展工作会议11月25日召开。市人民政府企业上市工作领导小组在会上通报表彰了浙江医药等八家2010年度绍兴市上市公司综合考评优胜企业。

本次评选是根据《绍兴市人民政府关于促进企业上市的意见》

文件精神及有关规定,对绍兴市境内所有上市公司的经营业绩、运行情况进行详细综合考评后确定的。浙江医药已连续多年获此殊荣。

(作者单位:公司董事会办公室)

## 创新工作室晋级

■文、图 / 沈 钢

12月2日,在全省首批高技能人才创新工作室命名暨创建工作推进会上,浙江省总工会、省科学技术厅联合命名表彰了25家工作室为“浙江省首批高技能人才创新工作室”。浙江医药股份有限公司新昌制药厂生命营养品研发生产创新工作室名列其中。

该工作室创建于2009年,包括天然物提取纯化实验室、微胶囊实验室、化验室、中试车间等,现有核心人员11人,其中工程师以上7人,分别从事生命营养品的研发、检验和技术支持工作。在带头人高级工程师许新德博士的带领下,在天然物提取分离和健康食品配料特别是类胡萝卜素的制备及微胶囊化方面取得了很好的成绩,同时还主持和参与国际、国内标准的制修订工作,申请并获授权多项国



际、国内发明专利,使新昌制药厂的生命营养产业在国际上拥有较高的知名度。2010年11月,被绍兴市总工会命名为“绍兴市首批高技能人才创新工作室”。

(作者单位:本刊编辑部)

## “职工书屋”国字号

■文、图 / 沈 钢



日前，浙江省总工会办公室发文公布了2011年浙江省全国工会示范“职工书屋”和2011年浙江省工会示范“职工书屋”名单。经各级工会推荐，省总工会审核，全国总工会批准浙江医药股份有限公司新昌制药厂等60家单位的职工图书阅览室为2011年全国工会示范“职工书屋”，并获赠图书一万册。这是新昌制药厂继2008年获得全国五一劳动奖状、2010年获得全国模范职工之家和全国职工教育培训示范点之后，工会线获得的又一项“国字号”殊荣。

（作者单位：本刊编辑部）

## 品牌文化受表彰

### ——公司荣获省品牌文化建设优秀企业称号

■文 / 高 红

11月30日，浙江企业文化建设大会在杭州之江饭店会议中心隆重召开。会议表彰了浙江省企业文化建设示范单位、品牌文化建设优秀企业、企业文化建设突出贡献人物。浙江医药股份有

限公司被授予“浙江省品牌文化建设优秀企业”荣誉称号。公司党委副书记、副董事长张国钧出席会议。

（作者单位：公司企业文化办公室）

## 文化战线佳音多

### ——《创新》期刊和四个职工文化团队获殊荣

■文、图 / 沈 钢



2011年12月，在绍兴市总工会组织开展的2011年度优秀企业报刊评选和绍兴市首批优秀职工文化团队评选活动中，公司内刊《创新》和新昌制药太极队、新昌制药合唱团、新昌制药摄影协会、维生素厂合唱团分别获得殊荣。

在优秀企业报刊评选中，《创新》期刊再次获评“十佳企业报刊”。自2008年这项评选活动开展以来，《创新》已经连续四次获得大奖，其中2008年度为“优秀企业报刊金奖”。

在优秀职工文化团队评选中，新昌制药太极队获评“十佳职工文化团队”，新昌制药合唱团、新昌制药摄影协会、维生素厂合唱团分别获评“优秀职工文化团队”二等奖。

（作者单位：本刊编辑部）

## 市委书记来视察

■文、图 / 王秀秀

11月22日，绍兴市委书记张金如在滨海新城党工委书记郭敏的陪同下视察昌海生物产业园。昌海生物董事长蒋晓岳、总经理吕春雷、副总经理吕旭峰到现场向市委领导汇报介绍了园区建设近况。

(作者单位：昌海生物有限公司)



## 诺华专家到昌海

■文、图 / 王秀秀

11月15日上午，来公司访问的诺华制药专家Hansjuerg Wetter、Heiko Werner、Dominic Desouza等一行，在公司研究院院长吴国锋、国贸技术部经理何益民陪同下至昌海生物有限公司施工现场参观，昌海生物副总经理吕旭峰等陪同参观。

当何经理介绍浙江医药股份有限公司生物产业园项目计划总投资78亿元时，诺华制药的专家表现很惊讶，并对昌海产业园的发展满怀憧憬。

(作者单位：昌海生物有限公司)



## 主体结顶首栋房

■文、图 / 王秀秀

11月18日17:30，浙江医药股份有限公司生物产业园首栋厂房——辅房主体结顶。

截止2011年11月24日，除辅房主体结顶之外，2028车间、2038车间、2058车间、2068车间、2088车间、2098车间、2108车间、2118车间、2148车间、2158车间等16栋厂房已完成打桩施工，其中质检车间、2138车间、2178车间、2188车间、2198车间5栋厂房开始±0.000以上施工。预计质检车间、2198车间、2138车间将于12月完成主体结顶。

(作者单位：昌海生物有限公司)



## 工程办公进现场

■文 / 王秀秀 图 / 高忠明



11月8日，昌海生物集体搬进滨海新城施工现场板房，领导和员工伴随着打桩声开始办公。

昌海生物集体搬至现场，一是便于项目组现场办公，二是为见证一幢幢厂房拔地而起，增强归属感和使命感。搬迁当天，公司全体人员互帮互助，团结一致，一起搬柜子、抬桌子，在最短的时间内将临时办公室收拾、整理成符合办公环境标准的办公场所。安全部也为临时办公室配备了消防器材，并告知相关安全事项。窗外打桩声、机器轰鸣声不断，而办公室内秩序井然，各项工作有条不紊地进行。（作者单位：昌海生物有限公司）

## 三篇论文喜获奖

■文 / 张莉华

12月13日，新昌县2009-2010年自然科学优秀论文颁奖仪式在新昌宾馆举行。新昌制药厂周迪等四人的《多重包埋技术在微囊化玉米黄质中的应用》获得一等奖，张莉华等五人的《天然维生素E中PAHs脱除工艺初探》获得二等奖，陈建辉等三人的《含四氢噻吩类生物素杂质的合成》获得三等奖。

本次自然科学优秀论文评选活动，评委会共收到论文300余篇，经初评和终评，共有50篇论文获奖，其中一等奖10篇、二等奖14篇、三等奖26篇。

（作者单位：新昌制药厂保健品实验中心）

## “备干”洗礼东山湖

■文 / 李昆明 图 / 沈 钢



11月5日~6日，公司后备干部培训班的150多名学员，分两批到上虞东山湖798拓展基地参加拓展训练。训练科目包括攀岩、钻电网、齐心协力等五个科目。

为了做好本次培训工作，培训小组前期做了大量工作，考察场地、编写危险源辨识等，确保拓展训练安全有序举行。在训练过程中，学员们表现出很强的团队合作意识，充分展示出浙江医药员工良好的精神风貌。教官王立凯老师有着多年的企业培训经验，把训练科目与企业发展有机结合起来，鼓励、引导学员不怕困难、克服困难，最终达到目标。

这次拓展训练收到了良好的效果，学员普遍反应收获很大，身体得到了锻炼，心灵得到了洗礼，是一次终生难忘的培训。

（作者单位：昌海生物有限公司）

## 消防比武夺魁首

■文、图 / 沈 钢

12月9日上午，新昌县人民政府、县消防安全委员会在县体育中心举行“新昌县2011年度多种形式消防队伍业务技能大比武”，全县11支乡镇代表队和新昌制药等3支企业代表队参加比武。其中新昌制药厂代表队获得团体第一名。

在三个项目的角逐中，新昌制药代表队的甄靖财获得一人两盘水带连接操第一名；耿亚、许靖智分别获得一百米负重跑第一名、第三名；机动泵出水操获得第二名。

（作者单位：本刊编辑部）



## 羽球比赛获第二

■文 / 沈 钢 图 / 吕婷婷

在日前举行的新昌县羽毛球协会“浦发银行杯”第四届团体比赛中，新昌制药羽毛球代表队奋勇拼搏，获得第二名的好成绩。图为男双比赛。

（作者单位：本刊编辑部，新昌制药厂质管部）



## 太极健身掀热潮

■文 / 陈浙蓉 图 / 太极队

11月20日上午，新昌制药厂太极队成立一周年之际，在江滨公园举行了精彩表演，吸引了一大批游人和太极爱好者观看，获得了大家的一致称赞。

太极队现有队员41人，队员们在平时坚持锻炼的同时，积极参加有关部门组织的比赛，2011年参加第八届浙江国际传统武术比赛暨首届国际东岳太极拳比赛，取得6金1银的好成绩。

（作者单位：新昌制药厂研究院）



## 新闻写作培训忙

■文、图 / 沈 钢



11月17日和12月2日，公司企业文化办、本刊编辑部联合举办了两场新闻写作知识讲座。企业文化办俞汉森主任分别在新昌和杭州两地，对公司下属各生产企业和公司总部、商业公司的120多名通讯员、宣传员进行了新闻写作基础知识培训。

（作者单位：本刊编辑部）

## 浙大教授讲得好

■文、图 / 梁蕴秋



近日，商业公司组织了一场“适应性销售技巧”的培训，由浙大MBA教授黄德华为全体销售人员讲解销售技巧。黄教授讲得深入浅出，针对性强，互动性好，学员们听得认真，踊跃参与。

（作者单位：商业公司办公室）

## 三人上榜拔尖才

■文、图 / 张莉华



10月20日，新昌县委组织部召开了县拔尖人才队伍建设座谈会。会上对县第八批专业技术拔尖人才、学术技术带头人进行了通报表彰。新昌制药厂的许新德、田治科和孙新强三位同志被评为县第八批专业技术拔尖人才、学术技术带头人。与会的拔尖人才畅谈了今后的工作设想，并围绕如何做好人才工作、助推新昌经济发展提出了许多意见和建议。

（作者单位：新昌制药厂保健品实验中心）

## 闪亮“新药”新风采

■文 / 高月香 图 / 沈 钢

12月26日晚，新昌制药厂工会、团委在鹤群大酒店举行“歌舞青春·闪亮人生”新药2012迎春晚会。晚会在新歌、老歌串烧中唱响，紧接着小品、诗歌朗诵、歌伴舞等丰富多彩的节目让观众目不暇接，新进大学生们以饱满的精神和高品质的表演给观众留下了深刻地印象，多媒体回放的他们在烈日下军训的感人画面，更是赢得了满堂掌声。

（作者单位：新昌制药厂209车间，本刊编辑部）



## 拓展训练强素质

■文、图 / 高 红

12月3日，总部工会组织员工到位于西湖白龙潭风景区的天地慧线拓展基地，参加了为期一天半的素质拓展训练。

在整个活动中，队员们积极参加，相互配合，团结协作，播撒激情，奉献智慧，圆满完成了“团队建设”、“信任背摔”、“智慧唐图”等素质拓展训练项目，促进相互间的沟通 and 了解，进一步增强团队意识，提升团队的凝聚力和战斗力。

（作者单位：公司企业文化办公室）



## 趣味竞技迎新春

■文、图 / 沈 钢

12月17日下午，新昌制药厂保健品分厂分工会、团总支在厂篮球场举行“庆元旦·迎新春”趣味体育竞赛，360多名员工参加了拔河、赶小“猪”、“心心相印”、集体跳绳等趣味竞技项目。分厂还于近期组织了一场“三人制”男女混合篮球赛。

（作者单位：本刊编辑部）





## “德能勤绩”大家评

■文 / 许新德 图 / 吴 晶



11月22日，新昌制药厂保健品分厂一工会于对分厂中层以上干部的“德、能、勤、绩”四方面进行了民主评议，这项工作已持续了五年。通过上级、同级及员工级三个层面的评议，评议结果由分厂厂长以适当的途径反馈给本人，以促进干部自身素质和工作水平更上一个台阶。

（作者单位：新昌制药厂保健品分厂一工会）

## “月检”制度三年庆

■文 / 求孟林 图 / 张一峰



正值新昌制药厂制剂分厂“《文化园地》月检查制度”迎来三周年之际，分厂团总支开展了一次文艺作品征集活动，共收到国画、书法、剪纸、插花等多种形式的作品三十余件。经过作者现场解说、观众提问、评委亮分等环节，最后106车间蔡志龙的硬笔书法作品摘得桂冠。

（作者单位：新昌制药厂制剂分厂，新昌制药厂105车间）

## 缅怀先烈梁柏台

■文 / 求孟林 图 / 高忠明



12月4日上午，新昌制药厂制剂分厂党支部组织党员参观了“中国人民法制和人民司法的开拓者”梁柏台烈士的故居，听取了查林村老书记关于革命先烈梁柏台事迹的介绍，观看了革命历史资料图片，接受了一次生动的党史教育和革命传统教育。

（作者单位：新昌制药厂制剂分厂）

## 党员活动到龙游

■文 / 孙 卫 图 / 张含笑

12月3日,新昌制药厂后勤第二党支部组织党员到龙游石窟和诸葛八卦村活动。党员们踏着古人的足迹,游走于山石村落之间,一路上欢声笑语,其乐融融,增进了彼此的了解与团结。

(作者单位:新昌制药厂质管部)



## 登山健身喜摸奖

■文、图 / 沈 钢

12月17日上午,新昌制药厂后勤一分工会在警钟山举行登山活动。300多名会员陆续登山警钟亭,在健身的同时还高兴地摸得了奖品。

(作者单位:本刊编辑部)



## 绿色登山受赞扬

■文 / 陈 芳 图 / 俞学丽

11月27日,新昌制药厂合成一分厂七分工会组织了一次绿色登山活动。

早上9点,在南门口集合,每人随带一只塑料袋,开始登山活动。一路阳光明媚,沿途发现有不易被降解的塑料袋、瓶子就顺手捡起入袋,大家在健身游玩的同时,顺便清除了山上很多垃圾。围绕大佛寺景区游玩一圈,手中的垃圾袋也变得沉重起来,最后丢入村中的垃圾箱。

(作者单位:新昌制药厂合成技术中心)



# 浅析“安徽模式”

■文 / 王晓姗

近两年，全国各地以省为单位的基本药物招标举办得如火如荼。截至目前，全国共有25个省份出台了新的基本药物采购机制文件。其中，安徽、山东、四川、黑龙江等13个省份完成了新一轮采购，浙江、江苏等7个省份正在开展采购工作。提到基本药物招标，影响最大的当属每个地区都在效仿的“安徽模式”。

安徽省于2010年8月启动了基本药物全省集中招标采购，第一次在省级层面真正实现了“量价挂钩”的目标。率先采用国际通行的“双信封”招标模式，实行“量价挂钩”、“单一货源”等办法，由省药采中心代表基层医疗卫生机构，面向全国药品生产企业集中招标采购基本药物，在保证药品质量的前提下，大幅度降低药品价格。全国1202家药品生产企业的9676个药品参与投标，7616个有效报价的药品进入技术标评审，4422个技术标合格进入商务标评审，288个品种、857个品规的基本药物中标，按国家零售指导价平均降价率为52.8%，基本实现了降低基本药物价格，保障基本药物供应，满足基层医疗卫生机构临床使用的目标，实现了基本药物采购统一目录、统一管理、统一价格、统一平台的要求。

安徽模式跟以往的药品招标模式相比，有不少创新，是有进步意义的，在一定程度上引领了国内招标的潮流：

第一，双信封制。技术标保证质量，商务标降低价格，确保中标药品质优价廉，中标价格创历史新低。

第二，量价挂钩。公布每种招标药品的预采购数量和区域划分，便于生产企业根据全省的采购量确定投标策略。

第三，单一货源。原则上一个品规的基本药物只中标一家生产企业，确保中标企业获得采购区域内所有市场份额，有效降低生产企业投标价格，同时，使得通过回扣竞争进行促销的方式失去了土壤，有效抑制了商业贿赂在基层医疗机构的蔓延。

第四，委托配送。取消配送商招标，由生产企业在符合条件的经营企业中选择，并委托其配送到基层医疗卫生机构。

第五，尊重实际情况。对方案不合理、不完善的地方进行及时的纠正和补充，如允许转配送，货款结算可以是生产企业也可以是配送企业等，彰显了政府的宽容与务实，也使得方案的推行更加顺利。

当然，安徽模式在业内也饱受诟病，在执行过程中，出现了不少问题：

首先，医疗机构积极性不高。主要原因是实行零顺加，当然，这个不是安徽模式本身造成的，而是国家基本药物制度的硬性要求。

第二，中标企业供货积极性不高。安徽模式的“唯低价是取”对降低药品价格的成效非常明显，也造成了超低价中标的结果。从安徽省中标的863个品规分析，单价（以日服用量计）1元以下的占20.9%，5元以下的占66.9%，10元以下的占82%，这极大压缩了中标企业的利润空

间，影响了企业的积极性。

第三，配送企业不盈利。安徽省基本药物配送企业共262家，从2010年9月20日到2011年4月1日，每个企业平均的配送金额仅169万元，鉴于基层医疗机构用药具有批次多、批量小、附加值低、地域广、配送费率低等特点，绝大多数配送企业对基本药物的配送基本上是亏损的。

第四，带量采购的执行结果不尽如人意。根据安徽省统计显示，该省药采中心在企业投标前公布了每个品规的参考采购量，根据公布的采购量与中标价进行测算，其承诺的采购总额高达388亿元，而从2010年9月20日至2011年4月1日的190天内，安徽全省实际采购额仅4.45亿元，仅完成参考采购额的1.14%。

第五，货款支付30天难以真正落实到位。据了解，安徽省内基本药物的货款结算一般都要60天至90天，有的是120天到150天，配送企业感到非常的困惑和无奈。

当然，新模式总是需要逐渐完善的，如建立技术标的科学评价体系，设置合理的淘汰比例，防止低于成本的药物投标等等，均需要摸索与实践的过程。今年出现的上海模式，就在安徽模式的基础上做了改进，在价格与质量之间做出“折中”的探索。目前，国家发改委正在酝酿对基本药物进行统一定价，计划首批为三十多个品种，我们也期待着基本药物的招标将更趋科学合理。

（作者单位：商业公司招标办）



### 卫生部等9部门发布《关于建立国家基本药物制度的实施意见》，正式启动国家基本药物制度建设工作

- 政府举办的医疗卫生机构使用的基本药物实行省级集中、网上公开招标采购、并统一配送
- 国家发改委制定基本药物全国零售指导价，在保持生产企业合理盈利的基础上压缩不合理营销费用
- 基本药物零售指导价原则上按药品通用名称制定公布，不分具体生产地、企业
- 实行基本药物制度的县市区，政府举办的医疗卫生机构配备使用的基本药物实行零差率销售

### ● 2009年

每个省(区、市)在30%的政府办城市社区服务机构和县基层医疗卫生机构实施基本药物制度，包括实行省级集中、网上公开招标采购、统一配送、全部配备使用基本药物并实现零差率销售

### ● 到2011年

初步建立国家基本药物制度

### ● 到2020年

全面实施规范的、覆盖城乡的国家基本药物制度

## 浙江省实施基本医药制度现状浅析

■文 / 俞君环

国家发改委、卫生部等九部委2009年8月18日发布了《关于建立国家基本药物制度的实施意见》，这标志着我国建立国家基本药物制度工作正式实施。

基本药物将全部纳入政府定价范围。基本药物定价，既考虑企业有合理的利润空间，鼓励企业生产基本药物，同时也要切实降低基本药物价格，维护广大人民群众的利益。实行基本药物制度的县(市、区)，政府举办的基层医疗卫生机构配备使用的基本药物实行零差率销售。

为保证基本药物及时、足量、保质供应，满足广大群众基本用药的重要环节，以省为单位实行网上集中采购、统一配送。由招标选择的药品生产企业、具有现代物流能力的药品经营企业或具备条件的其他企业统一配送。

浙江省自2010年2月25日起，分三批陆续实施基本药物制度。一年来，全省90个县（市、区）实施基本药物制度后，呈现出“三降一升”的态势。“三降”是：药品价格显著下降，截至今年2月底，基层医疗卫生机构药品销售价格平均降幅33%；次均费用显著下降，门急诊次均药费51.6元，较实施前下降30%，实施一年来，群众累计少花药费18.09亿元；药品采购价格总体下降，与国家指导价相比，省药品集中采购的国家基本药物、省增补药物、全品种药物价格分别下降45.3%、49.1%和40.61%。

“一升”是门诊量显著提高，实施基本药物制度的基层医疗机构门诊量达到7100万人次，同比增长18.75%。

从国家基本药物制度实施的出发点和浙江省试点情况来看，该制度的确是惠及了广大老百姓，很大程度上解决了老百姓看病难、看病贵的问题。对国家基本药物满足不了群众需求的，浙江推出了省增补的150种基本药物，各县（市、区）更进一步增补了100种非基本药物，以供各基层医疗机构和群众不同用药层次的需要。

基本药物终端老百姓的需求满足了，但作为上游的药物生产和配送领域情况又如何呢？我部作为商业公司基本药物配送的主要部门，经历了浙江省实施基本药物制度以来的风风雨雨。因基本药物制度还在试点阶段，政策调整、招标一轮接一轮。2011年7月，新一轮的基本药物招标又开始，这次招标采用“安徽模式”。简单来说，国家基本药物一个品规全省唯一性，取价格最低，省基本药物取三个，也是价格优先，其后考虑品质。此轮价格下降幅度超出想象，给生产企业带来极大冲击。鱼精蛋白这个廉价药全国断货，无企业生产的事件，应该说给政府的药品定价带来一定反思。这次定价应该说虽然维护了广大人民群众的利益，但没有考虑企业合理的利润空间。相应的，每个县（市、区）的基本药物配送商数量不能超过5家，给医药流通领域带来的冲击也是巨大的。从我短短一个多月时间跑了杭、嘉、绍十几个卫生局的情况来看，为了挤进该区配送商的名单，各公司真是使出了浑身解数，争得头破血流，现在尘埃落定，必定有大批小企业陷入困境，从而促进大型区域性企业的扩张，加速企业现代物流的建设。

产品的限制，配送商的限制，客观上促进了医药生产和流通企业淘汰落后产能，产业的整合，企业重组兼并，行业内必将经历阵痛。站在国家的层面来说，将逐步建立完善高效的医药生产和配送体系，应该说是风雨过后会见彩虹的。处于基本医药制度实施主体的基层医疗机构情况又是如何？从我们接触的情况来看，医院药品收入没了，收支都有财政统一管理，应该说他们没有怨言是不正常的，工资虽然说是按绩效考核，但有些医务人员的收入反而减少了。如果这块考核体制不完善健全的话，会出现干多干少一个样的“大锅饭”思想，很难服务好百姓。以我比较了解的新昌某卫生院来看，有百姓来看病，医务人员不积极，敷衍了事，有的为了推脱责任，甚至叫他去县里看好了，出现“冬天外面晒太阳，夏天房里吹空调”的不干活场面，而县城里医疗条件较好的基层医疗机构，看病人数大幅增长，医务人员不堪重负，收入也不见得增长很多。在医疗机构比较发达的杭州又如何呢？杭州上城区的基本药物制度实施应该说比较超前、规范的。从上城区卫生局局长处了解到，杭州这样一个医疗高端市场，该局下辖的社区服务中心，国家、省基本药物及区增补的非基本药物还是满足不了需求，这就促成了华东大药房进驻医院的机会。应该说上城区的财政较好，但补贴基层医疗机构还是不够，医务人员的收入与承担的风险相比还是不合理。

基本药物制度实施才一年多，国家这么大，出现这样那样的问题很正常，生搬硬套肯定是不行的，我觉得每个地方应探索一条适合本地实际情况的路子，不能一刀切，只要有利于解决老百姓看病问题的方法都应该采纳，只有这样，这项利国利民的好政策才能真正造福于广大人民群众。

（作者单位：商业公司营销三部）





## 沟通要有效

■文 / 易广才

“沟通”是使双方通达的过程，任何问题都可以通过沟通得到解决或改善。沟通对公司、对个人、对各级管理人员的工作都有重要的作用，尤其对管理人员更是无比重要。因为管理者需要通过与人配合来完成工作，为此，良好的协调和沟通能力，是管理者必备的、最基本的能力。研究者用两个70%来说明沟通在企业管理中的重要性：第一个70%，是指企业管理者70%的时间实际上用在沟通上，开会、

谈判、谈话、做报告是最常见的沟通形式，撰写报告实际上是一种书面沟通的方式，对外各种拜访、约见也都是沟通的表现形式。所以说有70%的时间花在沟通上是恰如其分的。第二个70%，是指企业中70%的问题是由于沟通障碍引起的，比如企业常见的效率损耗问题，实际上往往是有了问题后，大家没有沟通或不懂得沟通所引起的。因此，问题是否能够让大家理解，想法是否能让大家接受，做法是否能

够被认同，这完全看沟通是否有效。有效沟通，首先要求信息应当及时传递到接受方，即接受方应当收到新传递的信息，否则意味着沟通没有发生。其次，信息不仅要被传递到，还需要被正确理解和认同，并作出反应，只有这样，沟通才有效，才能起到解决问题的作用。

最近，公司进行了改制前期准备工作——ERP切换升级。这是一项牵涉全公司上下各个方面的重要任务，这项任务的完

成过程让我深感沟通的重要和有效沟通的必要。

7月，公司经理室提出了要在8月底前更换原日晟软件系统，9月份启用新的英克软件系统。为了保证新旧系统之间顺利切换，财务部必须做到新旧系统的数据完全对应无误，不能有一点差错，而这其中最重要的无疑就是9月份新系统的期初往来数据，包括期初应收账款数据、期初应付账款数据、期初库存商品数据等，否则则会失之毫厘，差以千里。为此，我们财务部采取开会、小组讨论、个别谈话等各种方式和部门员工充分进行沟通，尽量把各种可能的情况都想到，并且与英克公司的杨工和公司电脑室保持有效沟通，把财务部能够提供的信息、需要在新系统里面保留的信息等准确无误地告诉他们。为保证他们能清楚明白地理解这些信息，我们在口头交流后，还用电子表格或书面形式记录下来发给他们并让他们确认。杨工和电脑室收到我们的信息后，会提出他们的看法，并针对新系统的特点和公司实际情况提出他们的要求，我们再根据这些要求来收集整理数据。经过双方多次交流，让每一个参与数据收集整理的员工都清楚地知道，自己需要提供什么样的数据，要达到什么样的标准，有哪些困难，应如何准备。在8月份结账后，电脑室根据财务部提供的数据，向系统导入期初往来数据，又从旧系统导入成本数据，我们在电脑室导入后对所有期初数据进行了细致的复核。有了这样有效的沟通，新旧系统切换时数据的准确率几乎是100%。英克公司也很惊讶，对我们认真的做法表示很佩服。

在新系统正式启用之后，由于工作程序有新的变化，原先由仓库财务做的打印

验收入库单的工作，按新流程应由保管员打印，可由于各部门在应对新系统时都要适应新程序，各种情况层出不穷，都没时间和精力来关注这个问题。但没有打印的验收入库单，我们财务部就没有做账的依据，库存商品无法入库记账，应付账款就无法核算，后续的一系列程序都停下来。而公司业务却不能因此暂停，必须做下去，并且还要把系统切换那几天的入库商品补进去。因此，公司管理层很重视，特意在切换系统之后一个星期召开了专题会议，讨论新系统遇到的新问题，并特意将这个问题拿出来讨论。质管部、储运部、财务部把各自的意见和困难提出，共同商量出一个合适的解决办法，最终大家根据实际情况选择了一个解决办法。用开会的方式进行沟通，发现问题、讨论并解决问题，这就是有效沟通高效解决问题的好案例。

曾经有人说，如果世界上人人都能够很好地进行沟通，那么就不会引起误解，就不会发生战争，但事实上，世界历史上战争几乎不曾中断过，这说明了沟通的困难程度。有效沟通的确不是件易事。很多时候，沟通需要听清、听懂对方的话，理解对方的意思，只有充分地理解对方，才能获得对方的理解，才能为良好的沟通打下基础，如果做不到位，沟通可能就无法有效。

在新系统运行之后，实际操作软件的时候出现了很多意想不到的问题，比如：新系统的流程更标准、更复杂，要求操作人员比旧系统做更多工作；新系统与财务软件的对接也不一样，需要重新设置等等。这些问题有些大家已经考虑到了，有些没有考虑到，再加上对问题的重要程度和紧迫性、复杂性的认识不一样，我感

觉新系统实施之后各种小问题的解决过程中，沟通的有效性方面还存在一些问题。比如在对单据处理时，新系统中标准程序采用鼠标单击选择，Ctrl+鼠标多选，但实际工作中操作人员往往还需要核对纸质单据，一般只能采用右手处理电脑上的记录，左手核对数据，这样才能保证数据的准确性和可靠性，这时候就要求系统对单据的选择要能够适应单手操作，已选择和未选择的单据有一目了然的区分。这个问题财务部反复多次向电脑室和英克公司项目实施人员沟通，提出了相关要求和想达到的目标。由于电脑室和英克公司工作人员对财务提出的问题理解不一样，而且在技术上采用一种全新的单据处理方式也确实需要一些调试，虽然针对问题作了一些改进，但并没有达到财务部的期望，大大影响了工作效率。尽管双方花费了大量的时间对这一问题进行了沟通，但并没有做到有效沟通，双方都感到不是最满意。

良好而有效的沟通，就像一种润滑剂，可以使公司这个链条运转流畅，使部门与部门之间、员工与员工之间配合更加默契，将工作中可能出现的问题消灭在萌芽状态。今年是公司“十二五”规划的开局之年，为把商业公司改制成为一家独立的医药商业流通企业，公司还将会有许多新举措，新软件的实施只是一个开始。相信在以后的工作中更需要个人、部门、公司之间进行有效的沟通。所以，我们要充分重视有效沟通的重要意义，在日常工作中做一个留心人、有心人，细细体会，不断摸索总结，一切从实际出发，找出对每个人最佳的沟通方式，通过有效沟通提升员工的积极性和工作效率，促进企业的发展，完成企业的规划目标。

（作者单位：商业公司财务部）

# 开展演习练兵 提高应急能力

## ——新昌制药厂事故应急演练侧记

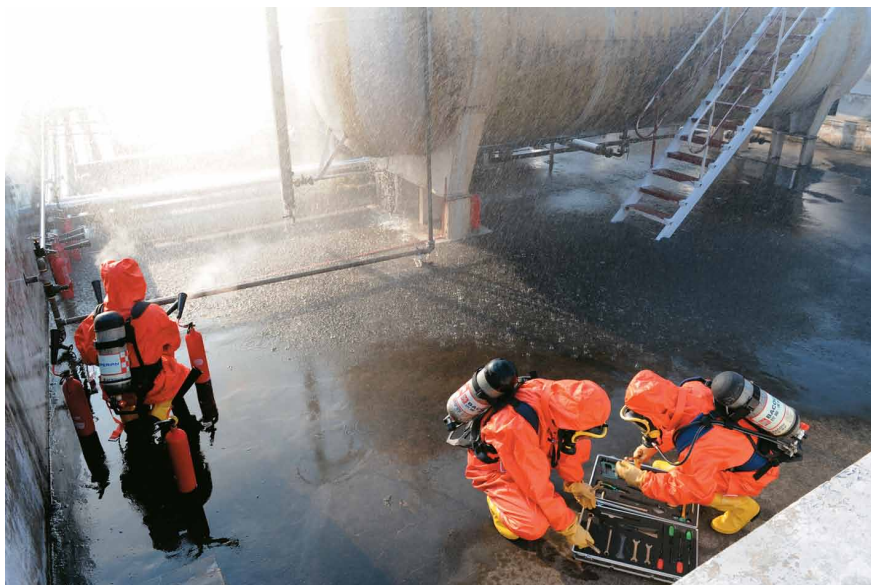
■文 / 邵神宝 图 / 沈 钢

11月25日15:00, 新昌制药厂值控中心接到(演习)报警:“罐区氯乙烯储罐泄漏”。值控中心立即向指挥组、各救援小组和相关生产车间人员发出氯乙烯储罐泄漏应急(演习)短信,并电话通知相关部门负责人要求立即赶赴救援,相关车间做好撤离准备。与此同时,仓储部、质管部接到报警后,立即组织处于氯乙烯储罐泄漏危险区的人员撤离至上风向安全集合点,由专人负责清点人数。工程设备部立即撤离三期厂区的所有外来施工工人员。仓储部经理立即到泄漏点了解情况。

15:01, 随着应急救援车的警报声响起, 应急分队携带应急救援器材、身着防护服和空气呼吸器赶赴现场, 并立即将中毒人员从泄漏区救到上风向安全区, 交给医疗救护组和运输组, 送医院救治。

15:05, 厂长张定丰、副厂长王红卫等指挥组成员赶至事故现场, 在听取了仓储部经理对于险情的报告后, 立即在泄漏源上风侧成立了应急救援指挥部, 下达救援指令: 防化救援组、抢修组立即开展堵漏救援; 仓储部、污水站开启污水泵收集转移污水; 治安组设立警戒区; 环境监测组对现场环境进行监测; 医疗救护组、运输组救治运送伤员; 媒体接待组就位, 并密切关注网络报道, 及时辟谣……

15:10, 总指挥张定丰在下达救援指令后, 立即向公司董事长、总经理、副总经理等领导报告, 并向县消防大队、环保局、安



监局、质检局、羽林街道报告。

15:15, 抢修组报告泄漏法兰螺栓已紧固完毕; 防化救援组报告管道堵漏成功。总指挥命令防化救援组开始进行现场清洗。

15:25, 防化救援组报告: 现场清洗完毕; 仓储部报告: 污水收集完毕; 环境监测组报告: 罐区大气环境检测正常; 医疗救护组报告: 伤员已经清醒, 脱离危险; 媒体接待组报告: 厂区未出现媒体记者, 网络无相关报道。

15:30, 总指挥命令通信联络组向全厂各部门发出警报解除的通知, 应急演练正式结束。

演练结束后, 县消防大队、环保局、安监局、质检局、羽林街道的有关领导、厂部领导及各救援组长对此次应急演练进行了点评, 对演练中发现的不足进行了交流, 提

出了相应的整改措施。尤其是新成立的环境监测组和媒体接待组, 它既是对原有救援体系的一个有效补充, 同时也是原先救援体系中的新兵, 还存在着很多的不足, 需进一步完善。

宝剑锋自磨砺出, 梅花香自苦寒来。作为企业的应急救援队伍, 不可能和消防战士一样身经百战, 从实战中培养锻炼队伍, 它只有通过不断的演练, 发现问题, 解决问题, 提高应急能力。企业的应急救援体系建设同样也是一个从无到有、从简到精的长期过程, 需要我们不断地健全应急救援组织, 完善应急救援装备, 强化应急救援演练, 从制度、装备、人员三个方面不断增强应急能力, 为企业长远发展保驾护航。

(作者单位: 新昌制药厂安全环保监察部)



# 安全管理无小事

■文 / 叶双明

前言：只因宁波×××生物工程股份有限公司有着以往的同事，故对此多加关注了些。

近闻位于宁波石化经济开发区的宁波×××生物工程股份有限公司发生一起罐体闪爆事故，造成1人死亡2人受伤。

经市安监部门查实，这起重大事故，是该公司对802车间进行检修，电焊工在焊接低醇废水槽的放空管时，引起含有甲醇和低硫酸残留物质的罐体发生闪爆所致。

安全管理无小事。尤其对于许多化工企业来说，一点点的疏忽大意，都会造成难以挽回的损失。在实际工作中，由于一些干部员工对于安全的重要性认识不够，虽然对关键环节采取了一些安全防范措施，但由于对其他一些自认为不怎么重要的环节放松了安全警惕，对暂时没有造成设备损坏、人员伤害的隐患不太在意，没有做到扎实细致的消除隐患工作，最终为安全事故的发生埋下了隐患。

我想，只要有“安全管理无小事”的

责任意识，在动火检修前将罐体及管道彻底清洗排空，就可以防止此类事故的发生。

故人云：“祸患常积于忽微。”因此，在安全管理这个重大问题上，来不得丝毫的麻痹大意。正因如此，我们实验中心每次开会，负责人都会强调：如果没有安全保障，工作做得再好也是枉然。

所以，在安全问题上绝不能存在任何侥幸心理，必须增强“安全无小事”的责任心，注重透过一些生产行为的表面现象，善于发现和解决生产过程中的安全隐患。一定要从细微处抓起，把安全隐患消灭在萌芽状态。千万不要因为思想上的一时疏忽，行动上的丝毫闪失，为安全埋下隐患。唯此，“安全就是生命、安全就是效益”才能得以真正体现。

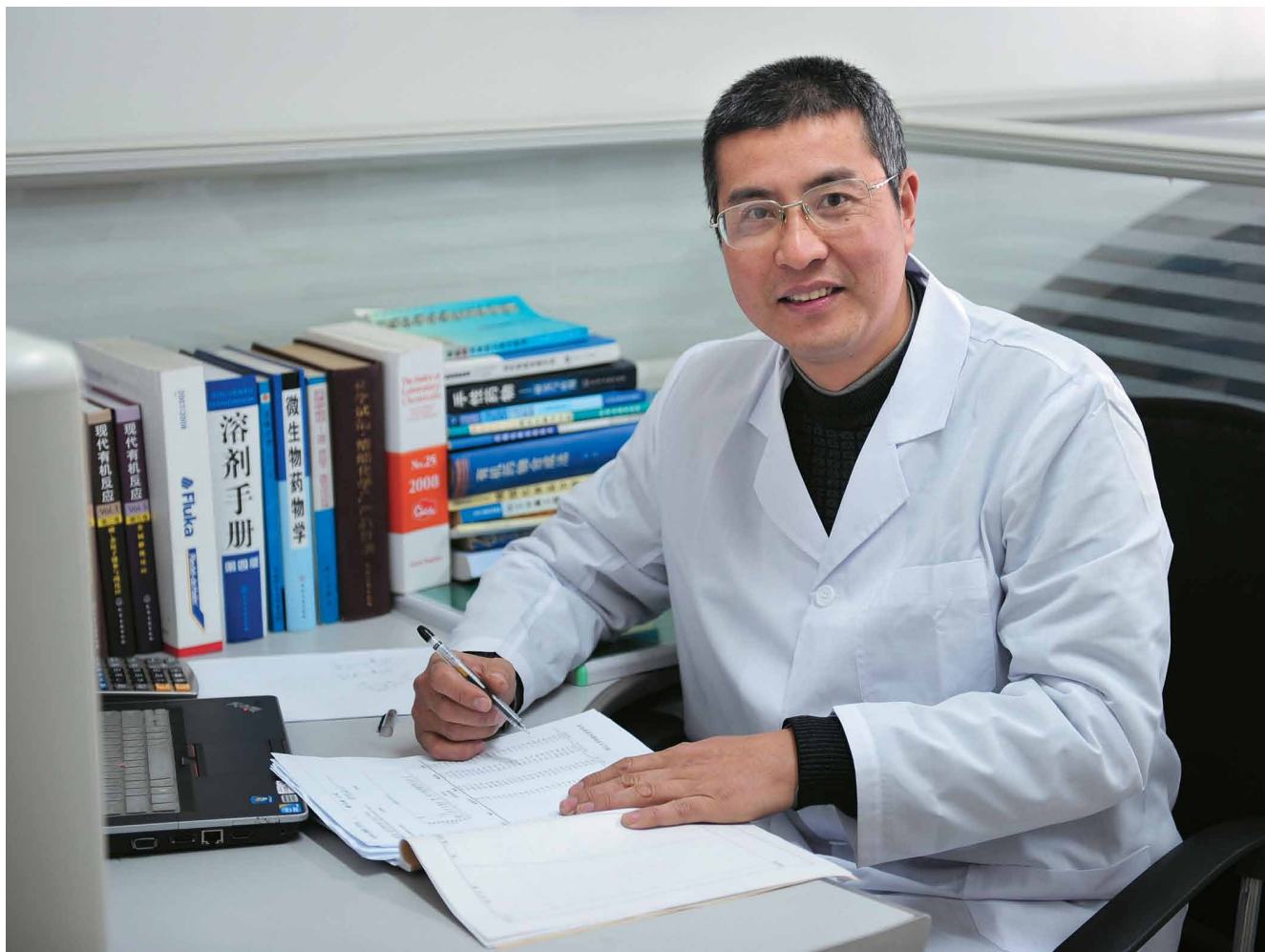
(作者单位：新昌制药厂保健品实验中心)



# 维生素全部国产化的圆梦者

——记浙江省青年科技奖获得者陈建辉

■文 / 吕新浩 图 / 章忠阳



一米八个子，剃着平头，掺杂着几根银发，架着一副眼镜，见人微微一笑，给人感觉敦厚朴实——他就是浙江省青年科技奖获得者、浙江医药股份有限公司新昌制药厂合成技术中心副主任陈建辉。正是这位朴实的科技工作者带领他的团队，探索、研究与开发新产品，获得26项中国发明专利，使我国成为全球生物素生产基地，使新昌制药牢固站稳其在化工医药行业中的国际地位。

## 重任在肩

陈建辉今年40岁，1993年8月从浙江工业大学化工系制药工程专业毕业后，被分配到新昌制药厂担任环丙沙星车间技术员。在任的三年期间，他先后负责河南东方制药厂、浙江国邦制药厂和浙江京新制药厂的环丙沙星技术转让指导工作，进行乳酸环丙沙星、环丙氢钠新工艺的研发，使这些产品的技术指标达到国内领先水平，为新昌制药厂成为喹诺酮类药物生产基地打下了技术基础。

三年的工作表现，使厂领导看到陈建辉肯吃苦、能钻研，是一位有培养前途的年轻科技工作者，于1996年6月调研究院从事新药研发工作，负责开发维生素A、 $\beta$ -胡萝卜素的工艺技术。又是三年时间，他负责研发的维生素A合成新工艺获得成功，为完整该厂脂溶性维生素作出了贡献。

2001年1月，陈建辉担任208、210两个车间的主任，同时负责生物素的研发及生产。陈建辉肩上的担子更重了，一方面负责研发，一方面负责两个车间的生产管理。这都是第一线的工作，一个是科研前沿，一个是生产前沿。面对厂领导的信任，陈建辉二话没说，接下了两副担子。可想而知，这时的陈建辉一人顶三人用，他将铺盖搬到了厂科研室，经常穿梭在实验室、车间之间。饿了吃碗方便面，可以节省时间；困了就在办公椅上打个瞌睡，提提神。

说来又巧，又是三年，陈建辉没有辜负厂领导对他的期望，实现了研发与生产的双丰收。

新昌制药厂根据发展需要，先调陈建辉任合成厂副厂长，负责技术工作；后于2005年1月调任合成技术中心副主任，负责带领科技人员研发新产品。

## 抢占高峰

新昌制药厂能在当前国际国内激烈竞争中站稳脚跟，而且得到快速发展，成为在国际国内具有影响力的医药化工企业，关键在于不断开发新产品，占领科技前沿。

十多年来，陈建辉和他所带领的科研团队，艰苦攻关，开发出一个又一个新产品，掌握着具有完全自主知识产权的核心技术。精细化工原辅料如硫代乙酸钾、生物素关键侧链，原料环酸、硼氢化钠，在诺金药业、国邦药业、中宁化工、思贤制药相继投入生产；维生



素A以及 $\beta$ -胡萝卜素等类胡萝卜素产品开发中,率先在国内实现柠檬醛、 $\beta$ -紫罗兰酮的工业化生产;抗禽流感药“达菲”、手性R(+)-硫辛酸、氨基酸及L-肌肽、烟酸衍生物类等产品的研发,在实际生产及研究领域均具有创新性;尤其是生物素(维生素H)系列产品填补了国内空白,实现了中国能生产人体必需的全部13种维生素的梦想。

生物素产品已成为浙江医药主要赢利产品之一,创造了巨大的经济效益和社会效益,2001年11月投产,至2010年累计实现销售收入14.93亿元,出口创汇1.57亿美元。

多年来,陈建辉一直把心血倾注在生物素的研发上。他通过查阅分析文献资料发现,在医药和饲料等行业被广泛应用的生物素,由于存在反应条件苛刻、原料难获取、成本高、污染大、安全性差等弊端,一直被瑞士罗氏公司垄断。陈建辉独辟蹊径,创造性地运用有机不对称合成方法,得到了d-生物素,并于1999年开发成功小试路线。在此基础上,他带领科技人员在国际上首次建立了一套10吨规模d-生物素生产装置并顺利投产。在这过程中,陈建辉带领科研团队进行技术攻关,通过不懈努力,实现年产生生物素80吨,产量占世界60%以上,总收率达到45%,成本下降到每千克3000元,仅为罗氏的十分之一,迫使罗氏公司停产,使我国由纯进口国家成为出口国,成为全球生物素生产基地,增强了我国食品、饲料行业的国际竞争力,促进了我国由饲料大国向强国迈进的步伐。创造性的运用有机不对称合成方法,已成为颇具中国特色和自主知识产权的生物素通用的生产方法。此项“d-生物素的不对称全合成生产新技术”,2005年11月荣获国家技术发明二等奖。

在此基础上,陈建辉又带领他的科研团队,自主创新开发成功绿色化工工艺技术。该项目的开发成功,可以应用于其他维生素产品的生产中,从而提升维生素类产品的技术水平。同时,他主持并完成国家科技兴贸行动专项、浙江省重大科技专项和优先主题重点项目等科研攻关项目。

## 提升本领

创造性的思维来自于实践,也来自于书本知识。一个科技工作者要研发新产品、新工艺,能始终站在科技前沿,就必须不断学习,不断提升。因此,陈建辉很注重学习。

在同事眼里,陈建辉不仅是一个工作狂,到了攻关阶段没日没夜不下线,而且也是个学习狂,只要有空余时间,就捧着书本看书,即使在家里,也把大部分时间用在了看书、查资料上。2008年6月,在研究岗位完成了南京工业大学硕士学位后,现又师从南京工业大学校长欧阳平凯院士门下,攻读博士学位。他还自学了日语等多种外语。

陈建辉坚持学习与实践相结合,带领研发队伍进行科研创新,近五年就有20多篇论文在中外核心期刊发表。

## 再创辉煌

陈建辉在任职以来得到了很多荣誉:绍兴市拔尖人才、绍兴市学科带头人、绍兴市领军人才、首届绍兴市“企业创新之星”、浙江省有突出贡献中青年专家、浙江省“新世纪151人才”第二层次培养人才、第十届浙江省青年科技奖、浙江省优秀科技工作者……面对众多荣誉,他总是淡淡一笑说,荣誉只能说明过去,不能代表未来。面前许多科研难题需要攻克,科技前沿需要去占领。

我国已具备了维生素的全部国产化,并且是维生素的主要生产国和出口国。但目前国外广泛用于医药保健、食品和饲料的营养强化和着色等方面的类胡萝卜素等重要的天然色素,仍然被DSM、BASF、罗氏三大国外公司所垄断。

类胡萝卜素是一个包括 $\beta$ -胡萝卜素、叶黄素、虾青素、角黄素、蕃茄红素和玉米黄质等主要六个品种的产品群,由于产品制备技术难度高,国内和国际上许多公司曾涉足类胡萝卜素领域,但仅在某个品种上有所收获,能够与DSM和BASF抗衡的公司一直没有出现。

陈建辉告诉笔者,他和他的科研团队已经完成了 $\beta$ -胡萝卜素、角黄素等的合成,目前正研究番茄红素、虾青素等高端类胡萝卜素的全合成,将不仅成为浙江医药下一个经济增长点,而且能与垄断公司抗衡。

我们相信,陈建辉的科研团队一定能再创佳绩,为祖国争光。加油!陈建辉。加油!陈建辉的科研团队。

辉煌的成就始终属于勇攀高峰的人!

(本文原载《浙江科技报》2011年11月10日头版,本刊略有删改。作者单位:新昌县科协)

# 赢在执行

■文 / 魏国华



执行了，才有可能赢，不去执行，一切皆空。

执行很重要，但如何执行，才是精髓所在。

不同的团队或个人，有的执行力很强，有的则不然。举个例子，说有一个外地游客去一家知名商店买特产，因为急着赶飞机，所以一再催促售货员快点快点。当游客买好东西离去后，售货员却发现游客落下了钱包和机票，机票的起飞时间就在一个多小时后，老板又正好不在，所有的售货员都聚在一起议论该怎么办，一时没有了主意。这时售货员甲不再多说，拿起钱包和机票冲出店外，打的赶往机场，在赶路的途中，还不忘给店里打电话，说如果游客回到店里或者打电话到店里，就跟他说，我正在把机票和钱包送往机场的途中，让他在机场候机室等我。到了机场，售货员甲立刻请工作人员用广播通知，很快，游客拿到了机票和钱包，激动万分的游客非要酬谢，售货员回绝了钞票，只说了句：“如果您下次再来这个城市，一定要光临我们商店。”

在面对这件突发事件时，所有的售货员都站在同一个起点，但各人的选择和执行都有非常大的差别。有的人可能根本无动于衷，反正又不关我的事，于是任由事态发展；有的想最好打电话给老板，让老板来安排，于是皮球踢给了老板；有的想到应该赶紧将机票送给游客，以解其燃眉之急，但又担心来往的路费能否报销、缺勤怎么办这类的细节，于是犹豫不决，最后也没有采取行动；售货员甲却将自己置于老板的角度，立即做出最有利于商店的决定：替游客将机票和钱包送到机场，从而赢得一个忠诚的顾客。

在这件事上，就体现了“赢在执行”的理念。根本不去做，就无所谓赢不赢了，一旦有想法有计划，就立即去做，绝不拖延，不要为一些根本不是问题的问题，如打的费能不能报销之类所干扰。对于关系到公司利益的抉择时，不要想任何不相关的问题，去做就对了。

如何做好执行，不同的事情，可能有不同的方法，但其出发点一定是在现场做最有利于公司的判断和决定，只有站在老板的立场，才能最终赢得客户赢得订单，同时也赢得自身事业的上升。

“赢在执行”，短短几个字，却道尽了人生中克服困难解决问题提升自我的真谛。

（作者单位：南昌制药厂保健品实验中心）

# 协调的艺术

## ——学习曾教授关于人事管理理论的心得

■文 / 刘宗伟

学习了曾仕强教授关于人事管理的理论，深感管理之道的博大精深和自己的才疏学浅。

人事管理的本质就是协调。协调就是把一个组织群体中所有个人的努力拧成一股绳，并指导他们去实现一项共同目标的活动。卡耐基说过：“组织的第一个原则就是协调。”他认为，协调是一个首要的法则，进行组织工作的必要性是这个法则的要求；协调或协调性原理，是进行组织工作的缘由。所以，善于协调各方面的关系，是管理艺术的一个重要方面，也是管理者的一个重要任务。

协调工作不好做。所谓“一人一个心眼儿”，要想搞清楚这些“心眼儿”的具体内容却不是件容易的事情，俗话说“五个手指还不一般齐呢”，何况要使它们都朝向一个共同的目标，则更难乎其难了。

曾教授就如何在矛盾冲突中坚持原则性与灵活性的统一，处理、协调矛盾的方法与技巧等问题逐一为我们进行了讲解，现结合自己工作的实际，总结如下：

### 一、对上级应尊重而不盲从

曾教授讲，下级对上级，应该做到三点：

1、有话我先说；2、合理的坚持；3、心目中有他。

下级尊重领导，维护领导权威是基本的组织原则。希望得到下级的尊重是领导

者的普遍心理，但尊重不等于恭维。在上级做决定前，应就你知道的情况向上级主动提供信息，主动分析个案，主动跟他沟通，帮助他了解、掌握到真实状况，然后等待他的决策。

下级服从上级是领导者实现领导的基本条件，是上下级关系的基本原则。即使领导的决策、做法有错误，或个人与领导有不同意见，下级也应该服从上级，但在具体操作过程中应该采取适当的方式，向领导者阐明问题的严重性，或在实际行动上有所保留、修正和变通；有时候反对是因为想求证其真实性，但一定要合理，盲目的坚持、过分的坚持叫做刚愎自用，谁都讨厌；完全不坚持是没有责任感。

下级要明确自己的特定角色，努力按标准做好工作，又不越位。很多时候，要彼此心里都有对方，培养工作中的默契，没有默契，工作起来相当困难。

因此，先做好部属，才能当好主管。你如果和你的上级相处不来，你肯定不可能当好主管。顶头上司不支持你，你有天大的本事也没用。只有和上级处好关系，才能照顾好下属。但是想和你的上级相处好，不能只是单纯讨好，最重要的是做到心中有他。你的能力发挥到大家乐于接受的程度，就说明你做得很成功。

### 二、对下属应公平而不亲近

曾教授讲，上级对下属，要做到以下

三点：

1、让他先说；2、紧急我先说；3、尊重你的部属。

你先给出答案，他会挑剔答案，一个人给出答案不容易，但是挑剔答案很容易；主管提出问题，部属去找答案，主管再来检测答案的合理性。所以主管的责任是帮助下属找答案，然后评估这个答案的可行性。如果他找不到，指点他怎么去找，而不是给出答案。激发下属分析和解决问题的能力，这样才会让其成长。不要剥夺他成长的权利。让下属自己去寻找答案，不是推卸责任，而是加强部属的责任感。这就是不要光努力做事，而是用心去做事。

一个平常很少发号施令的干部，一旦发号施令，大家都会很认真地听，会全力配合。工作中训练部属，所以让他先说话。但是你让你的部属说话，他不一定会说的，平时就应该加强练兵，提高团队的整体能力和水平。但时间紧急时，没有时间，你必须以身作则，身先士卒，表现你的魄力。所以，紧急时刻你才表现，而且必须表现。

关心你的下属，他才会关心你。很简单的一个例子，我们是业务员，在外面跑业务，回来一身是汗，又渴又累。主管看到了，赶紧问：“怎么样怎么样，有没有谈下来？”你会送给他一个名

字——“周扒皮”，当然你不会说出来，但是你没心情跟他讲。细节不讲，没心情。如果主管说：“辛辛苦苦，快去洗把脸，渴了吧？赶紧喝点水！”你会怎么样？会跟他说今天怎么样。很多时候是这样，你不问，他会主动说，你问得越紧，他越不会说。所以，部属会讲话，是你的原因；部属不讲话，也是你的原因。人是第一位的。我们经常把工作摆在第一位，这很让人伤心，越来越无法沟通。以人为中心，你就获得同情心；以事为中心，你老让人家伤心。要尊重你的部属，包括让他先说话，给他话语权，成长的空间和机会，都是一种尊重。

因此，上级对下级协调工作要遵循公正、平等、民主、信任的原则，对下级须尊重以礼，尊重下属的人格尊严，以礼相待，尊重下级的进取精神，维护下级的积极性、创造性，关心信任下属。对纠纷要公平、公正处理，“一碗水端平”。太亲近了会影响公平，尊重不是放纵。

### 三、同级之间应坦诚而不小气

曾教授讲，同级之间的关系应遵循以下几点原则：

- 1、不让对方感到吃亏，即不过于自私；
- 2、及时感谢对方；
- 3、从自己做起。

你要让你的平行人感觉到：跟我打交道，不会吃亏的。记住，是感觉到。要有分享的观念。出差去了，很辛苦，回来买点当地的土特产，同事就很开心。下次你回来大家都高兴：“哎呀，你回来了，开心！”

把他当做朋友看待，不要仅仅作为同事，因为同事是短暂的，而朋友是长期交往的，而且利益冲突不会很严苛。及时地打个电话：“老兄，这回多亏你帮忙，多谢了！”下次你再开口，人家还会答应。

有的人，事办完了，不打电话，杳无音信了，见面了也不说，忘了这回事了，人家会怎样想：哎呀，过了河就拆桥呀！下次你要人帮忙的时候，人家还会帮忙吗？

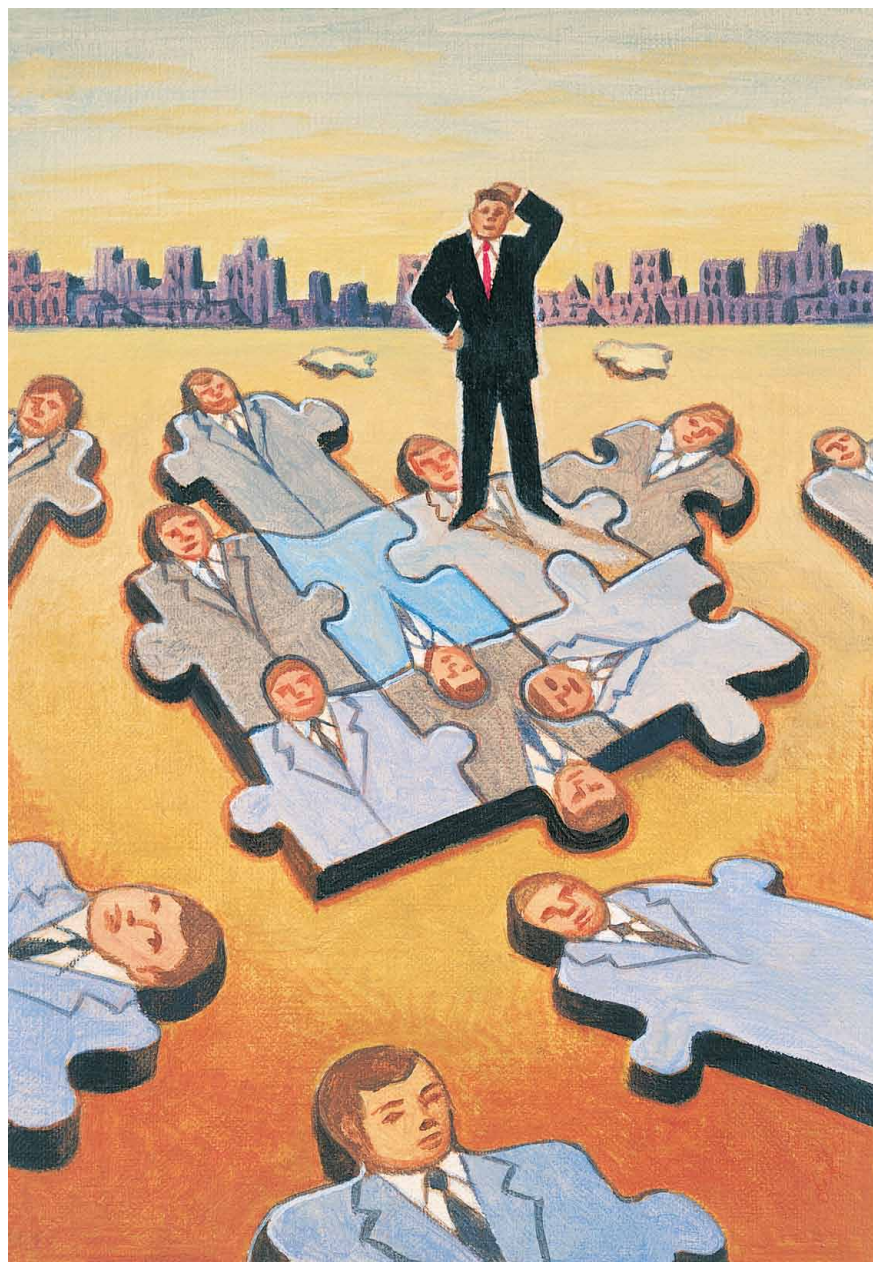
我们的文化老是告诉你，吃亏是福，吃小亏占大便宜。一个生怕吃亏的人，孤家寡人一个。不与人家互动，就不能发挥自己的能力。要得到回馈，先要从自己出发，不要过分计较。

因此，同级之间要做到：互相尊重，

平等相待；相互信任，坦诚相待；为人正直，光明正大；相互学习，彼此宽容。

通过以上分析思考，要成为一名较合格的管理者，必须加强学习，提高修养，培养出很强的责任感、很强的行动力，同时及时进行思考总结，才能尽快的积累出丰富的经验，这样就能不断掌握协调的艺术，从而提高自己的能力，做好自己的本职工作。

（作者单位：维生素厂 808 车间）



# 在人生的十字路口

■文 / 云晓 图 / 沈钢

手术后已经是第九个月了，化疗、放疗都已结束，身体一天比一天好起来。回忆起这200多个日日夜夜，我不禁感慨万千，感觉自己的人生好像走过了一个十字路口。

## 天有不测风云

工作16年了，通过自考取得了职业药师，评上了工程师，拿到了药学本科文凭。儿子上初中了，学习不错，又懂事。正想铆足劲，扎扎实实工作，用用心心培养儿子，没想到今年3月份，我却确诊为“癌”！现在回想起来，就好像一场梦。

特认真地上完“最后一个班”，把自己当班的厚厚三叠水质TOC报告单，不知检查了多少遍，整整齐齐交接以后，心头袭上很多不舍：工作多好啊！可惜我……使不上劲了……

当时我请的是年休假，接到住院通知，只身一人去了省城大医院，心里还抱着一丝侥幸——也许医院门诊是个误诊。但等穿刺加急结果一出来，我茫然地绕着护士台不知走了几圈，最后心头只有一个念头：儿子不能没有妈妈，否则他聪明的天资将会夭折！于是，我果断地在手术意向书上签了字，心里大声唱着“妹妹你大胆的往前走……”直到入睡。第二天的手术我是第一台，一切顺利。十天后的病理结果表明，手术才只是个开始，接着的8次化疗和25次放疗，一点一滴都是对我毅力和身体的一次次考验！这一路跌跌撞撞走来，如果没有领导、同事、亲朋好友的关心、帮助和支持，我也许坚持不下来，也许身体不会这么快恢复。

## 工会是娘家

我属于后勤二分工会。自始至终，是工会给了我这个外地人



云晓（右一）等四位困难女职工接受新昌制药厂工会女职委的爱心捐赠

娘家一样的感觉。记得手术后第三天，我小心翼翼地拨通了分会俞主席的电话，很自卑很委屈地告诉她自己的不幸。出乎我所料，俞主席得知后十分关心，很亲切很认真地询问了我的病情和手术情况，鼓励我不要怕、不要担心，既然遇到了就要勇敢地去面对。“我们云晓很不错，好样的，一切听医生的，安心养病，工作不用担心，我会来杭州看你的，有什么困难你就尽管跟我说……”听着俞主席亲切的话语，委屈和恐惧全消失了，悬着的一颗心也终于有了靠傍，俞主席平时笑呵呵、很阳光的模样就好像在我眼前。我们大家私底下亲热地叫俞主席“蒙姐姐”，她的工作作风大家有目共睹：认真，负责，果断。蒙姐姐乐观、开朗，平时总是笑呵呵的，给人的印象总是那么阳光，不过工作上你要是犯了错，她就会很严肃。

记得出院回家第二天，俞主席就和分会委员章满君、竺美萍两位大姐登门看望我，带来了营养品，还有《女职工特殊病保险金申请表》，并且叮嘱我安心养病，放好心态，“没什么可怕的，现在医术这么好，有什么困难就提出来……”后来病理结果出来了，需要进一步化放疗，我马上打电话给蒙姐姐。好心的大姐一边询问病情，一边给我联系好的医生，建议我去肿瘤医院，说那里更专业。提起半山肿瘤医院，我不免有点心寒，但想着大姐见多识广，还是去了。结果没我想象的那么可怕，患病的人很多，年老的也有、年幼的也有、比我病重的人也有不少，不知不觉地增强了我治疗的信心。作为外地人的我，真把俞主席当娘家大姐了，几乎每次化疗情况都告诉她。记得第三次化疗刚回家，第二



天一大早大姐就来看我，还包了一千元的红包，我无法推脱，她说是她的心意，鼓励我一定要坚持，配合医生，哪怕吐，也要吃下去，这样才有精神战胜病魔，要多吃泥鳅等高蛋白的东西，多吃水果……我眼眶湿润了：“听大姐的准没错，您放心吧，我会坚持的，给您和大家添麻烦了。”后来她听说我治疗费紧张，又在最短的时间里帮我办好相关手续，亲自和厂女工委戚主席把一万多元补助金送到我手上，正为治疗费发愁的丈夫一下子舒展了紧锁的眉头。后来她又帮我联系厂工会爱心结对，我心怀愧疚地对大姐说，如果给您和厂里添麻烦就算了，她却说：没事，我们能办到的尽量办到。

每一次的化疗对我来说都是一个艰难的关口，正是俞主席的不断鼓励和关心，帮助我闯过这一关又一关。至今，我手机里还保存着俞主席在百忙之中给我鼓励的短信：“要多吃点东西增强抵抗力，心态一定要好”，“我们一样开心并努力，呵呵”，“我们一起努力”，“我们云晓很不错，好样的，多保重”……我曾感激地回信：“谢谢您，尊敬的领导，亲爱的大姐，听你的总没错！”当我感激地和同事朋友说起俞主席在我生病期间的关心和帮助，他们一点都不觉得奇怪，还反问我：“你不知道？她是有那么好！我们大家都知道，呵呵……”

俞主席，我们这位好大姐，正是用她这种乐观、开朗、热情，关心着每位职工，让我这个外地人深深的感受到了工会娘家般的亲切和温暖！

## 新药处处有真情

从这次生病治疗中，我真真体会到作为一名新药人的荣幸。记得手术后出院时，身体虚弱，身上还有留置管，再加上晕车，如果坐公交车再转坐快客回家就很艰难。原来的同事徐东敏听说后，不顾八十多岁的母亲生病，用私家车亲自来杭州接我出院。后来去杭州的一次化疗，热情的竺美萍大姐帮我联系便车，说这样既省钱又省事。车队送药到杭州的魏师傅、徐师傅、石师傅等了解到我生病，破例让我搭车。这样既省钱省时，又方便，又不晕车，丈夫又可以少请假，真的很感激。从生病到放化疗，同事们都没有忘记我、放弃我，老领导杨国红大姐带着姐妹们一次次看望我安慰我，质管部的同事一次次来看望我安慰我，所在的组里的同事一次次来看望我安慰我，他们带来的不光是新鲜的水果和一笔笔慰问金，更是对我的鼓励和关心。热心的

竺芳姐帮我办好借书证，让我多看书，转移注意力，增强信心；细心的好友娄红燕买来榨汁机，叮嘱我水果吃不下就榨汁喝；好友王春蕾听说我喜欢吃西红柿，大热天从家里送过来自己亲手种植的无公害西红柿……爱心排成了长龙，使我感到不幸中的万幸：虽然生病了，吃了不少苦头，但却收获了许多许多的“爱”，使我始终感觉到并没有被生活所抛弃。在张利英的倡导下，部门党员同志也自发献爱心，送来了爱心捐款，党组织也在关心我。所以我从心底感觉到，我们新昌制药就像一个大家庭，处处有真情！

## 生命至高无上

生命属于我们只有一次，我们每个人都有责任呵护和爱惜，不光为自己，也为家人和亲朋好友！弟弟听说我病了，放下公务员考试复习，请了假，坐二十多个小时的火车，到了新昌之后才给我打电话，说给我个惊喜，细心的他陪我去杭州做化疗，化疗好回来帮我制定出详细的疗养方案，以海报形式贴在墙壁上，提醒我好好养身体。弟弟来过之后哥哥还是不放心，也不顾工作繁忙、路途劳累、身体虚弱，到新昌来探望我。由于没有卧铺，双脚都坐肿了，还哄我说有卧铺，本来出门不愿多带东西的他，行李竟然有上百斤，有家乡的石榴、苹果、核桃、大枣和母亲做的手工醋，还特意买了个包送给我。当哥被我迎进门时，我竟哽咽得连“哥”都没能叫出来。母亲知道兄弟一个个来看我，虽然没有把我的病情如实告诉她，但聪明的她早已猜出七八分，血压升高，大半夜睡不着，在老家的前院后院烧香求佛祖保佑我平安。勤劳的父亲也终于安顿好家里，哥给他买了火车软卧来了。七十高龄的老父亲在老家有四亩苹果园，来时带了自己亲手种植的红富士，说不准别人吃，只给我一个人吃……终于，历时八个月，我的治疗结束了，身体渐渐恢复，亲人们也好放心了，父亲也返回了老家。放心吧，我的亲人，我不会辜负你们的期望，别再为我担心了！

这次生病，使我感觉人生似乎走到了一个十字路口，但有了工会、党组织、同事、朋友、亲人的关怀和帮助，也正是有了这许许多多的爱，病魔也为我让路，谢谢你们使我最终穿越这十字路口，明确了前进的方向，走向新的未来。

（作者单位：新昌制药厂质管部）

# 做一棵美味的泡菜

■文 / 韩春红

前些天看到一篇文章，讲的是一棵泡菜的卤环境。一棵泡菜，在不同的坛子里浸泡一段时间后，味道会变得都不一样；一个人在不同的环境中，他的气味通常会越来越接近离他最近的那些人，这就是泡菜效应。当然，卤汁的种类有很多，酸的，甜的，辣的，麻的，所以，一个人的味道，也会随“卤汁”的变换不断塑形。你可以从一个妻子的行事作风中，看到丈夫的一些做派。妻子婚前是个马大哈，现在做事却习惯列个日程表格，背后一了解，原来丈夫做事重逻辑，讲究条理分明。你还会从一个丈夫的日常行为中，看到妻子的一些品位。比如，沉稳的丈夫换了个时尚的眼镜，那八成是受妻子的影响。

除了家庭卤汁，你还可以看到单位卤汁对一个人的影响。一个部门的小环境，部分决定着一个人的生活趣味。比如，有的部门喜欢旅游，那么，就算你从前不喜欢旅游，待久了也会被勾起一些兴致；有的部门喜欢美食，就算你是最不讲究吃喝的人，时间长了也能历数杭城哪些馆子最地道。

我们营销三部是去年刚成立的新部门，八个人中六个是80后，一个90后（据不完全统计，是全公司最年轻的部门）。其中，公司最年轻的部门经理——俞君环，82年生，属狗，稳重内敛，平时坐在那里不发表言论，冷不丁冒出几句冷幽默，绝对笑倒一片，实属不鸣则已一鸣惊

人；最最爱学习的庄华，71年生，属猪，秀外慧中，午休时间不是在对账就是在自学俄语，喜欢维塔斯的音乐，是时尚的追星一族，对待工作和生活的态度都值得我们学习；最最受女同事欢迎的男士——段高飞，81年生，属鸡，开朗健谈，人称“段公子”，其孝顺老婆的美德可以和金庸笔下的段誉相媲美，甚至有女同事跑到我们部门来红太狼式告白，“嫁人就嫁段高飞”，如果有哪位同事想做什么私房菜一定得向他请教，在炎炎的夏日，一道啤酒鸭（鸭肉性温适合夏天食用）感觉相当不错；最最可爱的牟军力，82年生，属狗，活泼开朗，长着一张娃娃脸，弯弯的细眼永远都是笑眯眯的，以至于第一次见面的时候不相信他的真实年龄，看了身份证后还是将信将疑，江湖人称“号码百事通”，有关杭州的交通美食都可以咨询他，虽说不上上知天文下知地理，但什么行业都有涉猎，有一天聊起古董瓷器他竟也有研究，说刚好在看一本关于盗墓的书，以至于领导发出这样的感叹，“今天小牟不在真冷清”；最最安静的李天明，85年生，属牛，沉默寡言，喜欢下军棋，

性格和他的属相很符合，就算我们笑得前仰后翻他也是淡淡地附和，就像乐队里的竖琴，虽然声音不是很响亮，但却是不可缺少的；最最爱美的王毅，89年生，属蛇，安静深沉，喜欢游泳，通过自学现已从只会狗刨式全面升级为掌握各式游泳技巧，是部门公认的flower男子；最最自恋的包翼翔，90年生，属蛇尾马头，个性张扬，他的座右铭是“吃饭不积极思想有问题”，所以我们部门积极响应他的号召，力争做到吃饭积极工作更积极；还有最最八卦的我，80年生，属猴，喜欢做梦，平生最大的愿望是行走于白山黑水间做一个江湖百晓生，一支快笔写尽江湖神秘事。我以为这样风马牛不相及的一帮人在一起会鸡飞狗跳、鸡犬不宁，结果不需要杀鸡给猴看，就像十二生肖的故事里动物们一起去天庭报到的路上，我们互帮互助、相亲相爱。每个星期五是部门最热闹的日子，也是各种资讯汇集的一天。俞总提出“认真工作只能把工作做对，用心工作才能把工作做好”，我们部门在此基础上提出快乐工作，快乐工作是认真工作也是享受工作。

是的，我们是一棵棵味道不一的泡菜，在同一个坛子里浸泡的时间久了，彼此总会变得意气相投，虽然我们有代沟，有时观点也不一致，但我们的最终目标是一样的：做一棵美味的泡菜，酿一坛美味的卤汁。

（作者单位：商业公司营销三部）



# 在这里成长

## ——记一年工作感悟

■文 / 刘小凤



一年，光阴飞逝；  
一年，跨越了学校与社会的界线；  
一年，在浙江医药新昌制药成长着。

夜，微凉。倚靠窗前，思绪万千，记忆的丝线把我拉回到一年前。2010年7月，我们毕业了。带着一串问号，带着些许欣慰，带着对未来美好的憧憬，我，来到了浙江医药新昌制药厂。

依稀清晰的记得，2010年的7月，我拿到了人生中第一份合同，几分欣喜，几分担忧。欣喜的是，我终于成了一名正式员工，真正从一个学生的身份转变到了一个社会人；担忧的是，我感知这仅仅是一个外在的转变，心理上的转化总需要一段时间去完成，成为一个对工作认真负责，具备发现问题、解决问题能力的社会人，还需要不断地去磨练，不断地去学习。

一年前，在师傅的带领下，我进入了化验室，成了化验室的一员。化验室是一个神秘而又充满吸引力的地方。刚进来这里，一切都很陌生，虽然之前在学校里也有一些气相色谱仪、电子天平、紫外分光光度仪等等，但是这里的仪器较学校的更为先进，内心更是充满着好奇。刚开始，看着师傅进样，紧凑又快速，内心蠢蠢欲动。几分钟之后，电脑屏幕上出现了一些高高低低的曲线峰，犹如一串跳动的音符，规律而又有节奏。

内心的渴望，加上对新知识的渴求，

在师傅的耐心指导下，在同事的关心帮助下，慢慢地我也开始进行样品的扎针进样，可以独立做一些气相色谱仪的样品测量、水分测定、酸碱滴定，再到后来测定一些污水的化学需氧量（COD）等。

2010年8月，我加入了主力队，开始了倒班的工作生涯。夜班，更具有挑战性，一个人在漫漫长夜中度过，仪器正常还好，万一出点状况，对于新上路的我肯定似热锅上的蚂蚁。刚开始的几天，一切平静如常，觉得自己能单独操作了，心里也松懈了下来。可是，好景不长，记得一天夜班，水分测定仪出现故障，怎么也稳定不下来。当时已经深夜，出于无奈，还是硬着头皮给师傅打了个电话，把情况详细地描述了下。最后，在师傅的指导下才把问题解决了。从这以后，我深知自己要学习的知识还有很多很多，一定不能掉以轻心。学习，永无止境！

实践是检验真理的唯一标准。经过公司的培训和实践工作后，我对自己本岗位的工作也越来越熟悉了，工作环境也慢慢适应了，工作内容也充实了。通过这段时间的工作，让我学习了更多的知识，丰富了生活，也充实了自己，这些都离不开公司以及师傅和同事的帮助。

时间如白驹过隙，这一切还仿佛刚刚发生在昨天，一晃，一年过去了。今年的五月，我有幸随师傅去参加了一个关于7820气相色谱仪的培训。通过本次培训，使我对气相色谱仪有了更深一步的了解。比如水，在分析一个未知样品时，怎么样去选择一根极性合适的柱子以及柱子的直径大小和厚膜的厚度；又比如说，当一个样品出峰时间过长，该如何缩短时间来提高工作效率；再比如说，气相色谱仪哪些部件经常要维护，该如何维护等等。通过本次学习，收获颇多，我想这些对于工作中出现的问题一定会有所帮助。

岁月无痕，感怀无限。在浙江医药新昌制药工作的这一年中，我成长了。现实让我认识到了人不能眼高手低，也不能好高骛远，而要努力建立自己的认可，要有一种沉下心来做事的心态，要珍惜现在自己拥有的并努力去改进。

窗外，灯火阑珊；胸中，热血奔流。有人说，与其分散注意力去挖多口浅井，不如集中注意力去挖一口深井。我想我会在这条路上一直走下去，快乐地、成长着走下去……

（作者单位：来益生物技术有限公司303车间）

# 相聚东山湖 拓展收获多

■文 / 李晓飞 图 / 章忠阳

周日，我们后备干部培训班的学员们相聚在美丽的东山湖，在这里我们共同经历了一次触动心灵的拓展培训。从天不亮起床，到坐着大巴飞驰在高速路上，我的心一直都是激动的，期待这次别开生面的培训好久了。经过一个小时车程，我们来到了目的地，一下车就感受到了东湖水沁人心脾的新鲜空气，到处都是养眼的绿色。不过天公不作美，一直阴沉沉的，四周的山也是云雾缭绕，这突然让我感到今天将是具有挑战性的一天。来到798拓展训练基地，军事化的设施让人有一种进部队的感觉。四个穿迷彩服的教官，更是让我坚信，今天我们将要经历一次“战斗”。

换上迷彩服，一种好久没有过的感觉油然而生。记得还是五年前，上大一时穿过迷彩服，那时自己不知道多么兴奋，多么有自豪感。今天我又穿上了迷彩服，感觉自己就像军人一样，不管面对的是什么任务、什么艰难困苦，我都不怕！

随后我们做热身，在轻松的气氛中，大家都开心地露出了笑容。然后就是分组、选队长、取队名、编口号、选队歌、摆造型。教官只给了我们十分钟，一想到那么多任务，顿时觉得时间的紧迫。很幸运，我被大家选为了队长，突然的身份转换，让我立马激活起来。大家选我当队长是因为信任我，我不能给我们队丢脸，必须当好这个队长，带领队员完成每一项任务。我们队人数最多，有14个人，大家都是来自厂里不同的部门，

相互之间的沟通也不多。刚刚随机组成的这个团队能否形成凝聚力，我心里还没有底，唯有发动大家积极思考，动员每个队员出谋划策。让我很开心的是，大部分队员都很积极，开动脑筋为团队谋划。经过一番商讨，我们队正式挂名了——“小强队”。队名虽然很通俗，但象征着我们是一群顽强的青年，为了生活，我们不怕苦不怕累。接下来我们又快速地完成了剩下的几项任务，看着这么多共同的成果十分钟不到就产生了，每个人的脸上都是笑容。从拓展训练的一开始，就让我深深地融入到了团队里，我觉得自己不再渺小，团队的合作精神让我变得更加自信。

我们团队成功的开始，让我有了更大的信心在接下来的挑战中赢得胜利。我们挑战了第一项“鼓舞飞扬”。团队一起颠球，看似简单却出师不利，难度远远超出大家的想象。由于我没有带领大家讨论策略就急着上场挑战，一开始只能颠十来下，无论我们怎么着急、努力，成绩也没有什么长进。这时教官在旁边提醒我们注意方法，告诉我们这项挑战的记录是一百多个，我们觉得太难了。可能突如其来的失败让大家乱了阵脚，到最后也没能过百。现在回过头来冷静想想，我们失败是有很多原因的。作为一个团队，我们没有形成凝聚力，没有凝聚力的团队就是一支战斗力不强的队伍。作为团队成员，我们没有进行有效地沟通，大家都是在一味的着急，没有寻找有效办法。这

此失败彻底地让我们回过神来，在接下来的挑战中，一定要把团队融入到我们每个人心中。

失败是惨痛的，经验是宝贵的，在接下来的“齐心协力”挑战中，我们队的每名队员都变得谨慎起来，大家也更加地积极、投入了。面对挑战项目，我们没有害怕，也没有轻视。大家仔细地分析规则，积极地寻求解决方法，不断地尝试，不断地配合。功夫不负有心人，我们很快把“齐心协力”的要领掌握了，并成功战胜了另一支团队。当我们一起踏着木板越过终点线时，我听到的是大家发自内心的欢呼。虽然这只是一次小挑战，算不上什么巨大的成功，但是我们是失败中站起来了，我们战胜了自己。这一刻，我与队员们一起欢呼，享受着胜利的喜悦。

带着喜悦，我们来到了最残酷的攀岩项目。抬头望去，十米高墙让我们望而却步，以前只是在电视中见过，现在真正要自己去挑战了，心里很是忐忑。我是队长，我要冲在最前面，豁出去了！经过教练的简单指导，我第一个上，但心里很担心，因为手指三个月前骨折过，不知道自己能坚持多久。当一步一步往上爬时，全身的重量就压在了手指和脚上了，还没到一半，我就感到很吃力了，受过伤的手指根本使不上劲，开始颤抖了。可是我还想往上爬一点，努力地往上爬，但没爬多久就掉下来了。虽然挑战失败了，可是自己心里还是接受的，不知道

队员们怎么看我，我还是鼓起勇气去鼓励他们取得好成绩。很多人都成功登顶了，看到他们成功了，我也替他们高兴。攀岩虽然很考验个人能力，但是有团队在，我们的能力会得到很大的提升，大家一个信任的眼神，一句安慰的话语，都可能成为队员成功的关键。

下午，我们挑战了“穿越电网”，这个项目给我的感触最深。天下着小雨，地上都是稀泥，面对眼前那张普通的“电网”，大家都怯场。冒雨挑战这种项目难度不小，而且这次不是我们一个团队了，我们和竞争对手组成了一个大团队。想到上午紧张的竞争，大家都拼得你死我活的，没想到现在却要一起合作了。教练给我们讲了规则，大家就开始紧张地行动起来。我们仔细策划，把每个细节都在心里演练了一遍。雨越

下越大，我的眼镜开始迷糊了，大家都hold不住了，可是我们不能就这么放弃了，我们要的是最终的成功。大家互相配合，齐心协力，终于成功了。胜利的喜悦超过了上次，大家都感觉收获了很多。

最后，我们整个大团队挑战了“毕业墙”，也许是经历了前几次小团队的磨砺，这次我们所有人满怀信心地往目标前进。教练还给我们配了激昂的乐曲，就像百万雄师过大江一样，场面相当壮观。大家都抱着必胜的信心，一个接一个地越过了高墙。天色渐渐暗了下来，一天紧张的拓展训练也接近了尾声。

拓展训练结束了，虽然只有一天，但是这一天的时间里我成长了很多。“在体验中学习，在学习中改变”，这是拓展训练的宗旨，我发现自己真的有了很大的改变。从担

任小团队队长，到大团队队员，我的角色在不断转变，我学会了自我定位。拓展训练让我学会了如何带好一个团队，如何激发团队的凝聚力，如何去开发团队的价值。从拓展训练转到我们的实际工作中来，我们要明白工作就是另外一种形式的拓展，企业就是我们的大团队，我们就是这个团队里的一名队员，我们要时刻把团队利益放到第一位，积极地为这个团队去贡献自己的力量。团队中的每一名成员都是我们的兄弟姐妹，大家要学会沟通，学会谅解，学会鼓励，我们一起朝着共同的目标前进。未来是光明的，道路是曲折的，只要我们新药人胸怀远大的梦想，我们就一定能够在不久的将来，把我们的团队打造成中国的骄傲，世界的瞩目。

(作者单位：新昌制药厂107车间)



# 汗洒拓展地 成长风雨路

## ——拓展受训有感

■文 / 宋立强 图 / 沈 钢



让时间倒退回到2011年11月5日清晨，让地标定位在浙江上虞东湖。浙江医药股份有限公司后备干部培训班学员一行80余人，乘车兴致勃勃、斗志昂扬地到此，接受为期一天的拓展训练。

7:30左右，我们乘坐的大巴车缓缓驶入了东湖拓展基地。下车后，经过简单休整，我们便脱下便装，换上了英姿飒爽的迷彩服，同事们个个精神抖擞，我们平时被隐藏的无穷斗志在此刻瞬间激发！

在教官的指挥下，全体人员排成一个大圈，按1~6报数后被分成6个队。我荣幸地成为了5队的队员。我们按照家乡离此地远近

的原则产生队长，我又很幸运地成为了5队的队长。于是在我这个队长的带领下，一天的训练开始了……

第一项任务：给本队命名、制定口号、设计亮相POSE，最后以主人翁身份，提出本企业在今后1年和5年的时间内分别要实现的长远规划。简短介绍：5队队名——厂长昌队。寓意新昌制药厂长长久久，繁荣昌盛。口号——敞开心扉、打造团队。目的希望通过这次拓展，能让队员们敞开心扉，分享荣耀，分享胜利，分享快乐，同时通过训练打造一个具有相当凝聚力和创新的团队。可以说我们队的POSE是整个亮相环节的亮点，由男队员组成的山峰，象征着困难和坎坷，然后由一名女队员扛着寓意胜利的旗帜，踏过男队员的肩膀，最终到达胜利的顶峰。当队旗展开挥舞的一瞬间，掌声、欢呼声和不停闪烁的闪光灯告诉我，我们队在这个环节胜出了，在起跑线上领先了。果然，我们以高于其他队2分的成绩踏上了征途。

第二项任务：钻“电网”。与4队合作，总计25人，要钻过一个有13个格子的绳网。过程是紧张的，可以用热火朝天形容。最终我们经过10次失败的尝试，终于在第11次，25个人成功了钻过了“电网”。有时是第一个人就触网，有时仅剩1个人了还得清零再来，但队员们毫无怨言，更不放弃。经过事后的总结和分析，我们收获了如下的宝贵经验：因为事先没有形成一个具有核心领导的有序行动，导致意见不统一和执行力不够，从而增加了失败的几率，耽误了很多时间。作为队长，我有失职之处，没有尽到一个队长应尽的义务，从而让整个团队失去了良好的“战机”，在此作出检讨。我认识到，一个团队不能没有领导，有了领导就要发挥其作用，要有一定的判断能力，在纷繁复杂的建议和方法面前，能在最短时间里果断做出最有利的决策，这就需要无数次的历练，并要善于学习和总结。这也是我需要努力的方向。

第三项任务：鼓舞飞扬。一个圆盘四周固定了等长的16根绳子，团队合作共同颠起一个皮球，不限时间，计连续颠球的次数。此项目要求团队中的每个人同心协力，注意力高度集中，容不得半

点马虎。但这是我们5队相对失败的项目。恰逢下雨，雨水夹杂着汗水，一双双不服输的眼睛死死的盯着皮球，我们一丝不苟，凭着自信打不倒的心态，一直拼搏到最后，以74次结束了本项目。我们已经尽了全力，此时此刻成绩已不再重要，万众一心的凝聚力在我们团队中得到了诠释，众志成城的意志力在我们互相鼓舞的呐喊中得到了升华。

**第四项任务：齐心协力。**队员齐心协力踩在两块木板上，用一致的步伐向终点进发。这个项目的难点是在开始后不能用语言沟通的情况下要形成相当的默契，抬脚、重心转移、落脚，每一个动作都要一致，甚至我们的呼吸都要同步，这样才能保证任务的顺利完成。在这个项目中，我们队圆满地完成了任务，并形成了心有灵犀的默契，专注中感受到了彼此团结的心。

**第五项任务：攀岩。**这属于个人挑战项目。我很勇敢地成为了我们队第二个挑战的队员，但很不幸的是，我也是我们队第一个悲壮夭折的队员。总结原因，很简单，平时不烧香临时抱佛脚，是万万不行的。因为平时缺乏身体锻炼，四肢已经难以支撑身躯爬上8米高的垂直岩壁，最终因体力不支不得不半途而废。将这个道理移植到工作中，做一件事情，平时就要加以准备，这样才能有条不紊、水到渠成地展开工作，临时突击是行不通的。希望各位同事吸取我的教训，以我为戒！

**第六项任务：翻越毕业墙。**3.5米高的垂直光滑墙壁，需要我们80余名学员全部翻过，不许发出声音，不许踩头，过去的人不许

返回协助。由于对自身估计不足，我们申请了90分钟来翻越，但事实上我们只用了不到20分钟就圆满完成了任务。翻越过程的景象可谓是气势磅礴，在音乐《闪电部队在前进》的伴奏下，我们筑起了一座血肉长城，顶的顶，托的托，拉的拉，拽的拽，此情此景仿佛回到了英勇抗敌的战争年代，那种牺牲自我，保护同伴的大无畏精神在每个人心中熊熊燃烧。有的人手被踏破，鲜血裹着泥巴将他们的形象渲染得无比高大，令人崇敬。随着连绵不绝的掌声和余音震天的欢呼声，我们成功地翻越了那道铜墙铁壁，我们胜利了！

最后，教官给我们做了充满激情的总结演讲，他平实的话语铿锵有力，让我们倍受感触，让我们想到了辛勤养育我们的父母、不辞劳苦教育我们的恩师，以及精心培养我们成长的同事领导。大家共同完成的手语舞《感恩的心》更是将现场的气氛推向了高潮，有的同事不禁潸然泪下，这是饱含感恩的泪，这是充满情感的泪，更是决心报答曾经帮助过我们的亲人、朋友、同事的英雄泪。

套句俗话，这次拓展训练的的确确让我们得到了锻炼，心灵也得到了启迪。从公司管理层面讲，这次后备干部培训是机制的健全、人才培养体系的完善，进一步讲，培训中所涉猎的课程也是最适合我们学员成长的有机肥料。这次拓展可谓是将我们这些暖房内的盆栽花拿到了风雨中历练了一番，虽然脏了累了，但我们成长了，顽强了。在此感谢公司领导的苦心经营，也要感谢培训小组成员的默默奉献。

（作者单位：新昌制药厂研究院）



# 团结就是力量

■文 / 索惠才 图 / 易德平

当今的企业靠的是团队的力量，而一个人要想在企业立于不败之地，就必须在一个团队中相互协作，在体现自我价值的同时，尽量融入到团队中去。这次厂里组织的拓展训练让我深刻明白了这一点。

首先，要不断地挖掘自己的潜力，挑战自我。就像这次训练中的攀岩项目，面对一面仰头都难看到顶的墙，要攀上顶峰，让人觉得简直是不可能完成的任务，但随着一位又一位队友爬了上去，欢呼声、呐喊声已淹没了刚开始的恐惧。其实这攀岩好似工作中的困难，俗话说“眼睛是赖蛋，双手是好汉”，我们只要有足够信心和决心，遇到问题尽量想办法克服，用我们的智慧，用我们的毅力一步一步地前行，就一定能胜利到达终点。

其次，不要做一锅汤里面的老鼠屎。团队里的每一分子都应拧成一股绳，心往一处想，劲往一处使，团队的力量才会无穷大。如果一个团队是盘散沙，没有凝聚力，那么在工作中遇到挫折就无法战胜；若大家都积极而偏偏有一个人消极怠工，便会影响整个团队的工作进程。就像“齐心协力”这个活动一样，只有当每一个人的步调都一致了，大家才能向前走，只要有一个人的步伐乱了，那么大家都无法前行。因此我们不要去一锅汤里的老鼠屎，要始终和团队的目标保持一致，齐心协力完成企业交给我们的各项生产、工作任务。

面对穿越电网，刚开始时我们便暴露



出了一些平时经常遇到的问题，大家意见不统一，你一言我一语，没有统一的方案，因此当过电网时就会触网。当我们科学地确定每一个人应该穿哪一个洞并认真地执行时，我们便很顺利地通过。我们应该像教练要求的那样，每一个活动项目开始时都要制订好方案和行动计划，并努力去实施，并根据实际情况进行调整。活动结束后，每个人都要进行总结。这种“计划、行动、总结”的工作方法，也应该应用到我们日常的工作、生活中去。

最后，学会了感恩。当教练说出那句“也许连他们的父母都没有踩过他们的肩膀，而今天，为了大家最后的胜利，他们宁愿让你踩着肩膀前进”时，我真的被感动了。“感恩”对于许多人来说，或许已经开始陌生了，在这样一个社会里，我们不停地

走、不停地前进，不停地为了自己的生活打拼，但当得到了自己想要得到的东西时，却似乎忘记了一点——感恩：父母给了我们生命，把我们养大，我们要感恩；朋友带给我们友谊，同甘苦共患难，我们要感恩；企业给我们一个施展才华的空间和舞台，为我们提供了经济物质基础，我们更要感恩……

在这次拓展训练中，不仅是对我体能的拓展训练，激发了自身潜能，更使我的身心得到了前所未有的锻炼。我体会到了团队的力量是无穷大的；体会到遇事不能慌张，要冷静对待；体会到了人与人之间应多一些感恩，少一些猜疑。在今后的工作中，我会将这些体会和感受付诸于行动，和同事们并肩作战，共同去面对工作中的挑战。

（作者单位：维生素厂810车间）



# 由过电网看规则与监督

■文 / 张一峰 图 / 沈 钢

以前没玩过“过电网”，总以为一个游戏么，就算有电也就是安全电压让你麻一下，没想到传说中的“电网”，就是几根尼龙绳结成的大网眼的网。也就是过这么一个网，我们一队25人，竟然失败了11次。过电网的规则是：13个网眼，每个网眼最多只能过2人，从第一个人开始过网到最后一人通过，任何人的身体不能碰到网绳，不得发出声响。一旦违规，教练吹响哨声，所有队员得重新过网。11次的失败，有的是中途有队友忍不住讲话、拍掌，有的是过网时不小心碰到网线，有的是一个网眼过了三个人，每一次，不管是失误还是错误，哨声都会及时响起。我们不断地调整，不断地完善计划，第十二次，我们用手势交流，按每个网眼过两人的规则，根据队员的胖瘦，合理安排大小合适的网眼，终于使25人安全通过。

过电网的规则很明确，对错很清晰。当然好的制度需要有监督者。在过电网的过程中，每个人都希望尽快地通过，因此在同伴衣服偶然碰线时，即使有队友看到了也会装作没看见，小声低语也没有人会去阻止，因为我们都认为教练侥幸没看到、没听到，哨声不响，就会暗自庆幸多过了一个人。然而，在拓展训练中，教练把握得非常严格，每次的失误都会吹哨，偶尔的低语也会被发觉，甚至我们自己都不记得是哪个网眼过来的时候，他却清楚记得这个网眼过来的

是第三个人。这使得我们开始认真地对待这件事情，我们严谨计划，慎重行动，按部就班地实施，将每一次队友的穿越看作是全队最重要的事。于是在一名队友的衣服快要碰线时有人用手将衣服压紧，在队友紧张到快要喊出来时连忙打手势制止，最终从左至右将网眼过完，并得以成功。

这里完全体现了失败是成功之母的道理，我们渐渐地不再寄希望于教练的偶然没有看到，在每次的哨声中吸取教训，调整心态，最后适应规则并去履行它。

在我们的企业，时而有人中途出厂抽烟的，时而有人不换洁净服就进入洁净区的，时而有人不系安全绳就高空作业的。是我们的规则不够明确么？规则已经很明确了。正是因为我们的视而不见，或是“三分钟热度”，而让员工有了侥幸心理。若一开始教练就视而不见，仅是在偶然想起的时候搞一下突然袭击，被抓住的叹自己倒霉，没被抓住的就暗自庆幸，那么我们就都会心存侥幸，规则也就形同虚设了。只有我们的监督者严格执行规则和纪律，逢错必究，我们的团队才会从不断的错误中纠正过来。这就是严格监督下的规则的作用。

这样，怎么可能还有违纪违规之人呢。

（作者单位：新昌制药厂102B车间）



# 感悟团队的力量

## ——拓展训练心得

■文 / 王春媚

好久没有这么深刻的体会，好久没有这么真实的感受，好久没有这么振奋的心情，那一刻，在拓展训练的场地上再次经历。这种团队的精神，这种积极的态度，这种完全的执行，真的是又久别重逢，似乎这一切只有在校园里才能感受到的，那一刻，在拓展训练的场地上——浮现了。

攀岩，从不奢望的“高峰”，竟然在团队的激励与鼓励下、在自己的不懈坚持下攀到了“顶峰”，那一刻我激动、感慨。虽然这一项是个人能力的体现，但是我却发现，其实生活中人都各有所长，每个人的潜力都有很大的挖掘空间。可能在你没有遇到时你认为那不是你的强项，但是只要你心中有责任、有目标、有支持、有鼓励，在困难时坚持、坚持、再坚持，你终究会是站在顶峰的胜利者。这就告诉我们无论在生活还是工作中都要永不言弃。

电网，编织着大家的心。这个项目考验了我们大家团队合作的能力。也是我们团队成绩最好的一项，感触颇深。在这个项目里我也受到了表扬，我是队长，教练表扬我说这个团队有个出色的领导，因为是队长为大家指明了正确的方向。团队能在失败中总结经验，最后有序而又保质保量地达到目的……而我的感触是，做任何事情首先要不急不躁，做好沟通；其次是理清思路，总结经验，指出正确的方向；再次，只要大家目标统一，就会形成凝聚力，就会听从指

挥，完全的执行，才能获得圆满的结果。

鼓舞飞扬，目标一致。在我们进行这个项目之前，有一个团队打破了拓展基地保持了3年的记录，一次颠球405次。听了为之震撼。这同时也给我们树立了目标，给我们造成压力的同时也给了我们团队巨大的动力，即使有了新的记录，我们也没有把它想象得很难，但是当我们进行这个项目时，才发现真的没那么容易。我们边练边总结经验，最后我们总结出，要全神贯注地盯着球，目标一致，心和球一起飞舞。我们用尽了全力，最后成绩虽然和405次的记录差距还很大，但是我们也夺得了第二个名，共颠球183次。通过这个项目，使我深刻感受到，名次并不重要，重要的是我们的目标一致，拼搏是一种团队的精神，是这个项目无形中把我们员工的心凝聚在了一起，使我们的团队形成了默契，无论是谁破了记录，都是我们新昌制药共同的骄傲。

同心协力，同心才能协力。通过前几项的合作，大家都已经很熟悉了，甚至像一家人，所以大家都很放松，不再有开始时的紧张感。开始以为大家的默契足以很顺利地完成这个项目，恰恰相反，在这个过程中大家有的分散了注意力，虽然同心了，力却没有协调。看着另外一个团队已经到了终点，我们团队更加急躁，结果越是急就越乱，虽然到达了终点，但是中途确是磕磕绊绊。通过这个项目使我懂得，在做任何事情时

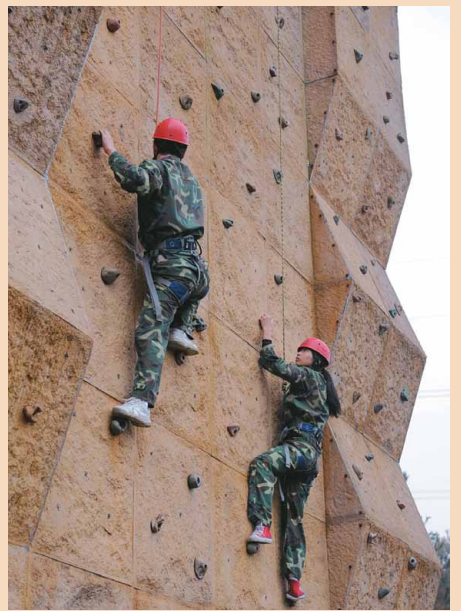
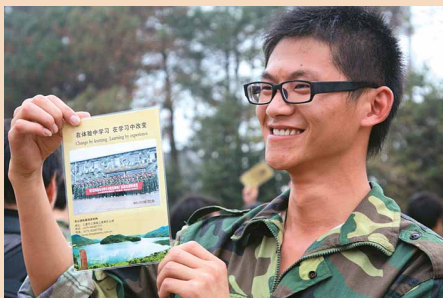
都不要骄傲，都要全神贯注，保质才能保量，目标一致的时候同心才能协力。

过人墙，感动常在。最后一个项目，全体人员参加。遗憾的是由于身体的原因，我不能亲身经历，我在旁边观看，伴随着威武的音乐声，似乎感觉回到了战争时代，令人振奋，令人激动。那一刻让我体会到了男同胞的强大，底下的同事如此坚强，上百个人踏着他们的肩膀爬上去，他们从头到尾没有叫一声苦，没有叫一声累，最后更是让人兴奋而又赞叹。由于在上面拉的人不会倒挂金钟，最后的两个人必须自己想办法往上爬，于是一个当人梯，一个往上爬，当先爬的那个人被上面的同胞拉住的那一刻，最后一个人起跳竟然是那么矫健，抓住爬上去的那个人的腰带，就这样两个人一起爬了上去。这个项目里确实是我们的男同胞为我们女同胞撑起了整片天。整个训练结束总结时，教练把做人梯的两个男同胞叫到前面，把肩膀露出来的一刹那，我们的眼睛湿润了，因为那两个同事的肩膀都是血点，红通通的一片。就像教练所说的，在生活中，谁的父母愿意让别人踩在自己儿子的肩膀上啊，而为了集体，为了团队，他们却不惜牺牲自己，这就是集体荣誉感，这就是团队的力量！我们全体人员向这两位同事致敬！向今天所有的男同胞致敬！

（作者单位：新昌制药厂309车间）

# 公司后备干部培训班拓展训练剪影

摄影 / 新药摄协





员工艺萃 摄影作品《争分夺秒》沈钢 摄



**浙江医药股份有限公司**  
ZHEJIANG MEDICINE CO.,LTD.

公司地址：杭州市拱墅区登云路268号 邮政编码：310011  
电话：0571-87220660 传真：0571-87213793 网址：[www.china-zmc.com](http://www.china-zmc.com)